



MINISTERO
DELL'INTERNO



Progetto di riforma ordinamentale del C.N.VV.F.

Struttura dell'impianto normativo

- ✓ Sono stati confermati i due comparti di negoziazione, previsti dalla legge 252/2004.
- ✓ Il personale del comparto operativo e tecnico del Corpo nazionale è articolato nei seguenti ruoli:
 - Ruolo operativo diviso in tre sottoruoli:
 - a) ruolo dei vigili del fuoco,
 - b) ruolo dei capi squadra e dei vice ispettori antincendi
 - c) ruolo degli ispettori antincendi e dei vice direttori

 - Ruoli specialistici (con settori di impiego per le singole specialità: aeronaviganti, nautici, sommozzatori, TLC)

 - Ruolo tecnico (settori di impiego: amministrativo-contabili, informatici, **scientifici/agroforestale, infermieri**) diviso in due sottoruoli:
 - a) Ruolo degli assistenti
 - b) Ruolo degli ispettori e dei vice direttori tecnici

 - **Ruoli di rappresentanza**
 - Ruolo degli atleti
 - Ruoli della banda musicale
- ✓ Il personale del comparto operativo e tecnico direttivo e dirigente è articolato nei seguenti ruoli:
 - Ruoli dei direttivi e dei dirigenti operativi
 - Ruoli dei direttivi e dei dirigenti tecnici (settori di impiego: amministrativo-contabili, informatici, **scientifici/agroforestali/psicologi** e ginnico-sportivi)
 - Ruolo dei medici

Proposte di modifiche ordinamentali

- ✓ **RUOLO OPERATIVO:** Il ruolo operativo è stato diviso in tre sottoruoli:
 - a) ruolo dei vigili del fuoco
 - b) ruolo dei capi squadra e dei vice ispettori antincendi
 - c) ruolo degli ispettori antincendi e dei vice direttori

E' stata ridotta la permanenza nelle singole qualifiche.

- ✓ **ISPETTORI ANTINCENDI:** si è inteso valorizzare la funzione di direzione e coordinamento degli interventi di soccorso tecnico urgente.
- ✓ L'accesso avviene dall'interno mediante scrutinio per merito comparativo e un corso di formazione ad elevato contenuto tecnico-operativo.
- ✓ E' previsto, altresì, un concorso pubblico nel caso in cui all'esito della procedura di scrutinio non pervengano domande sufficienti a coprire le carenze di organico

Proposte di modifiche ordinamentali

✓ **RUOLO TECNICO:** suddiviso in settori d'impiego per valorizzare l'esperienza professionale acquisita.

✓ **NOVITA' PER LE MODALITA' DI ACCESSO AL RUOLO:** in considerazione delle funzioni che devono essere svolte ed in analogia con il ruolo operativo, è stato introdotto per l'accesso alla qualifica iniziale del ruolo degli assistenti tecnici, in relazione ai settori d'impiego, il concorso pubblico a carattere nazionale. E' prevista la possibilità di individuare nel bando i posti, per le singole sedi territoriali, in relazione **alle conclamate carenze di organico (es: sedi disagiate)**. **Per la partecipazione al concorso è previsto il diploma di istruzione secondaria di secondo grado, in luogo della selezione tramite i Centri per l'impiego con il titolo della scuola dell'obbligo.**

✓ Anche per il ruolo tecnico, e' stato previsto un concorso pubblico straordinario per la qualifica di ispettore tecnico nel caso in cui all'esito della procedura di scrutinio non pervengono domande sufficienti a coprire le carenze di organico.

RUOLO OPERATIVO E TECNICO

✓ Previsione, in via transitoria, da bandire entro due anni, dalla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento, di un concorso straordinario per dare la possibilità al personale del ruolo degli ispettori in possesso di laurea magistrale e abilitazione, ove prevista e laurea triennale di accedere al ruolo dei direttivi.

