



Buoni propositi per il 2026: non siano disattese le aspettative dei lavoratori

Si è tenuto in data 17 dicembre l'incontro con l'Amministrazione avente ad oggetto l'accordo sul **fondo risorse decentrate 2025**.

In premessa ci siamo espressi in merito al pagamento delle risorse del **fondo risorse decentrate 2024** e delle **risorse Pon**: abbiamo precisato che il nostro primo ringraziamento va ai lavoratori che hanno partecipato al presidio dello scorso 3 dicembre ed ai colleghi che non si sono risparmiati, ma hanno lavorato senza sosta anche nel week end per consentire l'attribuzione delle risorse ed alla Rsu che, unitamente alle OO.SS, ha organizzato il presidio per chiedere la valorizzazione del personale dell'Amministrazione, oltre che l'immediata erogazione degli importi spettanti. Abbiamo poi ringraziato l'intera struttura ministeriale che nelle sue diverse articolazioni ha messo in campo tutti gli sforzi necessari per raggiungere il risultato sperato.

Con riferimento al **FrD 2025** l'Amministrazione ci ha comunicato che il totale del fondo ammonta ad euro **3.827.45G,84**; di questi, una parte saranno destinati alle **progressioni economiche** con decorrenza dal 1° gennaio 2026. Del relativo accordo si discuterà a seguito della chiusura delle procedure delle progressioni precedenti le cui **graduatorie** saranno pubblicata entro domani. Ogni lavoratrice ed ogni lavoratore potrà accedere alla propria area del sistema per verificare la propria posizione e chiedere di accedere agli atti entro il 12 gennaio 2026. A seguito della chiusura definitiva delle procedure, sarà possibile valutarne l'esito al tavolo sindacale per intavolare la discussione sui criteri da individuare per il nuovo bando.

Nell'arco delle prossime riunioni, che si terranno nel mese di gennaio, si arriverà, dunque, alla chiusura dell'accordo sul fondo per erogare le risorse 2025 prima della prossima estate. Abbiamo chiesto all'Amministrazione notizie dell'accordo Pon che andrà a completare l'erogazione delle risorse al personale in servizio dal secondo semestre 2019 fino alla fine del 2021. A gennaio ci aspetta la firma dell'accordo che seguirà il precedente e abbiamo ribadito che auspicchiamo che si intavoli al più presto la discussione sul **nuovo progetto speciale del personale** che deve essere avviato sin da subito e deve prevedere il coinvolgimento immediato dei colleghi interessati a partecipare alle attività cui i fondi sono dedicati per poter consentire a tutti i lavoratori di partecipare alla maggior redistribuzione delle risorse, come già discusso all'atto della firma del precedente accordo Pon.



Abbiamo poi chiesto all'Amministrazione di fornire chiarimenti in merito all'erogazione del Frd 2024 ai colleghi Ex Anpal date le segnalazioni relative agli importi attribuiti che risultavano ancor più bassi di quanto attribuito ad altri colleghi del Ministero e ci è stato precisato che non sono state attribuite loro le risorse di due mesi del 2024, prima del transito in Mlps, e che le stesse saranno redistribuite con le risorse del Frd 2025; le somme da attribuire, infatti, sono state assegnate al Ministero solo in fase di assestamento di bilancio e questo non ha consentito di procedere alla redistribuzione delle risorse con l'accordo della specifica annualità.

Abbiamo infine chiesto nuovamente l'apertura del dialogo sul nuovo **regolamento del lavoro agile e da remoto** e ci auguriamo che i tempi siano ormai maturi per aprire una discussione nuova su questi temi. Riteniamo necessario aprire una nuova stagione basata sulla fiducia tra l'Amministrazione ed i lavoratori, considerando l'aumento della produttività di questi anni nelle diverse forme del lavoro agile e da remoto previste, per garantire ampio accesso ad entrambi gli strumenti, oltre che la reale flessibilità nello svolgimento della prestazione lavorativa.

Il tavolo sindacale si aggiornerà ad inizio gennaio e, come sempre, forniremo ogni informazione utile su questi ed altri temi!

Coordinatrice nazionale MLPS FP CGIL

Alessandra Pone

FP CGIL Nazionale

Matteo Ariano