

Roma, 18 novembre 2025

Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco del
Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
Dott. Attilio **VISCONTI**

Al Capo del Corpo Nazionale Vigili del Fuoco
Ing. Eros **MANNINO**

Al Direttore Centrale per le Risorse Umane
Dott.ssa Maddalena **DE LUCA**

Alla Direzione Centrale per la Salute - Ufficio
di coordinamento delle attività sanitarie
Dott. Lucio **BERTINI**

e per conoscenza

Al Sottosegretario di Stato
On. Emanuele **PRISCO**

Al Dirigente dell'Ufficio Relazioni Sindacali
Dott.ssa Floriana **LABBATE**

Oggetto: Richiesta di chiarimenti e tutele per i candidati provenienti dal settore privato convocati all'assunzione con riserva a Vice Direttore Informatico del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

Egregi,

la Scrivente, a seguito delle segnalazioni ricevute da parte di candidati risultati vincitori del Concorso pubblico, per esami, a n. 23 posti di Vice Direttore Informatico del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, ritiene opportuno sottoporre alla Vostra attenzione le criticità riscontrate in merito alle modalità di convocazione per l'assunzione con riserva.

In particolare, più candidati hanno rappresentato di essere attualmente dipendenti del settore privato con contratto di lavoro a tempo indeterminato. La convocazione per la presentazione all'assunzione, fissata per il giorno 09/12/2025 presso l'Istituto Superiore Antincendi, comporta la necessità di cessare il proprio rapporto di lavoro prima ancora di conoscere l'esito degli accertamenti psico-fisici e attitudinali, la cui tempistica non risulta a oggi definita. Tale circostanza genera un rischio concreto e non trascurabile di perdita dell'attuale occupazione in caso di eventuale non idoneità.

Alla luce di quanto sopra la FP CGIL VVF chiede a Codesta Amministrazione di fornire urgentemente chiarimenti ufficiali circa le tutele previste per i candidati provenienti dal settore privato chiamati all'assunzione con riserva, al fine di garantire un quadro procedurale chiaro e uniforme.

Inoltre, sempre allo scopo di garantire la massima tutela ai candidati, chiede di confermare se, allo stato della normativa vigente, l'assunzione con riserva comporti necessariamente la cessazione del rapporto di lavoro privato entro la data di presentazione, oppure se siano previste misure transitorie, strumenti alternativi o margini di flessibilità volti a evitare che i candidati debbano rinunciare alla propria occupazione prima di conoscere l'esito degli accertamenti.

Infine, chiede di valutare la possibilità di accelerare e anticipare l'iter per l'effettuazione degli accertamenti psico-fisici e attitudinali rispetto alla data fissata per l'assunzione, qualora ciò risulti compatibile con l'organizzazione interna e con il quadro normativo applicabile, così da consentire ai candidati di assumere eventuali decisioni lavorative con maggiore sicurezza.

Confidando in un sollecito riscontro, tenuto conto che la stessa problematica sta coinvolgendo anche i candidati al concorso da Ispettore Informatico, ritenendo la questione di rilevante interesse per la tutela dei lavoratori coinvolti e per il buon andamento delle procedure di immissione in ruolo, porgiamo cordiali saluti.

Il Coordinatore Nazionale
FP CGIL VVF
Mauro **GIULIANELLA**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mauro Giulianella', with a long horizontal flourish extending to the left.