Proposte di modifiche ordinamentali

✓ RUOLI SPECIALISTICI:

Aeronaviganti, nautici, sommozzatori

Nell'ottica della semplificazione e dell'accelerazione dei percorsi di carriera è stata ridotta la permanenza nelle singole qualifiche e sono state sostituite le selezioni interne per l'accesso alle qualifiche di CS e di ispettore con il sistema dello scrutinio per merito comparativo anche in considerazione delle specificità delle funzioni e del ridotto numero di personale interessato. **Per gli aeronaviganti è stato ipotizzato un nuovo percorso di carriera di cui si sta valutando la sostenibilità economica.**

Istituzione ruolo TLC

Tenuto conto dell'importanza strategica che le telecomunicazioni rivestono nell'ambito degli interventi di soccorso pubblico e in caso di calamità, resa ancora più evidente dalla continua evoluzione tecnologica, è stata proposta l'istituzione del ruolo specialistico "TLC". Tale ruolo potrà, nell'immediato, essere alimentato dal personale operativo e tecnico-professionale, che già svolge le funzioni di radioriparatore. Per tale personale tecnico-professionale potrà esserci un primo inquadramento straordinario, a domanda, previa verifica dei requisiti psico-fisici e svolgimento di uno specifico corso di riqualificazione professionale. **A regime il ruolo sarà composto da personale del ruolo operativo e personale del ruolo tecnico, settore d'impiego informatico.**

Proposte di modifiche ordinamentali

✓ **Integrazione dei ruoli AIB ad esaurimento nel ruolo operativo**

Per il personale del ruolo AIB ad esaurimento è prevista la possibilità di transitare, a domanda, nel corrispondente ruolo operativo, previa verifica dei requisiti psico-fisici e superamento del corso di formazione iniziale.

Il personale AIB che non transita nel ruolo operativo verrà inquadrato, in base al titolo di studio, nel ruolo dei direttivi tecnici (settore d'impiego scientifico/agro-forestale) e nel ruolo del personale tecnico non direttivo (settore d'impiego scientifico/agro-forestale).

✓ **Inidoneità psico-fisica**

Si propone di rivedere l'attuale disciplina concernente la sopravvenuta inidoneità psico-fisica del personale operativo (art. 234) e specialista (art. 65), al fine di superare i noti riflessi negativi sul dispositivo di soccorso, fissando un periodo massimo di 36 mesi (18 + 18) di permanenza nel ruolo di appartenenza. Decorso tale periodo, nel caso di acclarata inidoneità permanente al servizio operativo, tale personale transiterà nel ruolo tecnico, con svolgimento di mansioni ad hoc, non strettamente operative ma comunque legate al soccorso e compatibili con lo stato di salute accertato dai competenti organismi sanitari (es. autorimessa, magazzino, prevenzione incendi, formazione, laboratori e statistica).

Il personale transitato, entro 5 anni, può essere riammesso nella qualifica di provenienza previa verifica della idoneità dalla CMO. Vengono mantenuti nella norma i tre livelli di idoneità previsti a legislazione vigente (idoneo operativo, inidoneo parzialmente operativo e non idoneo a nessun servizio operativo). Viene prevista l'adozione di un decreto a firma del capo Dipartimento, sentito il Capo del corpo, per individuare i servizi di supporto e connesse al soccorso che tale personale potrà svolgere in relazione alla patologia posseduta. Previsione transito nel ruolo tecnico, ferme restando le prerogative anche di natura previdenziale proprie del personale operativo che il decreto riconosce in base alla patologia (ex polizia giudiziaria, magazzino, ecc)

✓ **Armonizzazione retributiva**

Si intende portare a compimento il procedimento di armonizzazione mediante adeguamenti tabellari, nei casi in cui ancora permangono disallineamenti e misure per armonizzare il personale DVD con il personale della PS.

Miglioramenti retributivi in parallelo alla PS

- Incrementi retributivi CS (come sovrintendente capo e CSE come sovrintendente capo coordinatore)
- ✓ Riconoscimento degli scatti retributivi dei 16 anni e 26 anni riconoscendo le anzianità pregresse al personale del ruolo dei direttivi speciali ad esaurimento
- ✓ Valorizzazione economica dell'esperienza maturata prevedendo uno scatto economico (con decorrenza dalla data di entrata in vigore dell'ordinamento) per gli ispettori che hanno una anzianità di servizio pari o superiore a 30 anni e che saranno inquadrati nella figura apicale del ruolo (vice direttore) . Tale scatto corrisponde a quello previsto a regime per i vice direttori dopo otto anni di servizio nella qualifica.

Proposte di modifiche ordinamentali (ruoli direttivi e dirigenti)

Accelerazione del percorso di carriera

E' previsto l'accesso al ruolo direttivo direttamente con la qualifica di direttore in prova (ex VIII livello).

