

CCNL Servizi Ambientali

Sintesi ipotesi accordo di rinnovo 9 dicembre 2025

- ✓ 9 dicembre 2025 sottoscritta l'ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL.
- ✓ Confermate le normali decorrenze contrattuali 1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2027.
- ✓ Riformato il sistema di classificazione; eliminato il livello J e definite declaratorie e profili dei primi 3 livelli. Rinvia ai primi mesi del 2026 la stesura completa di tutta la classificazione con i restanti livelli.
- ✓ Introdotti dei permessi a sostegno dell'equilibrio fra tempi di vita e di lavoro per assunti dal 1° gennaio 2017.
- ✓ Riqualificazione economica dei contributi al welfare contrattuale.
- ✓ Riconfermato il meccanismo dell'ERAP per incentivare la produttività aziendale e, eventualmente, recuperare in automatico l'eventuale scostamento dell'inflazione a fine vigenza contrattuale.
- ✓ Aumento delle retribuzioni base con aumenti e nuovi parametri che riqualificano anche economicamente i primi 3 livelli.

Classificazione del personale

Dal 1° febbraio 2026 entra in vigore il nuovo sistema di classificazione come previsto dalle linee guida del CCNL 18 maggio 2022. Una nuova e unica struttura di inquadramento che supera la precedente suddivisione per aree funzionali. **Il livello J viene eliminato e confluisce nel livello D2, acquisendone mansioni e retribuzione.**

Nuovo sistema classificazione e nuova denominazione:

Oggi	1B	1A	2B	2A	3B	3A	4B	4A	5B	5A	6B	6A	7B	7A	8	Q
1/2/26	D2	D2s	D1	D1s	C2	C2s	C1	C1s	B2	B2s	B1	B1s	A2	A2s	A1	Q

La nuova scala parametrica sarà introdotta, in due step, il 1° febbraio e il 1° ottobre 2026.

Il meccanismo temporale dell'art. 15 del CCNL, per il passaggio dal parametro B al parametro A del medesimo livello resta invariato. Cambia la denominazione dei due parametri: il parametro iniziale è privo di specifiche lettere e diventa "s" la successiva posizione parametrica sempre dello stesso livello, ovviamente acquisita dopo 5 anni.

Livello D2: guida automezzi con patente B limitata alle mansioni di spazzamento manuale e attività accessorie (es. vuotatura cestini, raccolta foglie, trasporto e scarico rifiuto accumulato con l'attività di spazzamento). Attività di raccolta, anche porta a porta, solo al servizio **e non alla guida** di compattatori e costipatori. Addetti al servizio di spazzamento al seguito di spazzatrici, anche con l'ausilio di soffiatori.

Addetti alla pulizia e diserbo delle aree verdi e cimiteriali. Attività di pulizia e supporto al conferimento negli ecocentri. Addetti a mansioni semplici di magazzino e di preselezione dei rifiuti. Addetti ai servizi accessori (portineria, custodia, lavaggio automezzi, ecc.). In sede aziendale, in un'ottica di crescita professionale, è possibile sottoscrivere accordi che prevedono l'utilizzo della patente per tutte le mansioni di guida necessarie per il livello di appartenenza. In questo caso il passaggio alla posizione parametricale D2s avviene dopo 3 anni anziché 5.

Livello D1: guida di tutti gli automezzi con patente B, (es. spazzatrici fino a 2 metri cubi e sotto le 5 tonnellate, automezzi fino a 3,5 tonnellate, anche dotati di sistemi di compattazione/costipazione). Attività di identificazione, ammissibilità e rilievo quantitativo dei rifiuti, accettazione documenti di trasporto, identificazione e registrazione formale utenti nei centri di raccolta/piattaforme ecologiche. Attività di magazzino con compiti di accettazione e distribuzione del materiale anche con l'ausilio di elevatori meccanici. Derattizzazione, disinfezione, demuscazione e diserbo chimico senza preparazione dei relativi composti. Attività semplici di segreteria e rapporti con l'utenza.

Livello C2: guida automezzi con patente C e CQC (es. automezzi superiori a 3,5 tonnellate, macchine operatrici per lo spazzamento oltre le 5 e fino a 6 tonnellate; pale, ruspe, trattori, escavatori fino a 10 tonnellate, autoinnaffiatrici, ecc.). Attività di bonifiche ambientali. Attività tecniche cimiteriali e di polizia mortuaria. Attività di magazzino con stoccaggio, scarico con mezzi di movimentazione, attività accessorie di gestione anche mediante l'utilizzo di supporti informatici. Pesatura automezzi presso impianti di smaltimento, piattaforme ecologiche e discariche, con verifica della corrispondenza del rifiuto alla tipologia ammessa e altre operazioni connesse. Manutenzione meccanica, idraulica, elettronica ed elettromeccanica di normale difficoltà. Gestione dei servizi informatici di contabilità e tenuta della documentazione aziendale relativa alla gestione amministrativa del personale.

La nuova scala parametrica è riportata nella tabella dell'incidenza complessiva del rinnovo contrattuale sulle retribuzioni parametriche mensili allegata a questo documento di sintesi.

Le declaratorie e i profili professionali dei livelli da C1 a Q saranno definiti con successivo confronto tra le parti da concludere entro il 31 gennaio 2026.

Permessi orari per assunti dal 1° gennaio 2017

Ai lavoratori assunti dal 1° gennaio 2017 già a 38 ore sarà riconosciuto, dal 1° gennaio 2027, un monte annuale di permessi retribuiti di 10 ore, per i lavoratori part-time il monte ore è riproporzionato.

Welfare

Fasda. A decorrere dal 1° ottobre 2026 il contributo delle imprese per ciascun dipendente è incrementato di 5,5 euro per 12 mensilità.

