



Resoconto incontro ARAN – OOSS Trattativa CCNL Funzioni Locali 11-11-2025 Area Dirigenza

Si è tenuto oggi il terzo ed ultimo incontro con ARAN per la trattativa del rinnovo del CCNL Area Funzioni Locali 2022-2024, che ha visto la sottoscrizione da parte di altre sigle sindacali dell'ipotesi contrattuale frettolosamente approntata dall'Agenzia.

La FP CGIL coerentemente con la posizione tenuta su altri tavoli delle pubbliche amministrazioni ha scelto di non sottoscrivere un contratto che è tutti gli effetti, per i dirigenti RAL, PTA e per i Segretari comunali e provinciali un blocco contrattuale camuffato.

Con la sottoscrizione di questa ipotesi di CCNL si prevedono i seguenti aumenti:

					Ipotesi CCNL 2022-2024								
Sezione		Stipendio	Indennità di posizione minima	Indennità struttura complessa	Anticipo Contrattuale	Aumento Stipendio	Aumento Posizione minima	Aumento Indennità struttura complessa	Differenza da percepire (Stipendio)	Differenza da percepire (Posizione)	Arretrato anno 2024	Arretrato anno 2025	Arretrati se fosse sottoscritto il 31.12.2025
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	Enti metropolitani	3.616,60	3.311,85		139,22	230	281,00		90,78	281,00	4.833,19	4.833,19	9.666,38
	>250000		2.737,69				231,00			231,00	4.183,19	4.183,19	8.366,38
	<=250000		1.809,08				153,00			153,00	3.169,19	3.169,19	6.338,38
	>10000 e <=65000		1.292,77				110,00			110,00	2.610,19	2.610,19	5.220,38
	>3000 e <=10000		742,00				56,00			56,00	1.908,19	1.908,19	3.816,38
	<=3000	2.893,28	626,15	111,42	184	53,00	72,58	53,00	1.632,55	1.632,55	3.265,11		
	DIRIGENTI RAL		3.616,60	978,67		139,22	230	137,88		90,78	137,88	2.972,63	2.972,63
DIRIGENTI PTA	Struttura complessa	3.616,60	1.440,00	885,58	139,22	230	148,31	53,17	90,78	148,31	3.108,19	3.108,19	6.216,38
	Struttura semplice		920,00				94,77			94,77	2.412,19	2.412,19	4.824,38
	Professionale		444,23				53,31			53,31	1.873,19	1.873,19	3.746,38

solo sullo stipendio e sulla retribuzione di posizione minima i dirigenti RAL, PTA e i Segretari comunali e provinciali perderanno, per effetto del mancato recupero dell'inflazione:

		Ipotesi CCNL 2022-2024			Se fosse adeguato all'indice IPCA 14,80%			
Sezione		Aumento Stipendio	Aumento Posizione minima	Aumento Indennità struttura complessa	Aumento stipendio (IPCA 2022-2024)	Aumento Posizione (IPCA 2022-2024)	Aumento Indennità struttura complessa	Perdita mensile del potere d'acquisto
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	Enti metropolitani	230	281,00		535,26	490,15		- 514,41
	>250000		231,00			405,18		- 479,43
	<=250000		153,00			267,74		- 420,00
	>10000 e <=65000		110,00			191,33		- 386,59
	>3000 e <=10000		56,00			109,82		- 359,07

	<=3000	184	53,00		428,20	92,67		- 344,93
DIRIGENTI RAL		230	137,88		535,26	144,84		- 312,22
DIRIGENTI PTA	Struttura Complessa	230	148,31	53,17	535,26	213,12	131,07	- 447,97
	Struttura semplice		94,77			136,16		- 346,65
	Professionale		53,31			65,75		- 317,69

La parte normativa è stata volutamente ridotta al minimo ed è priva di soluzioni per le molte problematiche che interessano i lavoratori e le lavoratrici di quest'area. L'Aran non ha preso in considerazione le proposte in merito a:

- gestione migliore dell'istituto dell'interim;
- revisione dell'istituto del preavviso, con allineamento al limite massimo di due mesi per le diverse categorie di dirigenti;
- limitazione degli effetti della differenziazione imposta nella distribuzione della retribuzione di risultato;
- regolazione del tavolo di confronto regionale per la PTA;
- regolazione del processo di attribuzione degli obiettivi e di valutazione della performance;
- revisione della clausola di salvaguardia, estendendola ai cambi di mandato amministrativo;
- allineamento delle previsioni sul patrocinio legale a quelle della dirigenza delle Funzioni Centrali.

Incomprensibile chiudere senza voler discutere tali richieste che, tra l'altro, non avrebbero comportato costi contrattuali.

Chi sottoscrive questo contratto si assume la responsabilità di infliggere ai dirigenti RAL, PTA e ai segretari comunali e provinciali una pesantissima perdita in termini di potere di acquisto svilendo in senso stesso del contratto nazionale e creando un danno per il futuro sia per i prossimi rinnovi che per i rendimenti pensionistici. Siamo pronti a mobilitarci a partire dallo sciopero del 12 dicembre per la tutela del potere d'acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori del pubblico impiego e incalzeremo la controparte perché si dia seguito agli impegni contenuti nelle dichiarazioni congiunte sia per l'avvio:

dei tavoli tecnici *“di confronto per la revisione delle fasce professionali dei Segretari comunali e provinciali e per l'aggiornamento dei criteri e delle modalità dei percorsi di avanzamento professionale fra le fasce medesime, con l'intento di pervenire alla definizione di una nuova disciplina nella successiva sessione negoziale.*

Nel medesimo tavolo tecnico di confronto affronteranno anche i temi della disciplina prevista in materia di patrocinio legale e di responsabilità disciplinare”;

che di contrattazione *“Tutto ciò, al fine di rendere effettivi gli incrementi retributivi così definiti, nonché di garantire continuità, e se possibile, contestualità tra gli incrementi retributivi relativi al triennio 2022-2024 e quelli del successivo triennio 2025-2027.”*

Roma, 11 novembre 2025

Segretaria Nazionale FF.LL.
Tatiana Cazzaniga

FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL

VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA

Tel. +39 06 585441 | PEC: organizzazione@pec.fpcgil.net | posta@fpcgil.it |