



CORTE DEI CONTI

IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI PER I PASSAGGI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2025

In data 31 luglio 2025

Per l'Amministrazione

FRANCO MASSI	
FRANCESCO TARGIA	
SERGIO GASPARRINI	
DANIELA GRECO	
MAURO CARDARELLI	
FRANCESCA TONDI	
ANTONIO FRANCO	
ENRICO DE VITO	
SESTILIO STAFFIERI	

Per le Organizzazioni sindacali

CISL FP	
FED. CONFSAL UNSA	
FLP	
CONFINTESA FP	

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'unito testo di ipotesi di accordo sui criteri per i passaggi all'interno delle aree per l'anno 2025.



CORTE DEI CONTI

IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI PER I PASSAGGI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2025

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

- 1) La presente ipotesi di accordo si applica al personale non dirigente della Corte dei conti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.
- 2) La presente ipotesi accordo sostituisce integralmente gli accordi precedenti, riferiti alle stesse materie, i quali sono conseguentemente disapplicati. Esso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.
- 3) Nell'anno 2025 la Corte dei conti si impegna ad effettuare una procedura selettiva per la realizzazione di progressioni economiche all'interno delle aree sulla base dei criteri stabiliti dal presente accordo e in base alla ripartizione di cui all'Allegato 1.

Articolo 2

Criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree

- 1) Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La

misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata distintamente per ciascuna area del sistema di classificazione nella tabella 1 del CCNL Funzioni centrali per il triennio 2019-2021.

- 2) Può partecipare alle procedure selettive per aree e famiglie professionali il personale dei ruoli della Corte dei conti da almeno 3 anni, computati al 31 dicembre dell’anno precedente a quello stabilito per la decorrenza della progressione economica cui il bando si riferisce, incluse, pertanto, le immissioni in ruolo con decorrenza 1° gennaio, appartenente alla rispettiva famiglia professionale, e che negli ultimi 3 anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate, come risulta dallo stato matricolare del dipendente. È, inoltre, condizione necessaria l’assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall’art. 43 (Codice disciplinare), comma 3, lett. f), al rimprovero scritto.
- 3) I “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero di progressioni previste nell’anno di riferimento, fissato per ciascuna area e rispettiva famiglia professionale, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:
 - a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite di cui all’art. 16, comma 2, lett. d), punto 1 del CCNL vigente;
 - b) esperienza professionale maturata di cui all’art. 16, comma 2, lett. d), punto 2 del CCNL vigente;
 - c) ulteriori criteri, di cui all’art. 16, comma 2, lett. d), punto 3 del CCNL vigente, correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi con valutazione di cui all’art. 31, comma 4, lettera a), del CCNL 9 maggio 2022.
- 4) Per ciascuno dei criteri previsti dal comma 3 si definiscono i seguenti punteggi:

a) PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE ALLA MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI ANNUALI CONSEGUITE (MAX 40 PUNTI).

Tabella 1

MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI CONSEGUITE		Punti
da	A	Solo valutazione
100	100	40
99	99,9	39
98	98,99	38
97	97,99	37
94	96,99	36
92	93,99	34
90	91,99	32
85	89,99	30
80	84,99	20
60	79,99	10
0	59,99	0

Ai candidati con valutazione della *performance* individuale pari o superiore a 60 sarà attribuito il punteggio di cui alla Tabella 1.

Nel caso in cui il dipendente per uno o più anni riporti la valutazione annuale "NV", questa non verrà considerata nel calcolo della media delle ultime tre valutazioni disponibili; di conseguenza, si prenderanno in considerazione le valutazioni più recenti, escludendo quelle "NV" e procedendo a ritroso negli anni precedenti, se presenti, fino a completare le valutazioni utili per il calcolo della media.

Nel caso in cui il personale della Corte dei conti, durante i periodi considerati, abbia prestato servizio presso altre Amministrazioni e abbia ricevuto una valutazione annuale non conforme con il sistema di valutazione della performance adottato dalla Corte dei conti, il relativo punteggio sarà proporzionalmente rideterminato dall'Amministrazione presso cui il

servizio è stato svolto. Tale rideterminazione avverrà sulla base di una formale attestazione rilasciata dall'Amministrazione stessa, che dovrà essere presentata a cura del dipendente.