Omogenizzazione dei ruoli direttivi e dirigenziali operativi e tecnici

E' stato delineato un **similare** percorso di carriera per il personale dei ruoli operativi e dei vigenti ruoli tecnico-professionali fino alla qualifica apicale, **nell'ambito della professionalità posseduta.**

Proposte di modifiche ordinamentali

- ✓ **Ruolo dei medici:** per il personale medico è stato delineato un percorso di carriera più celere anche in linea con i corrispondenti ruoli della PS e si sta valutando la possibilità di un accesso diretto alla qualifica dirigenziale medica, analogamente alla proposta normativa della Polizia di Stato, attualmente in corso di definizione, previa verifica della sostenibilità economica;
- ✓ **Ruolo degli infermieri:** Gli infermieri permangono nel comparto non direttivo e non dirigente e verranno inquadrati nel ruolo tecnico (settore d'impiego infermieri, attualmente privo di personale) e verranno inquadrati nella qualifica di ispettore.
- ✓ **Ruolo della banda musicale:** (ruolo orchestrali e ruolo maestro direttore). In analogia alla polizia di stato gli orchestrali verranno inquadrati nelle qualifiche del ruolo degli ispettori (fino a quella apicale di vice direttore); Il maestro verrà inquadrato nel ruolo del Maestro direttore (vice direttore) con l'attribuzione dello scatto economico corrispondente in base all'anzianità posseduta (comparto direttivo e dirigente).

Ulteriori proposte di modifiche ordinamentali

COMUNICAZIONE

- ✓ Si intende valorizzare l'attività di comunicazione del Dipartimento, mediante le professionalità esperte che prestano servizio nel Corpo e attraverso un sistema di reclutamento dall'esterno di professionalità esperte nel settore della comunicazione, da inquadrare nel ruolo dei direttivi tecnici. **Si sta valutando la possibilità di prevedere forme di incentivazione per personale interno che svolge attività di comunicazione.**

VALUTAZIONI ANNUALI DEL PERSONALE

SARANNO INTRODOTTI I SEGUENTI ELEMENTI DI GARANZIA:

- ✓ Obbligo di motivazione della valutazione
- ✓ Utilizzo di criteri predeterminati mediante una griglia prestabilita
- ✓ **Media della valutazione degli ultimi 5 anni in sede di scrutinio**
- ✓ Norma di incompatibilità per i rappresentanti sindacali che non possono fare parte della commissione di valutazione
- ✓ Adozione di un decreto regolamentare di individuazione dei criteri di valutazione annuale da emanarsi di concerto con le OOSS rappresentative
- ✓ Norma di salvaguardia per i rappresentanti sindacali che non possono essere giudicati in conseguenza dell'attività sindacale
- ✓ Numero di valutatori e adozione di parametri tali da assicurare, per tutti i dipendenti, il pieno rispetto del principio di imparzialità del giudizio valutativo

VALUTAZIONI ANNUALI DEL PERSONALE

PARAMETRI OGGETTO DI VALUTAZIONE:

- ✓ Rendimento
- ✓ Collaborazione
- ✓ Potenzialità di sviluppo
- ✓ Conoscenze professionali
- ✓ Comportamento (sanzioni disciplinari e/o reati)

FINALITA' DELLA VALUTAZIONE:

- ✓ Avanzamento in carriera (attribuzione di punteggio aggiuntivo orientato alla premialità)
- ✓ Accesso ad istituti incentivati (FUA)

TRASPARENZA E IMPARZIALITA' DELLA VALUTAZIONE:

- ✓ 3 Soggetti valutatori, compreso il Comandante/Dirigente di struttura organizzativa

GIUDIZI DI VALUTAZIONE:

- ✓ a carattere qualitativo (esempio: rendimento basso, adeguato, elevato, eccellente)

