



Roma, 11 novembre 2025

Quel gran pasticcio delle Peo

Da sempre come FP CGIL abbiamo operato con la massima trasparenza e imparzialità, cercando di garantire a tutti i lavoratori del MIT uguali opportunità di crescita professionale ed economica.

Con l'anno 2025 avremmo dovuto chiudere una fase che avrebbe garantito a tutti almeno un differenziale economico.

Nei mesi scorsi l'amministrazione assieme ad altre sigle sindacali ha ritenuto di dover modificare i criteri per il bando riducendo a 24 mesi il tempo necessario per partecipare alla selezione. Anzitutto allargando ad una platea più vasta si corre il rischio che quei lavoratori, non rientrati nel 2019 e nel 2024, siano ancora una volta penalizzati.

Forse si è pensato di cambiare i criteri con l'intento di far rientrare coloro che, nel 2022, hanno beneficiato della progressione verticale ordinaria non ricordandosi che, come da contratto, sono necessarie almeno tre valutazioni e che queste debbano essere conseguite nell'area per cui si concorre. In tal senso il parere Aran CFC 128 chiarisce ogni dubbio.

E anche la polemica scaturita dalla decisione di adottare per le valutazioni l'intervallo 2021-23 appare vana. Tutti abbiamo sempre sostenuto che si debbano utilizzare valutazioni definite e non modificabili, il processo di valutazione del 2024 all'atto di sottoscrizione dei criteri non era ancora concluso.

Una vana illusione per i colleghi, perché il punteggio attribuito alla valutazione li penalizzerà fortemente, in quanto, pur avendo uno o due valutazioni, la media è fatta su base tre.

Pare che la procedura informatizzata dell'amministrazione consenta l'inserimento manuale delle valutazioni mancanti e ci è giunta voce che qualcuno intende inserire quelle relative a periodi svolti in altra area. Vi chiediamo di non farlo, creerebbe solo disguidi e impegnerebbe l'amministrazione in numerosi controlli che allungherebbero i tempi e non consentirebbero la pubblicazione della graduatoria provvisoria entro dicembre.

Ma a questo punto ci chiediamo: era proprio necessario cambiare i criteri illudendo chi, per disposizioni contrattuali, aveva scarse opportunità acquisire il differenziale? Sono state considerate tutte le variabili? Ai posteri l'ardua sentenza, noi, probabilmente, prima avremmo fatto un po' di conti

FP CGIL

Luigi Gianfreda

Carmen Sabbatella

FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL

VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA

Tel. +39 06 585441 | PEC: organizzazione@pec.fpcgil.net | posta@fpcgil.it | webmaster@fpcgil.it