Nel caso in cui al dipendente non risultino assegnate valutazioni (come, ad esempio, nei casi di incarichi art. 19, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001) si prenderanno in considerazione, se presenti, le valutazioni più recenti procedendo a ritroso negli anni precedenti fino a completare le valutazioni utili per il calcolo della media.

b) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (MAX 25 PUNTI)

Tabella 2

Per ogni anno di servizio nell' Area, o frazione di anno superiore a un semestre, prestato presso la Corte dei conti	0,8 punti
Per ogni anno di servizio nell' Area, o frazione di anno superiore a un semestre, prestato presso altra Pubblica amministrazione	0,6 punti
Per ogni anno di servizio in Area diversa, o frazione di anno superiore a un semestre	0,5 punti

c) CAPACITÀ CULTURALI E PROFESSIONALI (MAX 35 PUNTI)

Le capacità culturali e professionali sono valutate secondo i seguenti criteri:

c.1) Titoli di studio e professionali (max 15 punti)

I Titoli di studio valutabili devono essere rilasciati da uno degli istituti scolastici o universitari, statali o non, a ciò espressamente autorizzati. Il titolo più alto assorbe i precedenti. I titoli di studio e professionali da considerarsi inerenti alle famiglie professionali saranno definiti nella pertinente sede di contrattazione annuale.

Le certificazioni linguistiche valutabili devono essere rilasciate da Enti certificatori riconosciuti dal competente Ministero.

I corsi di formazione valutabili devono essere erogati da Amministrazioni pubbliche o Istituti universitari, statali o non, a ciò espressamente autorizzati.

Tabella 3

Area Operatori	
Laurea specialistica o vecchio ordinamento	9 punti
Laurea triennale	7 punti
Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (4/5 anni)	5 punti
Diploma di qualifica professionale (2/3 anni)	2 punti
Licenza media	1 punto

Punteggio aggiuntivo per ulteriori titoli professionali inerente alle famiglie professionali di cui all'art. 2 del presente accordo	
Corsi di formazione o certificazione professionale attinente alle funzioni di istituto: almeno 36 ore con esame finale (1 punto per ogni corso); almeno 24 ore con esame finale (0,5 punti per ogni corso)	Max 6 punti

Tabella 4

Area Assistenti	
Laurea specialistica o vecchio ordinamento inerente alle famiglie professionali di cui all'art. 2 del presente accordo	10 punti
Laurea specialistica o vecchio ordinamento non inerente alle famiglie professionali di cui all'art. 2 del presente accordo	7 punti
Laurea triennale inerente alle famiglie professionali di cui all'art. 2 del presente accordo	7 punti
Laurea triennale non inerente alle famiglie professionali di cui all'art. 2 del presente accordo	4 punti
Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (4/5 anni) inerente alle famiglie professionali di cui all'art. 2 del presente accordo	4 punti
Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (4/5 anni) non inerente alle famiglie professionali di cui all'art. 2 del presente accordo	2 punti

Punteggio aggiuntivo per ulteriori titoli professionali inerenti alle famiglie professionali di cui all'art. 2 del presente accordo	
Corso di formazione attinente alle funzioni di istituto: almeno 36 ore con esame finale (1 punto per ogni corso); almeno 24 ore con esame finale (0,5 punti per ogni corso) per un massimo di 2 punti Master universitario di primo livello (1 punto) Certificazione linguistica (1 punto) Certificazione informatica (1 punto) Iscrizione all'elenco degli idonei al conferimento delle funzioni di alta qualificazione professionale (1,5 punti) Abilitazione all'esercizio della professione (2 punti) Master universitario di secondo livello - Specializzazione universitaria - Dottorato di ricerca (3 punti)	Max 5 punti

Tabella 5

Area Funzionari	
Laurea specialistica o vecchio ordinamento inerente alle famiglie professionali di cui all'art. 2 del presente accordo	9 punti
Laurea specialistica o vecchio ordinamento non inerente alle famiglie professionali di cui all'art. 2 del presente accordo	6 punti
Laurea Triennale inerente alle famiglie professionali di cui all'art. 2 del presente accordo	6 punti
Laurea Triennale non inerente alle famiglie professionali di cui all'art. 2 del presente accordo	3 punti
Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (4/5 anni) inerente alle famiglie professionali di cui all'art. 2 del presente accordo	2 punti
Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (4/5 anni) non inerente alle famiglie professionali di cui all'art. 2 del presente accordo	1 punto