Ulteriori proposte di modifiche ordinamentali

- ✓ Inquadramento in sovrannumero del personale di tutti i ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento nei rispettivi ruoli direttivi, tutelando gli attuali direttivi sotto il profilo della mobilità e delle dotazioni organiche (da verificare fattibilità).
- ✓ Concorso interno residuale (rispetto al concorso pubblico con riserva del 25% per gli interni) per l'accesso al ruolo dei direttivi operativi e dei direttivi tecnici (nei diversi settori d'impiego), riservato al personale di tutti i ruoli non direttivi e non dirigenti in possesso di laurea magistrale e abilitazione professionale, ove richiesta. Ciò consente, altresì, al personale di poter cambiare il ruolo di appartenenza sulla base delle attitudini e del titolo di studio/abilitativi posseduti (es. vigile del fuoco con laurea in giurisprudenza che accede al ruolo dei direttivi tecnici/ settore amministrativo). Analoga previsione prevista per tutti i concorsi interni, con deroga limiti di età , tranne per accesso ruoli operativi (VF; CS e ispett)
- ✓ Viene riconosciuta la possibilità ai direttivi dei ruoli speciali ad esaurimento, inquadrati in sovrannumero nel ruolo dei direttivi, di partecipare allo scrutinio per merito comparativo per accesso alla carriera dirigenziale purché siano in possesso dei prescritti requisiti (laurea magistrale e abilitazione ove prevista). La decorrenza dell'anzianità minima richiesta per la partecipazione allo scrutinio per primo dirigente (9 anni nella carriera direttiva) decorre dalla data di inquadramento in sovrannumero nel ruolo direttivo.
- ✓ Possono essere nominati Dirigenti generali i dirigenti superiori di tutti i ruoli del Corpo, nell'ambito delle specifiche competenze di ciascun ruolo.
- ✓ Previsione di concorsi pubblici per l'accesso al ruolo degli ispettori nel caso in cui i posti disponibili non vengano coperti con lo scrutinio per merito comparativo.
- ✓ E' stato eliminato il vincolo di permanenza di due anni nella prima sede di assegnazione per tutti i ruoli, a fronte di un accordo che fa salva una percentuale di carenza massima al di sotto della quale non si può scendere sia in sede di uscita che di entrata.
- ✓ E' stata eliminata la qualifica di capo squadra coordinatore. Con le norme di primo inquadramento il personale in possesso dell'anzianità richiesta sarà inquadrato nella qualifica di vice ispettore. L' inquadramento nella qualifica di vice ispettore è prevista per valorizzare la professionalità acquisita dal personale con l'attuale qualifica di Capo Reparto, svolgerà quindi funzioni prettamente operative fino a 60 anni.
- ✓ La qualifica apicale degli ispettori antincendi è stata sostituita con la qualifica di vicedirettore (ex 7° livello).

Ulteriori proposte di modifiche ordinamentali

- ✓ Per risolvere il problema della carenza di personale in possesso della patente di guida C1 , è stato previsto che, in sede di avvio della procedura concorsuale per accesso al ruolo dei vigili del fuoco, potrà essere prevista una percentuale da riservare a coloro che sono in possesso di tale titolo. Il personale autista svolgerà altresì le funzioni proprie della qualifica di appartenenza.
- ✓ Nel nuovo regolamento che individua i limiti d'età per l'accesso al Corpo, verrà prevista una norma di salvaguardia che consente l'elevazione dei limiti di età in caso di necessità.
- ✓ Individuazione di una modalità per consentire al personale operativo in possesso di brevetto, che ha partecipato al concorso pubblico da ispettore non specialista, di poter continuare ad utilizzare il brevetto
- ✓ Un'aliquota di dirigenti può conseguire o mantenere il brevetto di specialità per poter svolgere specifiche funzioni.
- ✓ Sono state riviste le funzioni del personale direttivo nei diversi ruoli del CNVVF.
- ✓ Al fine di garantire il necessario ricorso a fattori meritocratici nella progressione in carriera, per tutto il personale è stato previsto il meccanismo della valutazione annuale, mediante la previsione di un sistema di tutele per tutti i dipendenti in sede di individuazione dei criteri di scrutinio e di valutazione

