



LA TRASPARENZA È UN DIRITTO DI TUTTI I LAVORATORI ESERCITARLA È UN DOVERE DEI VERTICI AMMINISTRATIVI

In questi giorni saranno resi noti, nei vari uffici, gli emolumenti relativi alle quote del FRD 2024 e i criteri di ripartizione, in vista degli accrediti presumibilmente previsti nei mesi di agosto e settembre.

Ricordiamo a tutto il Personale che, l'art. 3 del Contratto collettivo nazionale integrativo del personale delle aree funzionali della Corte dei conti fondo risorse decentrate - triennio 2022-2024, richiesto fortemente da diversi anni da queste OO.SS. e recepito finalmente dall'Amministrazione, recita:

Articolo 3 TRASPARENZA

1. La ripartizione delle quote degli istituti previsti dal presente CCNI e dai relativi accordi sui Fondi risorse decentrate annuali economici è individuata dall'Amministrazione per aggregato/ufficio per gli uffici delle sedi centrali e per gli uffici delle sedi territoriali ed è comunicata alle organizzazioni sindacali e al personale.
2. Ai sensi del D.P. n. 53 del 2011 e della circolare n. 47 del 2017, in conformità con i principi di cui al d.lgs. n. 33 del 2013, che prevedono tra i criteri essenziali il principio di trasparenza, informazione e partecipazione, il vertice amministrativo è tenuto ad informare tutto il personale dell'ufficio sulla ripartizione degli emolumenti accessori previsti dal FRD.

È bene rammentare che questo articolo deriva da quanto disciplinato dal decreto del Presidente della Corte n. 53 del 2011, in cui si evidenziava il diritto del lavoratore alla trasparenza, informazione e partecipazione e, soprattutto, alla conoscenza di come il salario accessorio fosse distribuito nel proprio ufficio.

Poiché le valutazioni atte alla corresponsione dei premi individuali hanno validità anche ai fini del punteggio per le PEO, a maggior ragione, tutti i dirigenti o i preposti sono tenuti a far conoscere a tutto il Personale dell'Ufficio di loro pertinenza, i criteri di ripartizione adottati, l'elenco dei dipendenti a cui è corrisposto il premio maggiorato, le posizioni organizzative e le altre indennità.

Pertanto, invitiamo tutte le lavoratrici ed i lavoratori a vigilare affinché quanto sopra indicato venga osservato nel proprio Ufficio, in modo da salvaguardare il diritto alla trasparenza, finalmente riconosciuto dopo 15 anni dal decreto sopra menzionato.

Ad oggi sappiamo che NON TUTTI GLI UFFICI hanno RISPETTATO tale disposizione. Laddove non sia stata eseguita tale procedura, invitiamo tutto il Personale a segnalarlo alle scriventi Organizzazioni Sindacali.

Roma, 23 luglio 20225

CGIL

UIL

USB

Susanna Di Folco

Fernanda Amidani

Felice Dell'Armi