

Pacchetto Informativo

Processi di ristrutturazione socialmente responsabili – rafforzamento del ruolo e della capacità delle organizzazioni dei lavoratori

Acronimo del progetto: SERP

Durata: 1 luglio 2025 – 30 giugno 2027

Coordinatore: FZZPOZIPS (Polonia)

Co-beneficiari: SZSZS (Serbia), GWU (Malta), MEF (Bulgaria), TUHM (Montenegro)

Partner associati: SANITAS (Romania), EPSU (Belgio), FP CGIL (Italia)

Progetto finanziato nell'ambito di: SOCPL-2024-INFO-WK

1. Obiettivi del progetto

Il progetto SERP intende rafforzare la capacità delle organizzazioni dei lavoratori del settore sanitario di partecipare attivamente e influenzare i processi di ristrutturazione a livello nazionale ed europeo. In particolare:

- potenziare le conoscenze e le competenze pratiche in materia di dialogo sociale, diritto del lavoro dell'UE e gestione del cambiamento;
- promuovere un approccio socialmente responsabile alla ristrutturazione, che salvaguardi i diritti dei lavoratori e la qualità dell'assistenza ai pazienti;
- sviluppare una strategia a lungo termine e un manuale pratico per i rappresentanti sindacali

2. Contesto e giustificazione

Il settore sanitario in Europa sta attraversando trasformazioni profonde e rapide a causa di:

- crisi quali la pandemia di COVID-19 e la guerra in Ucraina;
- sfide strutturali come digitalizzazione, carenza di personale e cambiamenti demografici;
- crescente esigenza di responsabilità istituzionale e governance socialmente responsabile.

I rappresentanti dei lavoratori spesso non dispongono degli strumenti e delle risorse necessari per anticipare e influenzare tali cambiamenti. SERP colma questa lacuna rafforzando la loro posizione attraverso formazione mirata, strumenti strategici e collaborazione transnazionale.

1. Attività previste

Il progetto SERP è articolato in quattro pacchetti di lavoro (Work Packages – WP):

WP1 – Gestione del progetto e coordinamento

Riunione inaugurale, pianificazione, rendicontazione e comunicazione interna.

WP2 – Rafforzamento strategico per la ristrutturazione

Workshop in presenza e online per i rappresentanti; sviluppo della strategia a lungo termine; sviluppo di un manuale di gestione del cambiamento.

WP3 – Sviluppo delle capacità

Elaborazione di un programma formativo; realizzazione di 8 moduli di formazione (6 internazionali, 2 nazionali); sessioni pilota ibride (online e in presenza).

WP4 – Diffusione e visibilità

Seminari informativi nazionali online; aggiornamenti periodici su siti web e social media; podcast e newsletter; articolo riepilogativo della strategia e del piano d'azione; creazione di un'identità visiva per una comunicazione coerente.

4. Risultati attesi

- Miglioramento delle competenze e della preparazione dei rappresentanti sindacali del settore sanitario;
- Strategia comune a livello transnazionale per una gestione responsabile della ristrutturazione;
- Manuale pratico per la gestione del cambiamento nelle strutture sanitarie;
- Programma formativo flessibile, riutilizzabile e adattabile;
- Maggiore consapevolezza degli stakeholder attraverso strumenti efficaci di diffusione.

5. Gruppi target

- Primari: rappresentanti delle organizzazioni dei lavoratori (sindacati, consigli, associazioni) nel settore sanitario;
- Secondari: tutti i lavoratori della sanità che beneficeranno indirettamente di una rappresentanza più efficace;
- Terziari: decisori politici, stakeholder istituzionali e società civile.

6. Comunicazione e aggiornamenti

Questo pacchetto informativo e i futuri aggiornamenti saranno pubblicati sui siti web e sui canali social di tutte le organizzazioni partner.

Gli aggiornamenti saranno diffusi in corrispondenza delle principali tappe del progetto, come i workshop, la pubblicazione della strategia e l'attuazione delle attività formative.

Tutti i partner sono incoraggiati a condividere i contenuti e a coinvolgere il pubblico nazionale nelle diverse fasi del progetto.