



Segreterie Provinciali Vigili del Fuoco Cosenza

Al PD Comandante Provinciale Vigili del Fuoco Cosenza
Dott. Ing. Roberto Fasano
comando.cosenza@vigilfuoco.it
com.cosenza@cert.vigilfuoco.it

E p.c. Al DG Direttore Regionale Vigili del Fuoco Calabria
Dott. Ing. Maurizio Lucia
dir.calabria@vigilfuoco.it
dir.calabria@cert.vigilfuoco.it

Alle Segreterie Regionali delle OO.SS.
fns.cosenza@pec.cisl.it
uilpavigilidelfuoco.calabria@pec.it
flfp@cgilcalabria.it
antoniocapozza@libero.it

a TUTTI i lavoratori VV.F. Cosenza

Oggetto: Chiarimenti in merito alla DdS 754 del 10/06/2025

Egregio Comandante,

a causa di numerose lamentele ricevute dai lavoratori interessati a seguito della DdS in oggetto, siamo costretti come OO.SS. ad intervenire a tutela degli stessi chiedendo urgenti delucidazioni. La prima cosa che suscita le proteste del personale la leggiamo già righe iniziali della suddetta; citiamo testualmente quanto da lei enunciato: *"In previsione dello svolgimento della campagna AIB2025, che impegnerà tutto il personale nello svolgimento della stessa"*, probabilmente il riferimento è all'art. 84 del DPR 64/2012 che definisce i servizi in convenzione con carattere di obbligatorietà, ma dimentica quanto definito dal punto 3: *"i servizi di cui al comma 1, allorché organizzati con personale libero dal servizio, sono programmati secondo principi di equità e rotazione, concordati in sede di procedimento negoziale, tenendo conto delle specifiche professionalità, privilegiando la volontarietà e nel rispetto dei tempi di recupero psicofisico del personale"*.

La convenzione, è noto, è un contratto che l'amministrazione contrae con l'ente Regione, ma da anni non tiene conto delle richieste avanzate dal personale per migliorare le condizioni generali

della stessa, quindi ci chiediamo come può l'amministrazione obbligare il personale ad aderire ad una convenzione che a livello economico, organizzativo e gestionale non soddisfa lo stesso?

Come fa codesto Comando a richiedere le adesioni ad una campagna AIB senza diffondere preventivamente una bozza di accordo contemporanea?

I distaccamenti Rurali Acri e probabilmente Mormanno, che nell'accordo 2024 citato non era operativo, come verranno disciplinati?

Visto che si prevede l'inizio delle attività AIB il 07/07/2025, si presume che la convenzione AIB 2025 sia già stata firmata, oppure?

Nel caso ciò sia veritiero chiediamo di pubblicarla prima di far uscire qualsiasi OdG e/o DdS in modo da informare in modo appropriato e trasparente tutti i lavoratori.

Nel caso, invece, che la convenzione ancora non sia stata sottoscritta sarebbe opportuno non esprimere "*presumibili ipotesi*" ma piuttosto attendere, per dare risposte CERTE al personale che ancora aspetta di conoscere le condizioni gestionali, economiche ed organizzative.

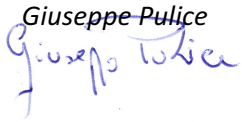
Evidenziamo, inoltre, che gli art. 55 e l'art.79, sempre del DPR 64 del 2012, sono abbastanza chiarificatori sugli effettivi compiti del personale dei VVF: "essi sono padroni del loro tempo libero tranne nei casi specificati enunciati da tali articoli, che NON comprendono certamente i servizi in convenzione.

Egr. Comandante sull'argomento AIB purtroppo in un gran numero di circostanze, da qualche anno, ci stiamo imbattendo in indicazioni dettate in modo impreciso e inadeguato, servizi approssimativi, organizzazioni dove è palpabile un certo grado di sufficienza e una discreta mancanza di scrupolo e precisione a discapito dei lavoratori. In sostanza si percepisce quello che può essere definito come "pressappochismo", ci riferiamo all'idea di poter gestire la vita dei lavoratori "*all'incirca*" e dove domina il criterio del "*più o meno*". A seconda dei contesti o delle circostanze il pressappochismo può produrre effetti relativamente seri con impatti limitati ma in altre occasioni un'organizzazione o un ente o anche un singolo operatore che lavora facendo le cose "*all'incirca*" può causare danni molto gravi e costosi e le cui conseguenze possono essere estremamente estese e profonde, sia ai danni dell'amministrazione che del personale. Tutto ciò indica un disallineamento tra l'amministrazione e le OO.SS. che porta ad una grave carenza nelle relazioni sindacali.

In considerazione dei tempi dettati dalle concrete necessità organizzative, si chiede un'urgente ed esaustiva risposta prima dell'inizio reale dei servizi AIB2025 e dell'apertura dei

presidi rurali, diversamente l'insuccesso e/o la disorganizzazione di tali servizi non saranno da imputare al personale.

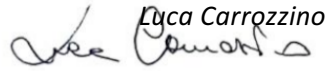
FNS CISL

Giuseppe Pulice


UILPA VVF

Catavero Giancarlo


CGIL

Luca Carrozzino


CONFSAL

Giovanni Avellino