Punteggio aggiuntivo per ulteriori titoli professionali inerenti alle famiglie professionali di cui all'art. 2 del presente accordo	
Corso di formazione attinente alle funzioni di istituto: almeno 36 ore con esame finale (1 punto per ogni corso); almeno 24 ore con esame finale (0,5 punti per ogni corso) per un massimo di 2 punti Laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento (3 punti) Laurea triennale (1 punto) Diploma di specializzazione universitaria (3 punti) Dottorato di ricerca (3 punti) Master universitario di primo livello (1 punto) Master universitario di secondo livello (3 punti) Abilitazione all'esercizio della professione (2 punti) Certificazione linguistica (1 punto) Certificazione informatica (1 punto) Incarico di Preposto (2 punti) Iscrizione all'elenco degli idonei al conferimento delle funzioni di alta qualificazione professionale (2 punti)	Max 6 punti

c.2) Percorso formativo con valutazione (max 20 punti)

È previsto un percorso formativo, con valutazione finale, per i dipendenti che partecipano alla procedura selettiva inerente alla Progressione economica all'interno dell'Area e della famiglia professionale di appartenenza.

- 5) Per i dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 5%, calcolato sulla somma dei punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri di cui all'art. 16, comma 2, lettera f), del CCNL Comparto Funzioni centrali per il triennio 2022-2024.
- 6) Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, l'attribuzione del "differenziale stipendiale" sarà determinata in base al seguente ordine di priorità, ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. g), del CCNL Comparto Funzioni centrali per il triennio 2022-2024:

- Maggiore anzianità di servizio nell'Area;
 - Maggiore anzianità di servizio nei ruoli della Corte dei conti;
 - Minore età anagrafica.
- 7) Il personale che, a causa di oggettive difficoltà cognitive nell'espletamento delle prove, già note e documentate all'Amministrazione, potrà partecipare alle prove selettive facendo affidamento sugli ausili richiesti e messi a disposizione dall'Amministrazione e ai fini della valutazione della prova, potrà, alternativamente:
- a) sostenere la prova, nel qual caso sarà attribuito il punteggio effettivamente conseguito ovvero, se quello effettivo fosse inferiore a 10 punti, sarebbe attribuito, convenzionalmente, un punteggio pari a 10 punti;
 - b) non sostenere la prova ed acquisire il punteggio convenzionale di 10 punti.
- 8) La quota di fondo destinata all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree e il correlato numero per ciascuna delle famiglie professionali, sono definiti nel pertinente contratto integrativo annuale recante i criteri di riparto del fondo risorse decentrate.
- 9) Le parti convengono che le progressioni economiche tra le aree siano distribuite con un tendenziale equilibrio tra le diverse aree del sistema di classificazione professionale, eventualmente anche tenendo conto delle progressioni verticali programmate.

Articolo 3

Aspetti economico-finanziari

- 8) Ai predetti passaggi è destinato per l'anno 2025 un budget sul FRD pari, al massimo, a € 896.626,69 lordo dipendente.
- 9) Il numero delle progressioni economiche riservato al personale appartenente ai ruoli locali di Bolzano è compreso nel contingente complessivamente fissato. La relativa ripartizione per Area è riportata nell'Allegato 1.

Articolo 4

Clausole programmatiche e finali

- 1) Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso della vigenza del presente accordo e che abbiano implicazioni sui contenuti, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
- 2) Le Parti si impegnano a valutare congiuntamente annualmente la disponibilità di risorse da destinare alle nuove progressioni economiche del personale amministrativo della Corte dei conti.

Allegato 1 – Progressioni economiche all'interno delle aree
Anno 2025

AREA	n. dipendenti aventi diritto (dato stimato)	n. passaggi disponibili	Costo differenziale stipendiale per area (lordo amm.ne)	Costo Totale (lordo amm.ne)	Costo Totale (lordo dipendente)
FUNZIONARI	633	275	3.113,55 €	857.269,88 €	
<i>FUNZIONARI Ruoli Bolzano</i>	3	1			
ASSISTENTI	438	190	1.729,75 €	329.568,73 €	
<i>ASSISTENTI Ruoli Bolzano</i>	3	1			
OPERATORI	6	2	1.107,04 €	2.985,00 €	
<i>OPERATORI Ruoli Bolzano</i>	-	-			
Totale	1.077	467		1.189.823,61 €	€ 896.626,69



CORTE DEI CONTI

IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025

In data 31 luglio 2025

Per l'Amministrazione

FRANCO MASSI	
FRANCESCO TARGIA	
SERGIO GASPARRINI	
DANIELA GRECO	
MAURO CARDARELLI	
FRANCESCA TONDI	
ANTONIO FRANCO	
ENRICO DE VITO	
SESTILIO STAFFIERI	

Per le Organizzazioni sindacali

CISL/FP	
FED. CONFSAL/UNSA	
FLP	
CONFINTESA FP	

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'unito testo di Ipotesi di accordo per la ripartizione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025.