



Al Direttore centrale Risorse Umane

Dott. Giuseppe Conte

Alla Direttrice centrale Formazione e
Accademia INPS

Dott.ssa Cristina Deidda

per il tramite del Dirigente Area Relazioni Sindacali
Dott. Salvatore Ponticelli

**OGGETTO: SLITTAMENTO CORSI OBBLIGATORI PER LAVORATRICI E
LAVORATORI CHE HANNO RAGGIUNTO IL TARGET FORMATIVO**

Lo scorso 8 ottobre abbiamo accolto con favore la decisione di ridurre per l'anno in corso il monte ore formativo da 40 a 30 ore.

Si tratta di un provvedimento che va nella direzione auspicata sin dall'inizio dalla nostra organizzazione e che riconosciamo come un segnale di attenzione verso le esigenze del personale.

Tuttavia, negli ultimi giorni ci sono pervenute numerose segnalazioni in merito all'attivazione di **corsi obbligatori con scadenza al 31 dicembre p.v., rivolti anche a dipendenti che hanno già pienamente conseguito – e in molti casi superato – il target formativo fissato per l'anno in corso.**

In considerazione di ciò, e al fine di evitare una compressione delle tempistiche che rischierebbe di vanificare gli effetti positivi della riduzione del monte ore, **si propone di rimodulare la scadenza attualmente prevista, posticipando il termine per la fruizione dei corsi dal dicembre 2025 al giugno 2026.**

Tale proroga consentirebbe di pianificare con maggiore razionalità e continuità l'attività formativa, favorendo l'avvio dei nuovi percorsi già a partire dal 1° gennaio dell'anno venturo, in coincidenza con il ripristino del monte ore annuale a 40 ore.



In questo modo si garantirebbe una distribuzione più equilibrata dei carichi formativi e si eviterebbe di concentrare, in un periodo già critico, ulteriori adempimenti a carattere obbligatorio.

Certi di un cortese riscontro, si porgono distinti saluti.

Roma, 05.11.2025

Coordinatore nazionale FP CGIL INPS

Giuseppe Lombardo