Ruolo operativo

PERCORSO DI CARRIERA ATTUALE			Qualifica	PROPOSTA NUOVO PERCORSO DI CARRIERA			Note
Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti		Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti	
<26 anni	Concorso pubblico	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	Vigile del fuoco	<26 anni	Concorso pubblico	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (e patente di cat. C, in percentuale)	Concorso pubblico
Dopo 4 anni	Ruolo aperto	-	Vigile del fuoco esperto	Dopo 4 anni	Ruolo aperto	Frequenza corsi di aggiornamento	
Dopo 4 anni	Ruolo aperto	-	Vigile del fuoco esperto con scatto	Dopo 3 anni	Ruolo aperto	Frequenza corsi di aggiornamento	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	Vigile del fuoco coordinatore	Dopo 6 anni	Ruolo aperto	Frequenza corsi di aggiornamento	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	Vigile del fuoco coordinatore con scatto	Dopo 8 anni	Ruolo aperto		Individuazione specifiche funzioni che giustificano il nuovo fregio
-	Concorso interno per titoli, nel limite dei posti disponibili con corso di formazione ed esame finale.	VFC	Capo squadra	-	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nel limite dei posti disponibili o, in via residuale, concorso interno VF 10 anni (con tutele per tutti i dipendenti, da inserire nei criteri di scrutinio)	VFC che abbiano completato uno specifico percorso formativo.	Evidenziare ulteriormente la fungibilità dei compiti fino vice ispettore antincendi; il vice ispettore antincendi con scatto, aliquota con età superiore a 60 anni svolgerà esclusivamente di coordinamento (capo turno, responsabile sala operativa). In caso di assenza funzioni vicarie dell'ispettore antincendi
Dopo 5 anni	Ruolo aperto	-	Capo squadra esperto	Dopo 4 anni	Ruolo aperto	Frequenza corsi di aggiornamento	
Dopo 5 anni	Ruolo aperto	Verifica del percorso formativo	Vice ispettore antincendi (e non Capo Squadra Coordinatore)	Dopo 4 anni	Ruolo aperto	Frequenza corsi di aggiornamento	
Dopo 5 anni	Ruolo aperto	-	Vice ispettore antincendi con scatto	Dopo 5 anni	Ruolo aperto		
-	50% concorso interno per titoli ed esami. Corso di formazione, nel limite dei posti disponibili.	Diploma tecnico di istruzione secondaria di secondo grado. CS, CR e VF con non meno di 15 anni di servizio	Ispettore antincendi	-	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nel limite dei posti disponibili o, in via residuale concorso pubblico .Corso di formazione ad elevato contenuto tecnico-operativo.	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado. VFC con non meno di 15 anni di servizio e completamento del percorso di formazione per accesso al concorso a CS. CS, CSE, vice ispettore antincendi e Vice ispettore antincendi con scatto.	Rivedere le funzioni ampliando quelle correlate all'attività di direzione e coordinamento degli interventi di soccorso tecnico urgente
Dopo 7 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Ispettore capo	Dopo 4 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Ispettore capo con scatto	Dopo 3 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	
Dopo 16 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Vice direttore	Dopo 6 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Vicedirettore con scatto	Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	

PERCORSO DI CARRIERA ATTUALE			Qualifica	PROPOSTA NUOVO PERCORSO DI CARRIERA			Note
Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti		Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti	
<45 anni	Assunzione tramite centri per l'impiego	Diploma di istruzione secondaria di primo grado, età inferiore a 45 anni	Assistente (settore di impiego amministrativo-contabili, settore informatico, settore scientifico)	<35 anni	Concorso pubblico	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	Anche se l'accesso al ruolo degli assistenti avverrà con diploma saranno preservate le funzioni svolte dall'operatore per assicurare attività.
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	Assistente esperto	Dopo 4 anni	Ruolo aperto	Frequenza corsi di aggiornamento	
Dopo 4 anni	Ruolo aperto	-	Assistente esperto con scatto	Dopo 3 anni	Ruolo aperto	Frequenza corsi di aggiornamento	
Dopo 10 anni	Ruolo aperto	-	Assistente coordinatore	Dopo 6 anni	Ruolo aperto	Frequenza corsi di aggiornamento	
Dopo 5 anni	Ruolo aperto	-	Assistente coordinatore con scatto	Dopo 8 anni	Ruolo aperto	Frequenza corsi di aggiornamento	
-	50% concorso interno per titoli ed esami. Corso di formazione, nel limite dei posti disponibili.	Operatori o Assistenti con almeno 7 anni di servizio	Ispettore (settore di impiego amministrativo contabile, informatico, scientifico)	-	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nel limite dei posti disponibili o, in via residuale concorso pubblico	Assistenti tecnici nell'ambito del settore di impiego di accesso iniziale, con almeno 15 anni di servizio e diploma di istruzione secondaria	Rivedere le funzioni (responsabile del procedimento per l'ispettore tecnico nei vari settori di impiego
-	50% concorso pubblico per titoli ed esami. Corso di formazione, nel limite dei posti disponibili	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado ad indirizzo specifico per il ruolo.					
Dopo 7 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Ispettore capo	Dopo 4 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Ispettore capo con scatto	Dopo 3 anni	Ruolo aperto (val. suff.)		
Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Vice direttore	Dopo 6 anni	Ruolo aperto (val. suff.)		
Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Vice direttore con scatto	Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. suff.)		

