



Nuoro, 6 luglio 2025

Al Comandante del Comando dei Vigili del Fuoco di Nuoro  
**Ing. Gianpaolo Lampis**

e p.c.

Alle Segreterie Sindacali  
**Regionali e Nazionali**

**Oggetto: Richiesta di chiarimenti sulle modalità di selezione del personale per corsi di formazione e seminari e proposta per un progetto formativo strutturato.**

Egregio Comandante,

Con la presente, desideriamo sottoporre alla Sua attenzione alcune perplessità in merito alle modalità di individuazione del personale per la partecipazione ai corsi di **formazione e ai seminari** organizzati sia a livello di Comando che dalla Direzione Regionale. Abbiamo notato che le procedure attuali per la selezione dei partecipanti non sono sempre chiare, generando dubbi e, a volte, pare si sia consolidata la prassi della chiamata all'ultimo momento o della "telefonata a casa".

Non riusciamo a comprendere se l'attuale sistema utilizzato, preveda una ricognizione strutturata delle competenze e degli interessi del personale... o se la scelta avvenga sulla base di criteri informali!

In particolare, sorgono spontanee alcune domande:

- Viene condotta una ricognizione formale dei nomi del personale interessato e dei relativi requisiti?
- Quali sono i criteri specifici utilizzati per la selezione dei partecipanti?
- È necessario che il personale si attivi autonomamente, "da casa", per manifestare il proprio interesse o per venire a conoscenza di tali opportunità formative?

Riteniamo che una maggiore chiarezza su questi aspetti sia fondamentale.

Sarebbe opportuno avviare una procedura di **ricognizione nei tempi e nei modi giusti**, che non solo raccolga le disponibilità del personale, ma che specifichi anche i titoli, le qualifiche e i requisiti necessari per l'accesso ai diversi percorsi formativi o seminari proposti. Questo permetterebbe di ottimizzare l'investimento in formazione, garantendo che i corsi siano frequentati dal personale più idoneo e motivato, e al contempo offrirebbe a tutti la possibilità di candidarsi in modo equo e informato.

Desideriamo inoltre sottolineare che **da tempo è stata avanzata al Comando la richiesta di avviare un progetto serio e strutturato**. L'obiettivo era quello di regolamentare quei corsi o seminari che attualmente non possiedono un proprio regolamento interno o requisiti ben definiti imposti da circolari di settore.

Un tale progetto consentirebbe di:

- Definire criteri oggettivi per l'accesso e la partecipazione.
- Assicurare equità e trasparenza nelle opportunità formative.
- Valorizzare le competenze del personale attraverso percorsi mirati e riconosciuti.
- Ottimizzare le risorse dedicate alla formazione, indirizzandole verso le reali esigenze operative e di sviluppo professionale.

Siamo convinti che una maggiore trasparenza e formalizzazione in queste procedure contribuirebbero a valorizzare le competenze del personale e a promuovere un clima di maggiore fiducia e partecipazione.

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento e per un confronto costruttivo su queste importanti tematiche.

Distinti saluti,

Le Segreterie Provinciali

**FNS CISL VVF** – Gianmario Bichiri

**UIL PA VVF** - Alessandro Delogu

**FP CGIL VVF** - Gianfranco Pischedda