



## COORDINAMENTO PROVINCIALE FP CGIL VVF ENNA

Enna 16.12.2025

Al Comando Provinciale VVF Enna  
Arch. Erich Granata

E p.c. Direzione Regionale VVF Sicilia  
Dott. Ing. Sergio Inzerillo

Coordinamento Nazionale e Regionale VVF Sicilia  
Loro sede

Oggetto: manifeste criticità operative.

Egregio Comandane,

con riferimento all'oggetto portiamo alla Sua attenzione le doglianze del personale per le quali chiediamo pronta risoluzione.

In particolare si rappresenta quanto segue:

- **Corretta composizione della Sala Operativa Provinciale:**

Rileviamo con favore il recepimento, nella DDS n.431 del 21.11.2025, di quanto più volte rappresentato dalla scrivente O.S., non ultimo con nota del 30/09/2025, riguardo la corretta composizione della Sala con almeno un Qualificato come Responsabile di S.O. Provinciale. Tuttavia, paradossalmente, continuiamo a riscontrare il mancato rispetto della Sua stessa disposizione, con la composizione di Fogli di servizio in assenza di Qualificati in S.O. e l'attribuzione di mansioni superiori a Vigili Esperti come Responsabili di S.O., perdita di economie per il personale ed ingessamento della S.O, basti pensare all'utilizzo di applicativi come SUPREME che richiedono figure Responsabili/Qualificate per il loro esercizio. Chiediamo soluzioni pronte e concrete per l'annosa questione che inficia il personale ed il soccorso.

- **DDS n.431 del 21.11.2025, Numeri Minimi:**

per onestà intellettuale, non troviamo gratificante l'esserci distinti per aver snocciolato e prospettato i punti di caduta della disposizione in parola. Ad oggi però non si possono non riscontrare i limiti operativi, sofferti dal personale, che avevamo evidenziato. A tal proposito si rimanda alle proposte formalizzate dalla scrivente che percorrono tutte le possibili ipotesi per il recupero della carenza di personale. Non condividiamo, inoltre, il rispetto della disposizione in parola, prestato solo nella fase di costituzione del Foglio di Servizio Preventivo, con negazione delle ferie al personale e limitazioni nella fruizione di permessi, per poi, in assenza di personale, essere ridotto ulteriormente senza previsione di richiami ad integrazione delle squadre. Se i minimi operativi rappresentano il dispositivo di soccorso

ordinario garantito alla cittadinanza, riteniamo che le strade percorribili siano due: la prima, il rispetto della disposizione emanata con il reperimento di risorse per farvi fronte, la seconda, riscontrati i limiti operativi, rivalutare le azioni da intraprendere in considerazione dell'organico reale e la carenza di personale come prospettato dalla scrivente.

- **Richiami in servizio:**

raccogliamo segnalazioni dal personale preoccupato, che gli esigui richiami in servizio/trattenimento per garantire il soccorso, possano essere stati attivati con inserimento in Banca Ore. A tal proposito, condividendo le rimostranze del personale, chiediamo rassicurazioni al riguardo, consapevoli che il servizio reso per garantire l'operatività delle squadre è riconosciuto come lavoro straordinario. È stata inoltre segnalata la consuetudine, al cambio turno, di tenere all'occorrenza in StandBy/trattenere il personale per possibile integrazione delle squadre di soccorso, per un tempo inferiore all'ora intera per essere poi congedato libero dal servizio. Anche in questo caso, considerato che il personale trattenuto anche temporaneamente, è già fuori del proprio orario di lavoro ordinario ed in pronta disponibilità, chiediamo di sensibilizzare Capi Turno e Funzionari per il riconoscimento dello straordinario per tutto il tempo utile impegnato.

- **Mezzi fuori uso:**

nei precedenti incontri abbiamo condiviso la possibilità di sfruttare le economie, derivanti dal fuori uso dei mezzi, per rendere più confortevoli le sedi di servizio. Il piazzale sottostante è un cimitero di mezzi, privi di molte parti e non marcianti, peraltro parcati a ridosso dei Container di Colonna Mobile ostruendone l'accesso ed un pronto prelevamento in caso di necessità operativa. Chiediamo di conoscere gli aggiornamenti, considerato che l'iter procedurale si trascina da tempo.

- **Salute e Sicurezza, nomina RSPP e Riunione periodica:**

Abbiamo appreso del pensionamento prossimo del R.S.P.P., tuttavia, attenti alla Salute e Sicurezza del personale, ritenendolo di fondamentale importanza, non abbiamo notizie riguardo l'attribuzione dell'incarico a nuovo personale. Ci sfugge inoltre l'adempimento dell'obbligo dettato dall'art. n.35 del Dlgs 81/08, da intendere non come semplice adempimento normativo ma come preziosa occasione per fare il punto su salute e sicurezza del personale.

- **Corrette relazioni sindacali:**

risulta ancora priva di riscontro la nota del 30/09/2025, riguardo la carenza di Qualificati in S.O. e l'attribuzione della relativa indennità ai Vigili Esperti per la mansione attribuita di Responsabili di Sala Operativa. Inoltre, in materia di relazioni sindacali e sue articolazioni, questa O.S. rappresentativa sul piano nazionale ma non firmataria del CCNL 22/24, rimanda all'osservanza dell'autorevole Sentenza della Corte Costituzionale n. 156 del 2025 riservandosi di attivare, in presenza di azioni in palese contrasto con la pronuncia richiamata, tutti gli strumenti a disposizione a salvaguardia delle prerogative sindacali.

Tanto premesso, in attesa di cortese celere riscontro, rimanendo a disposizione per eventuale confronto, si porgono cordiali saluti.

Per il Coordinamento FP CGIL VVF Enna  
Maurizio Garofalo

