



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2022

Il giorno, alle ore, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii;

La delegazione di parte pubblica è presieduta da

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni Sindacali del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2019-2021 per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, recepito con d.P.R 17 giugno 2022, n.120.

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del CCNL 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del CNVVF e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 5 del D.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, ha istituito il Fondo di Produttività del personale direttivo;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2022 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 6 "Fondo di produttività del personale direttivo del corpo nazionale dei vigili del fuoco comprensivo di oneri fiscali e contributi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- che con decreto della Direzione Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari n. 324 del 17 aprile 2025, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 18.04.2025 al numero 2773, sono state accertate in € 16.971.291,06 le risorse costituenti la dotazione complessiva del Fondo di produttività per l'anno 2022 e in € 6.457.408,97 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per il medesimo anno;
- che, a decorrere dall'anno 2020, i compensi spettanti al personale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali hanno trovato imputazione contabile sulle risorse del Fondo di produttività e, pertanto, sono ricompresi nella presente ipotesi di accordo;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di produttività per l'anno 2022, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione datato 17 aprile 2025;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2022, la volontà condivisa di:
 1. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'articolo 6 del D.P.R. 250/2010, per la funzione vicaria del dirigente e del Comandante provinciale determinata con l'accordo integrativo del 22 dicembre 2011 relativo alla ripartizione del fondo di produttività dell'anno 2010;
 2. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'art. 6 del D.P.R. 250/2010, per la funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico urgente, determinata con il citato accordo integrativo del 22 dicembre 2011, nonché per le attività svolte dal personale direttivo inserito in turno;
 3. compensare, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, lettera c), del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, il personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali in relazione alle funzioni svolte nell'anno 2022 di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo;
 4. incrementare le tariffe previste per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2022 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h) del CCNL 1998/2001;
 5. incrementare i compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2022 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c), del citato contratto;
 6. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, ai sensi del decreto legislativo n.81/2008;
 7. compensare il personale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, sia operativi che tecnico-professionali, per il quale, ai sensi dell'art. 9, comma 7, del D.P.R. n.120/2022, continuano ad applicarsi, per l'anno in questione, le previsioni concernenti il fondo di amministrazione del personale non direttivo;
 8. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto l'incarico di Consegretario e sub Consegretario;
 9. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente;
 10. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del riscontro amministrativo-contabile per i pagamenti effettuati dal Funzionario delegato, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente;
 11. incrementare il compenso del personale formatore e docente, in relazione alle ore di formazione erogate nell'anno 2022;
 12. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 1996, dall'articolo 59, comma 4, del CCNL 1994-1995 del 5 aprile 1996;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

13. incrementare l'indennità oraria di servizio festivo, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 1996, dall'articolo 59, comma 4, del CCNL 1994-1995 del 5 aprile 1996;
14. incrementare l'indennità oraria di servizio festivo nelle giornate di Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto, Natale e S. Barbara (c.d. superfestivo) istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 1996, dall'articolo 59, comma 4, del CCNL 1994-1995 del 5 aprile 1996;

CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Produttività a titolo di economie di gestione per l'anno 2022, pari a € 6.457.408,97, viene destinata al personale direttivo, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nel prospetto allegato al presente accordo e che ne costituisce parte integrante:

1. per € 1.012.988,22 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, per la funzione vicaria del dirigente, pari a € 7.319,40 su base annua (€ 609,95 mensili) e per la funzione vicaria del Comandante provinciale, pari a € 8.663,76 su base annua (€ 721,98 mensili);
2. per € 1.349.752,18 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo previsto per l'attività legata ai servizi da svolgere all'esterno della sede di servizio ed ai compiti indispensabili all'organizzazione, al coordinamento, alla gestione operativa ed alla garanzia della sicurezza delle ulteriori attività legate al soccorso pubblico, nonché a quelle svolte dal personale direttivo operativo inserito in turno pari a € 4.293,00 su base annua (€ 357,75 mensili);
3. per € 907.254,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali, in relazione alle funzioni svolte di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo, nella misura di € 4.293,00 su base annua (€ 357,75 mensili);
4. per € 684.951,96 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso erogato al personale che ha partecipato nell'anno 2022 ai turni di reperibilità, pari a € 15,18 per ogni turno svolto nel medesimo anno;
5. per € 270.000,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione dei compensi annui erogati al personale per l'attività di studio svolta nell'anno 2022, pari a € 2.500,00 su base annua;
6. per € 264.600,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, nella misura mensile, rispettivamente, di € 150,00 e di € 250,00, per ogni mese di svolgimento dell'incarico nell'anno 2022;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

7. per € 221.996,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale operativo dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento ad integrazione dell'indennità di turno *ex* articolo 22, del CCNL 2002-2005 del 26 maggio 2004 (assorbita dall'indennità di impiego operativo di cui all'art.7, del d.P.R. n.121/2022, a decorrere dal 1.01.2022) per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022, ovvero per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 11,50 a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 13,80 a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 23,00 a turno;

per € 1.367.410,95 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale operativo e tecnico-professionale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, ad integrazione del compenso di produttività già erogato (assorbito dall'indennità di servizio operativo di cui all'art.8 del d.P.R. n.121/2022 e dall'indennità di funzione tecnica e professionale di cui all'art.9 del medesimo d.P.R. n.121/2022, a decorrere dal 1.01.2022) per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 11,50 a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 13,80 a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 23,00 a turno;

8. per € 53.200,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 2,00 a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 2,40 a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 4,00 a turno

9. per € 53.200,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 2,00 a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 2,40 a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 4,00 a turno

10. per € 9.576,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del riscontro amministrativo-contabile, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 2,00 a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 2,40 a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 4,00 a turno



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

11. per € 246.777,67 un'integrazione pari al 100 % delle vigenti misure dell'incentivazione oraria del personale docente/formatore, come dettagliate nella tabella B dell'allegato prospetto sinottico, per ogni ora di docenza/formazione svolta nell'anno 2022;
12. per € 14.222,28 un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni notturni pari a € **1,38** per ogni ora notturna svolta nel corso dell'anno 2022;
13. per € 1.438,20 un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni festivi pari a € **0,18** per ogni ora festiva svolta nel corso dell'anno 2022;
14. per € 38,08 un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni c.d. superfestivi pari a € **1,36** per ogni ora superfestiva svolta nel corso dell'anno 2022;

Le integrazioni e i compensi di cui ai precedenti punti si intendono limitate all'anno 2022.

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € 3,43 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) rimangono disponibili nel Fondo di produttività ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n.234/2021.

Ai sensi dell'articolo 15, del D.P.R. 7 maggio 2008, come sostituito dall'articolo 41 del D.P.R. 17 giugno 2022, n.120, la presente ipotesi di accordo integrativo è inviata al competente organo di controllo per la certificazione e, successivamente, alla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria generale dello Stato per l'accertamento congiunto della compatibilità di cui al comma 3 del medesimo articolo.

IL SOTTOSEGRETARIO

*LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE
DIRETTIVO E DIRIGENTE*

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO