



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISCHIO E DI POSIZIONE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI PRIMI DIRIGENTI E DEI DIRIGENTI SUPERIORI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO ANNO 2022 IN MERITO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Il giorno xx 2025, alle ore presso il Ministero dell'Interno, Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 per la definizione delle modalità di distribuzione ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori del medesimo Corpo delle risorse del fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato di cui agli articoli 13 e 16 del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120.

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario di Stato, ed è composta dal Capo del Dipartimento dei Vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, Pref., dal Capo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco,, dal Direttore centrale per le risorse finanziarie Dott. Fabio Italia.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni sindacali del personale direttivo e dirigente del comparto autonomo di negoziazione "Vigili del fuoco e soccorso pubblico" firmatarie dell'accordo sindacale per il triennio normativo ed economico 2019-2021, recepito col decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120.

PREMESSO CHE

- l'articolo 15, comma 2, lettera a, del decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008, come sostituito dall'art. 41 dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del CNVVF recepito con decreto del Presidente della Repubblica n. 120 del 17 giugno 2022 prevede che la contrattazione integrativa si svolge, tra l'altro, per l'attuazione della disciplina concernente il trattamento economico accessorio, ivi compreso quello collegato al risultato connesso al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

- ai sensi dell'articolo 13, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, la quota fissa della retribuzione di rischio e di posizione è stabilita, a decorrere dal 31 dicembre 2021 e a valere dal 2022, negli importi annui lordi per dodici mensilità pari a euro 20.525,30 per i primi dirigenti ed euro 26.282,24 per i dirigenti superiori;

- con decreto del Capo del Dipartimento n. 188 del 09 agosto 2022, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio al n. 4314, in data 29 agosto 2022, sono stati definiti:

- gli importi annui lordi per tredici mensilità della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione spettanti ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori a decorrere dall'anno 2022, come di seguito indicato:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

incarico di funzione di Livello C	euro 18.900,00
incarico di funzione di Livello D/D-AIB	euro 16.300,00
incarico di funzione di Livello E	euro 14.100,00
incarico di funzione di Livello F/F AIB/F TP	euro 10.293,45

- gli importi annui lordi per tredici mensilità dell'acconto sulla retribuzione collegata ai risultati conseguiti spettanti ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori a decorrere dall'anno 2023, con riferimento all'anno 2022 e successivi:

incarico di funzione di Livello C	euro 9.714,02
incarico di funzione di Livello D/D-AIB	euro 9.029,74
incarico di funzione di Livello E	euro 7.992,04
incarico di funzione di Livello F/F AIB/F TP	euro 7.082,09

- con D.M. n. 534 del 26.06.2025, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio al n. 4862 in data 01.07.2025, è stata determinata in complessivi euro 10.188.773,30 la consistenza finanziaria del fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori per l'anno 2022 iscritto al capitolo 1801, piano gestionale 01;

- il medesimo D.M. 534 del 26.06.2025 determina, per l'anno 2022, la quota destinata alla retribuzione di rischio e posizione, pari a euro 6.642.694,43, nonché la quota destinata alla retribuzione di risultato comprensiva degli incarichi di reggenza, pari a euro 3.096.471,51;

- l'accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 2023 disciplina l'istituto della reggenza formalmente conferita dall'amministrazione, tra gli altri, ai dirigenti di livello non generale;

- è stata perfezionata la procedura di valutazione prevista dall'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217 con la verifica delle relazioni presentate dai dirigenti sul conseguimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2022 nonché con la formalizzazione del giudizio valutativo finale ai fini della determinazione del coefficiente individuale di attribuzione della retribuzione di risultato;

- in data 11.06.2025 il Comitato di valutazione dei dirigenti del personale del CNVVF ha valutato l'attività svolta negli anni 2019 e 2020 relativa a un primo dirigente a cui, pertanto, deve essere corrisposta la retribuzione di risultato nell'ambito della presente ipotesi di accordo relativa all'anno 2022, sulla base dei valori e dei criteri definiti con gli accordi integrativi nazionali riferiti ai predetti anni;

LE PARTI



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

attesa la necessità di determinare la misura della retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco in relazione agli obiettivi conseguiti nello svolgimento delle attività connesse agli incarichi di funzione e agli incarichi di reggenza in sostituzione del dirigente titolare ricoperti nell'anno 2022, al lordo dell'acconto della componente già erogata per il medesimo anno

CONVENGONO

1. di destinare la somma di euro 17.850,56 al riconoscimento della retribuzione di risultato spettante al primo dirigente la cui valutazione dei risultati conseguiti negli anni 2019 e 2020 è stata effettuata nel mese di giugno 2025, secondo i criteri e le misure definite con gli accordi integrativi relativi ai predetti anni;

2. di ripartire le risorse di euro 93.783,43 (lordo dipendente) ai fini dell'integrazione spettante ai dirigenti che nel corso dell'anno 2022 hanno ricoperto incarichi di reggenza, secondo le modalità stabilite con l'accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 2023, come di seguito riportato:

- ai dirigenti incaricati con formale conferimento di reggenza di sostituire nella stessa regione il dirigente titolare, spetta per il periodo di sostituzione e in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi un'integrazione, nell'ambito della retribuzione di risultato, pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) prevista per l'incarico del dirigente sostituito;

- ai dirigenti incaricati con formale conferimento di reggenza di sostituire in una regione diversa il dirigente titolare, spetta per il periodo di sostituzione e in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi una integrazione, nell'ambito della retribuzione di risultato, pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

Per il calcolo del valore dell'integrazione spettante si fa riferimento al numero dei giorni dell'effettivo periodo di sostituzione, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità maturato.

3. di ripartire le risorse di euro 2.984.837,52 (lordo dipendente) ai fini dell'attribuzione dei compensi spettanti ai dirigenti sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2022 tenuto conto del livello dell'incarico di funzione ricoperto, dell'effettiva durata del medesimo e delle valutazioni conseguite ai sensi dell'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, secondo le modalità di seguito riportate:

PARAMETRI DI VALUTAZIONE	
GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE	COEFFICIENTE DI ATTRIBUZIONE
Eccellente (96-100)	100/100
Ottimo (90-95.99)	95.99/100
Distinto (80-89.99)	89.99/100
Buono (71-79.99)	79.99/100



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

Mediocre (68-70.99)	70.99/100
Insoddisfacente (<68)	68/100

Per il calcolo del valore della retribuzione di risultato spettante si fa riferimento al numero dei giorni dell'effettiva durata dell'incarico, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità maturato.

Gli importi della retribuzione di risultato per l'anno 2022, calcolati con i criteri sopra descritti, sono riportati nella seguente tabella e sono comprensivi dell'acconto già attribuito in corso di anno:

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 - importi annui lordi per tredici mensilità -		
Qualifica	Livello	Valore
Dirigente superiore	C	21.321,88
	D D-AIB	20.151,64
Primo dirigente	E	16.354,37
	F F-AIB	14.641,08

L'onere finanziario relativo alla presente ipotesi di accordo è rappresentato nella tabella allegata, che ne costituisce parte integrante.

Ai sensi dell'articolo 15, del d.P.R. 7 maggio 2008, come sostituito dall'articolo 41, comma 5, del d.P.R. 17 giugno 2022, n.120, la presente ipotesi di accordo integrativo, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa, è inviata al competente organo di controllo per la certificazione e, successivamente, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato per l'accertamento congiunto della compatibilità di cui al comma 3 del medesimo articolo.

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

DEL PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE

IL CAPO DIPARTIMENTO