

Valore di Squadra



Con te siamo più forti.
Iscriviti alla CGIL e sostieni
chi lotta ogni giorno
per un lavoro più giusto.

FPCGIL NAZIONALE

VIA LEOPOLDO SERRA 31
00153 - ROMA | Tel. 06 585441



www.fpcgil.it/settori/vigili-del-fuoco



fpcgilvfv

“COMANDANTI” DEL CORPO NAZIONALE:

**COSA I VIGILI DEL FUOCO
SI ASPETTANO DA VOI**

**Care Compagne e cari Compagni,
Lavoratrici e Lavoratori,**

nel FOCUS del 20 ottobre 2025, numero 11, avevamo affrontato il tema della **responsabilità attiva e del servizio verso le persone e i territori** da parte di coloro che ricoprono incarichi di direzione nel Corpo Nazionale. La qualità del servizio pubblico di soccorso è un bene comune che richiede scelte chiare e concrete.

Come promesso, questo FOCUS pubblico approfondirà quei temi, concentrando l'attenzione su ciò che deve essere fatto per apportare i cambiamenti necessari all'organizzazione del Dipartimento attraverso l'azione dei “Comandanti”, al fine di affrontare al meglio le molte sfide che ci vedranno direttamente coinvolti nel prossimo futuro.

La percezione di una storia – quella del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco – deve continuare a rappresentare un punto di riferimento per la società civile, capace di esprimere valori e qualità che hanno reso questo Corpo un pilastro del servizio pubblico.

**IL TURNARIO
APPOSTA PER ME!**

SCARICA L'APP PER IL TUO SMARTPHONE



SITUAZIONI INACCETTABILI: RISCHI CONCRETI PER IL SOCCORSO E PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI

Non possiamo accettare che il soccorso venga garantito a condizioni che mortificano la dignità e la sicurezza del personale. In particolare denunciando:

- condizioni di **sottorganico** che costringono a sforzi prolungati e turni eccessivi;
- casi in cui si è costretti a operare senza **DPI, DPI inadeguati** o con dotazioni insufficienti;
- la **manca di coperture assicurative** e di tutele legali efficaci;
- l'assenza di **interventi amministrativi chiari** a tutela del lavoratore coinvolto in procedimenti relativi all'attività di servizio;
- la **delega sistematica di responsabilità operative** senza adeguati strumenti di supporto;
- pratiche organizzative che **frammentano la squadra** e indeboliscono la risposta collettiva.

Queste condizioni aumentano il rischio per la salute dei lavoratori e riducono l'efficacia del soccorso, minando la fiducia della cittadinanza.

CONTRATTAZIONE E RETRIBUZIONE: INVESTIRE SUL FISSO, NON SULLA PRESENZA

La FP CGIL VVF sostiene con forza che le risorse devono essere indirizzate verso la **parte fissa e continuativa del salario** e verso tutele strutturali, non verso meccanismi di "produttività" che penalizzano un servizio – come quello del soccorso tecnico urgente – che non può essere misurato con logiche individualistiche o meramente quantitative.

Basta con aumenti episodici di indennità: è necessario **rafforzare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL)** per consolidare retribuzioni, tutele e diritti, restituendo stabilità e dignità economica e professionale al personale.

RELAZIONI SINDACALI: DIALOGO OBBLIGATORIO E CONDIZIONE DI SICUREZZA

Le relazioni sindacali non sono un optional, ma uno **strumento essenziale per la prevenzione, la tutela e la qualità del servizio**. Ostacolare, escludere o discriminare le rappresentanze sindacali significa ledere diritti fondamentali e compromettere la partecipazione necessaria al miglioramento delle condizioni di lavoro e delle procedure operative.

RICHIESTE PUNTUALI ALLA DIRIGENZA E AL DIPARTIMENTO

Attribuiamo alla dirigenza del Corpo l'onere di farsi parte attiva nel raggiungere obiettivi concreti e misurabili. In particolare, chiediamo:

1. **Piani di organico realistici** e misure urgenti per colmare i vuoti di personale;
2. **Fornitura continua e certificata** di DPI e formazione obbligatoria sul loro uso e sulla prevenzione;
3. **Garanzie INAIL** e tutele legali con procedure chiare di supporto e difesa a carico dell'Amministrazione per gli eventi correlati al servizio;
4. **Valorizzazione del lavoro di squadra**, promuovendo pratiche organizzative che favoriscano il modello operativo dei 5 sulla APS e la cooperazione trasversale;
5. **Riprofilazione delle risorse economiche** nel CCNL, rafforzando la parte fissa dello stipendio e abbandonando l'idea della produttività come leva principale nel soccorso;
6. **Trasparenza, tracciabilità e criteri oggettivi** nella valutazione e nella responsabilizzazione dirigenziale: presenza, capacità organizzativa, rispetto delle norme e tutela del personale;
7. **Coinvolgimento sistematico delle organizzazioni sindacali** nelle scelte operative e nelle verifiche periodiche.

CONCLUSIONE: LA FP CGIL VVF DALLA PARTE DI CHI SOCCORRE

Una direzione responsabile **protegge chi opera.**

Una direzione responsabile **investe nella prevenzione, nella formazione, nella continuità delle tutele e nella coesione del gruppo.**

La **FP CGIL Vigili del Fuoco** sarà sempre al fianco di chi lavora con dedizione per garantire sicurezza, dignità e protezione a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori del Corpo Nazionale.