Ruoli specialistici

PERCORSO DI CARRIERA ATTUALE			Qualifica	PROPOSTA NUOVO PERCORSO DI CARRIERA		
Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti		Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti
	Selezione interna e concorso pubblico in via residuale		Vigile del fuoco aeronaviganti/nautici e sommozzatori/TLC		Selezione interna e concorso pubblico in via residuale	
Dopo 4 anni	Ruolo aperto	-	Vigile del fuoco esperto	Dopo 4 anni	Ruolo aperto	Frequenza corsi di aggiornamento
Dopo 4 anni	Ruolo aperto	-	Vigile del fuoco esperto con scatto	Dopo 3 anni	Ruolo aperto (valutazione sufficiente)	Frequenza corsi di aggiornamento
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	Vigile del fuoco coordinatore	Dopo 6 anni	Ruolo aperto (valutazione sufficiente)	Frequenza corsi di aggiornamento
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	Vigile del fuoco coordinatore con scatto	Dopo 8 anni	Ruolo aperto (valutazione sufficiente)	
-	Concorso interno per titoli, nel limite dei posti disponibili con corso di formazione ed esame finale.	VFC	Capo squadra aeronaviganti/nautici e sommozzatori/TLC	-	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nel limite dei posti disponibili con corso di formazione ed esame finale.	VFC che abbiano completato uno specifico percorso formativo
Dopo 5 anni	Ruolo aperto	-	Capo squadra esperto	Dopo 4 anni	Ruolo aperto (valutazione sufficiente)	Frequenza corsi di aggiornamento
Dopo 5 anni	Ruolo aperto	Verifica del percorso formativo	Vice ispettore antincendi (e non Capo Squadra Coordinatore)	Dopo 4 anni	Ruolo aperto (valutazione sufficiente)	Frequenza corsi di aggiornamento
Dopo 5 anni	Ruolo aperto	-	Vice Ispettore antincendi con scatto	Dopo 5 anni	Ruolo aperto (valutazione sufficiente)	
-	Concorso interno per titoli ed esami. Corso di formazione nel limite dei posti disponibili.	Diploma istruzione secondaria di secondo grado. CS, CR e VF specialista con non meno di 15 anni di servizio.	Ispettore antincendi aeronaviganti/nautici e sommozzatori/TLC	-	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nel limite dei posti disponibili con corso di formazione ed esame finale.	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado. VFC con non meno di 15 anni di servizio, CS, CSE, CSC e Vice ispettore.
Dopo 7 anni	Ruolo aperto (val. sufficiente)	-	Ispettore capo	Dopo 4 anni	Ruolo aperto (val. sufficiente)	-
Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. sufficiente)	-	Ispettore capo con scatto	Dopo 3 anni	Ruolo aperto (val. sufficiente)	-
Dopo 16 anni	Ruolo aperto (val. sufficiente)	-	Vice direttore	Dopo 6 anni	Ruolo aperto (val. sufficiente)	-
Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. sufficiente)	-	Vicedirettore con scatto	Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. sufficiente)	

Ruolo degli Atleti

PERCORSO DI CARRIERA ATTUALE			Qualifica	PROPOSTA NUOVO PERCORSO DI CARRIERA			Note
Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti		Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti	
<30 anni	Concorso pubblico	Titoli sportivi e culturali riconosciuti atleti di interesse nazionale dal CONI. Titolo di studio della scuola dell'obbligo	Atleta (Ispettore del ruolo tecnico)	<30 anni	Concorso pubblico	Titoli sportivi e culturali riconosciuti atleti di interesse nazionale dal CONI. Titolo di studio della scuola dell'obbligo.	
Dopo 7 anni	Ruolo aperto	-	Atleta con I scatto convenzionale	Dopo 4 anni	Ruolo aperto	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	Atleta con II scatto convenzionale	Dopo 3 anni	Ruolo aperto	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	Atleta con III scatto convenzionale	Dopo 6 anni	Ruolo aperto	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	Atleta con IV scatto convenzionale	Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	

Ruolo operativo Direttivi

PERCORSO DI CARRIERA ATTUALE			Qualifica	PROPOSTA NUOVO PERCORSO DI CARRIERA			Note
Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti		Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti	
<35 anni	Concorso pubblico	Laurea magistrale in ingegneria o architettura, abilitazione profess. Riserva 25% per personale già appartenente al CNVVF.	Direttore in prova	<35 anni	Concorso pubblico	Laurea magistrale in ingegneria o architettura, abilitazione professionale. Riserva 25% per personale già appartenente al CNVVF.	
Dopo 2 anni	Ruolo aperto, secondo ordine di ruolo.	-	Direttore	Dopo 1 anno	Superamento del corso di formazione e dell'esame finale		Una aliquota di direttori può conseguire o mantenere il brevetto di specialità per le specifiche funzioni
Dopo 5 anni e 6 mesi	Ruolo aperto mediante scrutinio per merito comparativo (val. >80)	-	Direttore Vice Dirigente	Dopo 7 anni	Ruolo aperto (val. >80)	Verifica frequenza corsi di formazione	
Dopo 8 anni e 6 mesi	Ruolo aperto (val. >80)	-	Direttore Vice Dirigente Con il primo scatto convenzionale (da 16 a 14 anni)	Dopo 6 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	
Dopo 10 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	Direttore Vice Dirigente con il secondo scatto convenzionale (da 26 a 22)	Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	

