



## COORDINAMENTO PROVINCIALE FP CGIL VVF ENNA

Enna 29.09.2025

Al Comando Provinciale VV.F. Enna  
Arch. Erich Granata

e p.c. Direttore Regionale VVF Sicilia  
Dott. Ing. Agatino Carrolo

Ufficio Relazioni Sindacali

Coordinamento Regionale e  
Nazionale FP CGIL VVF  
Loro sede

Oggetto: Responsabile Sala Operativa e Capo Partenza.

Egregio Comandante,

in riferimento all'oggetto, duole evidenziare il mancato rispetto delle disposizioni vigenti riguardo la corretta attribuzione delle mansioni indicate.

A tal riguardo la scrivente O.S. ha più volte rappresentato, anche in periodo AIB, la mancata applicazione delle disposizioni normative vigenti che impongono la presenza di personale qualificato CS/CR quale Responsabile della Sala Operativa e Capo Partenza.

Infatti, contrariamente a tali disposizioni, codesto Comando continua spesso a disattendere, già nel foglio di servizio preventivo, la presenza di personale qualificato CS/CR in Sala Operativa e Capo partenza in distaccamento.

E' chiaro che la carenza di personale qualificato, non giustifica la consuetudine radicata in codesto Comando di convalidare a consuntivo la figura di un Vigile del Fuoco Esperto o Coordinatore per la mansione superiore di Responsabile di Sala Operativa e di un Vigile Coordinatore come capo Partenza.

Per la corretta composizione della Sala Operativa e delle Squadre di Soccorso occorre integrare il dispositivo di soccorso con l'eventuale richiamo di personale qualificato.

A tal proposito si chiede la corretta applicazione normativa e di avere contezza anche riguardo il riconoscimento dell'indennità corrispondente alla mansione di Responsabile Sala Operativa e Capo Partenza ad oggi attribuita al personale V.E. e V.C..

Inoltre, dai dati forniti con la nota informativa n°7246 del 05.08.2025 abbiamo estrapolato una grave carenza di personale qualificato CS/CR e più attenuata per il personale VF.

Con riferimento a tale carenza si richiede la corretta applicazione delle relazioni sindacali, portando a conoscenza la scrivente, del monte ore attribuito per la carenza di qualificati, autisti e della sua giacenza.

Tuttavia, il dato fornito non tiene conto delle realtà dei fatti: dei numerosi pensionamenti di personale qualificato nei prossimi mesi, del personale a servizio giornaliero, delle malattie lunghe, del personale temporaneamente trasferito presso altro comando, del personale parzialmente idoneo ecc.

Pertanto, l'attuale media risicata delle circa quaranta unità per sezione, non solo subirà un ulteriore dimensionamento, ma inficerà i numeri minimi, gravando sempre più sul personale, basti pensare al numero consistente di prossimi pensionamenti, ai tempi necessari per la programmazione e attuazione del corso per passaggio a CS, l'ulteriore uscita di personale partecipante al corso ed i tempi di assegnazione in mobilità di CS anziani.

Personale e dispositivo di soccorso anelli deboli della catena.

A tal proposito, riteniamo serve un cambio di passo per l'attribuzione di personale qualificato e vigile, anche attraverso un interpello nazionale che agevolerebbe personale fuori provincia e regione; ed ancora la richiesta di potenziamento dei posti nei concorsi a CS e in mobilità, per rafforzare il dispositivo di soccorso e garantire il rispetto delle mansioni, salute e sicurezza del personale; senza tralasciare, nel frattempo, la necessità di ricorrere alle risorse economiche allocate per il reintegro delle mansioni/qualifiche atte a garantire la corretta composizione delle squadre e della sala operativa.

A tal riguardo si ribadisce quanto ritenuto dalla scrivente e che i numeri minimi operativi devono tenere conto anche delle criticità rappresentate nel breve termine e trovare riscontro nella reale media numerica sopra indicata.

Tanto premesso, preso atto delle problematiche più volte esposte e certi dell'attenzione che codesto Comando vorrà riporre a quanto rappresentato dal personale, si confida in un positivo riscontro.

Cordiali saluti.

Per il Coordinamento FP CGIL VVF Enna

Maurizio Gargalo

