



## *Definita Ipotesi di CCNL*

### *La parola alle lavoratrici e ai lavoratori*

Dopo due giornate intense di negoziato, in cui si è rischiata la rottura, siamo riusciti a definire l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per il periodo 2022/2025 per il personale di Sport e Salute e delle Federazioni Sportive Nazionali.

Il risultato raggiunto rappresenta uno dei migliori esiti negoziali degli ultimi tempi e sarà sottoposto all'assemblea del personale lunedì 22 dicembre prossimo dalle ore 10:00 alle ore 13:00 circa (partecipa cliccando su questo link <https://fp-cislit.webex.com/fp-cislit-it/j.php?MTID=maa0fe53d03c9efafc759fcf068156ba1> ).

In sintesi riportiamo gli aspetti salienti, lasciando una più dettagliata illustrazione all'assemblea e nei prossimi giorni.

**Dopo aver respinto il progetto di modifica strutturale dell'orario di lavoro ordinario per tutti, abbiamo ottenuto un incremento salariale complessivo del 12%, distribuito sul tabellare (10%), PAR (1,20%) e Welfare (0,8%).**

Tradotto in cifre, significa che l'incremento sul tabellare per l'inquadramento B4 sarà di circa € 218 mensili erogati tutti da subito.

L'importo complessivo di incremento mensilizzato, considerate anche le due voci di PAR e Welfare è pari a circa € 261.

Abbiamo anche garantito arretrati pieni del tabellare, rapportati all'andamento dell'inflazione.

Riteniamo, in questo modo, di garantire un adeguato recupero del potere d'acquisto.

È previsto, inoltre, un incremento delle indennità per i Quadri di due punti e l'introduzione di una indennità di posizione organizzativa.

Verrà introdotto un nuovo premio variabile (PRAV) cui verrà destinato l'incremento del PAR, andando anche a beneficiare della fiscalità agevolata prevista dalle normative.

Per lo **smart working**, abbiamo dedicato un **articolo ad hoc** che rimanda all'accordo di comparto, anche al fine di rafforzarne i contenuti.

Sul piano degli orari, la richiesta datoriale di poter ricorrere al lavoro domenicale per tutti, è stata ricondotta ad una nuova ipotesi di distribuzione dell'orario settimanale che ricomprenda il sabato e/o la domenica, applicabile solo in casi di particolari esigenze di servizio, solo ad alcune aree



professionali e solo al 50% del relativo personale. Vi è , inoltre, un limite a 20 domeniche all'anno e una maggiorazione della retribuzione del 30% .

In ogni caso, si farà prioritariamente riferimento alle adesioni volontarie e sono previste una serie di causali di esclusione . Con tali tutele, riteniamo di assicurare adeguate protezioni circa il ricorso a tale istituto.

**Viene introdotta per la prima volta l'indennità di vacanza contrattuale e con l'impegno ad aprire subito il confronto per il prossimo CCNL che avrà durata triennale.**

Il contratto sarà applicato pienamente anche alle Federazioni Paralimpiche attraverso formale adesione.

Altra significativa novità è la copertura assicurativa che dovrà essere garantita anche ai pensionati.

Vi aspettiamo in assemblea.

Torneremo subito alla carica su Sestante e sul progetto di chiusura di sedi periferiche perché, come abbiamo sempre assicurato, nessuno sarà lasciato solo.

Uniti si vince!

<b>FP CGIL</b>	<b>CISL FP</b>	<b>UILPA</b>	<b>CISAL FIALP</b>	<b>USB</b>	<b>UGL</b>	<b>FNP CONFSAL</b>
MALATESTA VIGLIOTTI	BRUNI	LIBERATI	CAROLA	MERCURI	PALLADINO	PACIFICO POGGINI