DVD con anzianità complessiva di 9 anni e 6 mesi	Scrutinio per merito comparativo nei limiti dei posti disponibili. (val. >80 nei tre anni precedenti)		Primo Dirigente	DVD con anzianità complessiva di 9 anni	Scrutinio per merito comparativo, a domanda , nei limiti dei posti disponibili. (val. >80 nei tre anni precedenti)		Una aliquota di dirigenti può conseguire o mantenere il brevetto di specialità per le specifiche funzioni
Dopo 3 anni	Scrutinio per merito comparativo nei limiti dei posti disponibili	-	Dirigente Superiore	Dopo 3 anni	Scrutinio per merito comparativo, a domanda , nei limiti dei posti disponibili. (val. >80)	-	
-	Con D.P.R previa delibera del C.D.M.	-	Dirigente Generale	-	Con D.P.R previa delibera del C.D.M.	-	

Ruoli tecnici (Direttivi)

PERCORSO DI CARRIERA ATTUALE			Qualifica	PROPOSTA NUOVO PERCORSO DI CARRIERA			Note
Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti		Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti	
<45 anni	Concorso pubblico	Laurea magistrale in funzione del ruolo. Riserva 25% per personale già appartenente al CNVVF.	Direttore in prova (settore di impiego amministrativo-contabile/informatico/scientifico/ginnico-sportivo)	<35 anni	Concorso pubblico	Laurea magistrale in funzione del ruolo e abilitazione professionale ove richiesto. Riserva 25% per personale già appartenente al CNVVF.	
Dopo 2 anni	Ruolo aperto, secondo ordine di ruolo.	-	Direttore	Dopo 1 anno	Superamento del corso di formazione e dell'esame finale		
Dopo 5 anni e 6 mesi	Ruolo aperto mediante scrutinio per merito comparativo (val. >80)	-	Direttore Vice Dirigente	Dopo 7 anni	Ruolo aperto (val. >80)	Verifica frequenza corsi di formazione	
Dopo 8 anni e 6 mesi	Ruolo aperto (val. >80)	-	Direttore Vice Dirigente con il primo scatto	Dopo 6 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	
Dopo 10 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	Direttore Vice Dirigente con il secondo scatto convenzionale	Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	

Ruoli tecnici (Dirigenti)

DVD con anzianità complessiva di 9 anni e 6 mesi	Scrutinio per merito comparativo nei limiti dei posti disponibili. (val. >80 nei tre anni precedenti)		Primo Dirigente	DVD con anzianità complessiva di 9 anni	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nei limiti dei posti disponibili. (val. >80 nei tre anni precedenti)		
Dopo 3 anni	Scrutinio per merito comparativo nei limiti dei posti disponibili	-	Dirigente Superiore	Dopo 3 anni	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nei limiti dei posti. (val. >80)	-	
-	Con D.P.R previa delibera del C.D.M.	-	Dirigente Generale	-	Con D.P.R previa delibera del C.D.M.	-	

RUOLI DEGLI INFERMIERI

Infermieri

PERCORSO DI CARRIERA ATTUALE			Qualifica	PROPOSTA NUOVO PERCORSO DI CARRIERA			Note
Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti		Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti	
-	50% concorso interno per titoli ed esami	Laurea in scienze infermieristiche abilitazione ed iscrizione all'albo professionale	Infermiere	<35 anni	Concorso pubblico per titoli ed esami.	Laurea in scienze infermieristiche abilitazione ed iscrizione all'albo professionale	
<45 anni	50% concorso pubblico per titoli ed esami.	Laurea in scienze infermieristiche abilitazione ed iscrizione all'albo professionale					
Dopo 7 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Infermiere esperto	Dopo 4 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Infermiere esperto con scatto	Dopo 3 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	
Dopo 16 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Infermiere coordinatore	Dopo 6 anni	Ruolo aperto (val. >80)	Verifica frequenza corsi di formazione	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Infermiere coordinatore con scatto	Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	

