



Piemonte lì 20 settembre 2025

Direttore Regionale VV.F. Piemonte

Alessandro PAOLA

Ai Comandanti VV.F. di:

- Torino
- Asti
- Alessandria
- Biella
- Cuneo
- Novara
- Vercelli
- Verbania

Oggetto: Inclusione e parità di genere

Egregi Dirigenti,

sempre più spesso siamo costretti, come organizzazione sindacale e tramite i nostri delegati territoriali, a intraprendere vere e proprie battaglie con l'Amministrazione per ottenere quanto dovrebbe essere naturale: una stanza adeguata, un armadietto per gli indumenti e un armadietto per i DPI destinati al personale neoassunto.

Tale impegno si complica ulteriormente quando siamo quasi esclusivamente noi, come sindacato, a richiamare l'attenzione sui temi dell'inclusione e della parità di genere.

Con l'assegnazione ai Comandi dei prossimi due corsi 100° e 101° e la mobilità nazionale il numero di Colleghe inserite nel dispositivo di soccorso è destinato fortunatamente ad aumentare, contribuendo così a ridurre il divario di genere all'interno del CNVVF.

Nonostante ciò, la nostra Amministrazione territoriale sembra non aver ancora recepito appieno i cambiamenti e le necessità del personale.

Piccole modifiche all'interno delle sedi di servizio, nella maggior parte dei casi quasi a costo zero, possono rappresentare soluzioni semplici ed efficaci.

Direttore e Comandanti, richiamiamo non solo la vostra sensibilità sul tema in oggetto, ma anche la vostra responsabilità, in qualità di datori di lavoro sul territorio, affinché si



riducano al minimo i disagi oggi esistenti. Solo così sarà possibile contribuire, insieme al sindacato, a eliminare definitivamente tali criticità e ad affermare, anche nei Vigili del Fuoco, la necessaria inclusione e la parità di genere che i tempi impongono.

Inoltre, la problematica degli spazi adeguati non si limita solo al personale neoassunto ma si ripresenta anche per il personale femminile che partecipa ai corsi di formazione interna. Anche in questi contesti, la mancanza di stanze e servizi dedicati rappresenta un ostacolo concreto ad un percorso di inclusione e crea disagi che andrebbero evitati."

È fondamentale che l'Amministrazione si impegni a garantire soluzioni omogenee e rispettose delle esigenze di tutto il personale, in ogni fase della carriera e della formazione professionale.

A tal fine chiediamo l'apertura di un confronto specifico con i Comandi interessati, volto a individuare interventi immediati e soluzioni organizzative concrete, nonché l'emanazione di indicazioni uniformi a livello regionale, affinché le esigenze di inclusione e parità di genere siano finalmente garantite in maniera omogenea in tutte le sedi del Piemonte.

Confidiamo nella vostra sensibilità e restiamo in attesa di un cortese riscontro.

Cordiali saluti.

UIL PA

vigilidelfuoco.piemonte@uilpawvf.com

Massimiliano SMIRIGLIA

FP CGIL VVF

vigilidelfuoco@cgilpiemonte.it

Vladimiro ALPA

Per le OO.SS