



Nuoro, 6 luglio 2025

Al Comandante del Comando dei Vigili del Fuoco di Nuoro  
**Ing. Gianpaolo Lampis**

E p.c.

Al Direttore Regionale Vigili del Fuoco Sardegna  
**Dirigente Generale – Ing. Nicola Micele**

Alla Direzione Centrale per l'Emergenza, il Soccorso Tecnico e  
l'Antincendio Boschivo  
[dc.emergenza@vigilfuoco.it](mailto:dc.emergenza@vigilfuoco.it)

Alla Direzione Centrale per la Formazione  
[dc.formazione@vigilfuoco.it](mailto:dc.formazione@vigilfuoco.it)

Alle Segreterie Sindacali  
**Regionali e Nazionali**

**Oggetto: Richiesta di Chiarimenti sulla selezione del personale per il Seminario IMSI Catcher sulla Ricerca Persona, con riferimento alla Nota DIR-SAR 009561 del 19/06/2025.**

Egregio Comandante,

Desideriamo esprimere alcune perplessità in merito alle modalità di selezione dei partecipanti al recente seminario focalizzato sulle potenzialità dei dispositivi IMSI Catcher e del loro potenziale utilizzo sugli interventi di **Ricerca Persona**. Non discuteremo certo dell'efficacia o dell'integrazione di tale sistema, non è certo nostro compito, ma abbiamo notato che tale iniziativa sembra essere stata indirizzata a un numero ristretto di elementi, generando la percezione di una formazione/informazione esclusiva e limitata a pochi.

Ci preme sottolineare che, secondo quanto disposto dai **Protocolli dell'Emergenza** e dalle **Direttive della Formazione** vigenti, la ricerca persona è un intervento estremamente complesso e delicato. Non si tratta di una singola operazione, ma di una disciplina che implica l'analisi, la gestione e la pianificazione di risorse a volte significative del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco. La sua efficacia dipende dalla **perfetta sinergia di diverse qualifiche, specializzazioni**, Enti e altri Corpi dello Stato, **laddove necessario**. Inoltre coinvolge aspetti cruciali quali la strategia operativa, logistica, comunicazione e coordinamento sul campo. Proprio su questo aspetto e sull'applicazione delle procedure, ultimamente questo territorio provinciale trascura o mette in secondo piano le citate direttive.

Allora ci chiediamo a cosa servano le procedure operative emanate dalla DCESTAB e quale sia il senso dei protocolli della DCFORM se poi sui territori abbiamo queste realtà.

A tal proposito, desideriamo evidenziare che **la Direzione Regionale ha informato per tempo il Comando** in merito a questo seminario con la **nota DIR-SAR 009561 del 19/06/2025**.

Nonostante tale comunicazione, la pubblicazione dell'Ordine del Giorno del Comando di Nuoro, avvenuta il **05/07/2025 alle ore 20:06**, non ha avviato per tempo nessuna ricognizione e ha indicato personale senza alcun criterio apparente di ricognizione preventiva, cosa invece fatta dagli altri Comandi in regione. Questo modo di procedere non può essere accettabile.

Siamo convinti che una maggiore divulgazione e un approccio più inclusivo alla formazione siano essenziali per ottimizzare le nostre capacità operative e per allineare le pratiche locali alle direttive nazionali. Probabilmente se in questi 2 anni circa avesse dato gli incarichi ai Suoi collaboratori, (che ancora aspettano fiduciosi) oggi si avrebbero dei riferimenti chiari su eventuali scelte o posizioni, ma nell'attesa che ciò avvenga, confidiamo in un chiarimento e un confronto costruttivo su queste importanti tematiche.

Distinti saluti,

Le Segreterie Provinciali

**FNS CISL VVF – Gianmario Bichiri**

**UIL PA VVF - Alessandro Delogu**

**FP CGIL VVF - Gianfranco Pischedda**