RUOLO DEI MEDICI

Medici

PERCORSO DI CARRIERA ATTUALE			Qualifica	PROPOSTA NUOVO PERCORSO DI CARRIERA			Note
Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti		Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti	
<45 anni	Concorso pubblico	Laurea magistrale in medicina e chirurgia. Abilitazione professionale ed iscrizione all'albo, eventuale diploma di specializzazione. Riserva 25% per personale già appartenente al CNVVF.	Vicedirettore medico	<35 anni	Concorso pubblico	Laurea magistrale in medicina e chirurgia. Abilitazione professionale ed iscrizione all'albo, eventuale diploma di specializzazione. Riserva 25% per personale già appartenente al CNVVF.	
Dopo 2 anni	Ruolo aperto, secondo ordine di ruolo.	-	Direttore medico	Dopo 6 mesi	Superamento del corso di formazione e dell'esame finale		
Dopo 5 anni e 6 mesi	Ruolo aperto mediante scrutinio per merito comparativo (val. >80)	-	Direttore Vice Dirigente medico	Dopo 2 anni e 6 mesi	Ruolo aperto (val. >80)	Verifica frequenza corsi di formazione	
Dopo 8 anni e 6 mesi	Ruolo aperto (val. >80)	-	Direttore Vice Dirigente medico con scatto	Dopo 6 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	
Dopo 10 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	Direttore Vice Dirigente medico con il scatto convenzionale	Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	

Medici (Dirigenti)

DVD con anzianità complessiva di 9 anni e 6 mesi	Scrutinio per merito comparativo nei limiti dei posti disponibili. (val. >80 nei tre anni precedenti)		Primo Dirigente medico	DVD con anzianità complessiva di 5 anni	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nei limiti dei posti disponibili. (val. >80 nei tre anni precedenti)		
Dopo 3 anni	Scrutinio per merito comparativo nei limiti dei posti disponibili	-	Dirigente Superiore medico	Dopo 3 anni	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nei limiti dei posti. (val. >80)	-	
-	Con D.P.R. previa delibera del C.D.M.	-	Dirigente Generale medico	-	Con D.P.R. previa delibera del C.D.M.		

RUOLI DELLA BANDA MUSICALE Orchestrale

PERCORSO DI CARRIERA ATTUALE			Qualifica	PROPOSTA NUOVO PERCORSO DI CARRIERA			Note
Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti		Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti	
< 45 anni	Concorso pubblico per titoli musicali, culturali ed esami.	Diploma di istruzione secondaria superiore in materia musicale	Orchestrale (ispettore)	< 35 anni	Concorso pubblico per titoli musicali, culturali ed esami.	Diploma accademico di I livello nello specifico strumento	
Dopo 7 anni	Ruolo aperto		Orchestrale esperto	Dopo 4 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	Orchestrale esperto con scatto	Dopo 3 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	Orchestrale superiore	Dopo 6 anni	Ruolo aperto (val. >80)		
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	Orchestrale superiore con scatto (vice direttore)	Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	

Maestro direttore

PERCORSO DI CARRIERA ATTUALE			Qualifica	PROPOSTA NUOVO PERCORSO DI CARRIERA			Note
Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti		Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti	
< 45 anni	Concorso pubblico per titoli musicali, culturali ed esami.	Diploma accademico di I livello nello specifico strumento	Maestro direttore (vice direttore)	< 35 anni	Concorso pubblico per titoli musicali, culturali ed esami.	Diploma accademico di I livello nello specifico strumento	
Dopo 7 anni	Ruolo aperto		Maestro direttore con I scatto	Dopo 4 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto		Maestro direttore con II scatto	Dopo 3 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto		Maestro direttore con III scatto	Dopo 6 anni	Ruolo aperto (val. >80)		
Dopo 10 anni	Ruolo aperto		Maestro direttore con IV scatto	Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	

DA FARE:

- RECEPIRE NEL TESTO AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA
- PREVEDERE NORMA CONFERMATIVA SU OPZIONE PENSIONE A 65 ANNI PER VICE ISPETTORE

DA VALUTARE

✓ **Applicazione dell'articolo 42 bis del Dlgs n. 151 del 2001**

In analogia al personale della Polizia di Stato, viene previsto che le assegnazioni temporanee ai sensi dell'articolo 42 bis, del Dlgs 151/2001, presso le strutture centrali e periferiche del Corpo si applichino esclusivamente nel caso di sussistenza di un posto vacante e disponibile nel ruolo di appartenenza del richiedente, prevedendo anche il diniego per motivate esigenze organiche o di servizio del Corpo medesimo.