Previambiente: dal 1° gennaio 2027 il contributo delle imprese per gli aderenti volontari è incrementato di 8,50 euro mensili non parametrati, per un importo complessivo pari a 30,5 euro mensili non parametrati per 12 mensilità. Ovviamente, alla quota detta vi è da aggiungere l'importo in percentuale del 2,033% da calcolare sulla retribuzione del 1997.

Dal 1° gennaio 2027, 1 euro per dodici mensilità sarà destinato alla forma di welfare contrattuale che le parti individueranno entro il 31 gennaio 2026. Per le OOSS tale contributo dovrà essere destinato alla Fondazione Rubes Triva per implementare le attività di sostegno a salute e sicurezza.

ERAP e adeguamento a fronte di eventuali scostamenti inflattivi

Confermato l'ERAP (produttività nazionale), incrementato da 180 a 216 euro annuali, passando da 15 a 18 euro per 12 mensilità. Gli importi saranno riconosciuti con le medesime modalità adottate nel precedente rinnovo del CCNL. Con decorrenza 1° luglio 2028, se l'inflazione nel triennio 2025-2027 sarà superiore dello 0,5% a quella prevista alla data del 9 dicembre 2025 (6,01%) le retribuzioni saranno automaticamente integrate con l'importo di 18 euro stanziato inizialmente a titolo di produttività ERAP.

Una tantum a copertura del periodo 1° gennaio- 30 giugno 2025

Un importo pari a 100 euro lordi sul paramento medio 130,07 dell'attuale livello 3A, da parametrare per le posizioni parametrali degli altri livelli di inquadramento. Tale importo sarà riconosciuto in due tranches del valore di 50 euro, erogate a marzo e giugno 2026.

TEM (Incremento retribuzioni base parametrali)

L'aumento delle retribuzioni parametrali mensili, riferito al parametro medio 130,07 dell'attuale livello 3°, è pari a 217 euro nel triennio 2025-2027. L'aumento è ripartito in tranches così articolate:

Decorrenza	01.07.2025	01.02.2026	01.01.2027	01.08.2027	01.12.2027	Totale
Aumento Euro	(15)	86	36	40	40	217

Prossimi impegni contrattuali

Entro il 31 gennaio 2026 occorre: completare il lavoro sulle nuove declaratorie dei nuovi livelli da C1 a Q; rivisitare la normativa su salute e sicurezza; revisionare l'accordo di regolamentazione del diritto di sciopero; definire le indennità per il settore impianti; regolamentare il comportamento di malattia per disabili.

Entro il 30 aprile 2026 occorre: ridefinire l'ambito di applicazione del CCNL con l'inserimento di una specifica area per gli impianti non ricompresi nell'attuale classificazione; rivisitare le indennità impianti ed altri elementi variabili della retribuzione; armonizzare quanto più possibile le differenze contrattuali derivanti dagli ex CCNL Utilitalia e Assoambiente.

Scioglimento della riserva

L'ipotesi di accordo è sottoposta alla consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori. La riserva dovrà essere sciolta entro il 31 gennaio 2026.

Tabella impatto economico complessivo sulle retribuzioni base parametriche

1° lug. 25			1° feb. 26			1° ott. 26			1° gen 27	1° ago 27	1° dic 27	Dal 1° feb. 26 al 1° dic. 27
Liv	Par.	Euro	Liv.	Par.	Euro	Liv.	Par.	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
Q	230	3.526,29	Q*	220	3.518,41	Q	220	3.518,41	3.579,30	3.646,96	3.714,62	188,33
8	204,67	3.137,93	A1**	200	3.198,56	A1	200	3.198,56	3.253,91	3.315,42	3.376,93	239,00
7A	184,61	2.827,28	A2s	184,61	2.949,21	A2s	184,61	2.949,21	3.005,25	3.056,96	3.113,67	286,39
7B	175,36	2.688,56	A2	175,36	2.804,50	A2	175,36	2.804,50	2.853,04	2.906,97	2.960,90	272,34
6A	166,84	2.557,91	B1s	166,84	2.668,22	B1s	166,84	2.668,22	2.714,40	2.765,71	2.817,02	259,11
6B	159,15	2.440,06	B1	159,15	2.545,29	B1	159,15	2.545,29	2.589,34	2.638,28	2.687,22	247,16
5A	151,29	2.319,53	B2s	151,29	2.419,56	B2s	151,29	2.419,56	2.461,43	2.507,96	2.554,49	234,96
5B	144,86	2.220,95	B2	144,86	2.316,73	B2	144,86	2.316,73	2.356,82	2.401,37	2.445,92	224,97
4A	138,57	2.124,51	C1s	138,57	2.216,13	C1s	138,57	2.216,13	2.254,48	2.297,09	2.339,70	215,19
4B	134,36	2.059,93	C1	134,36	2.148,77	C1	134,36	2.148,77	2.185,96	2.227,28	2.268,60	208,67
3A	130,07	1.994,19	C2s	130,07	2.080,19	C2s	130,07	2.080,19	2.116,19	2.156,19	2.196,19	202,00
3B	124	1.901,13	C2	125,5	2.007,10	C2	127	2.031,09	2.066,24	2.105,30	2.144,36	243,23
2A	123,51	1.893,61	D1s	125	1.999,10	D1s	126,8	2.027,89	2.062,98	2.101,97	2.140,96	247,35
2B	111,11	1.703,52	D1	113	1.807,21	D1	115	1.839,19	1.871,02	1.906,39	1.941,76	238,24
1A	100	1.533,16	D2s	102	1.631,26	D2s	104	1.663,25	1.692,03	1.724,01	1.755,99	222,83
1B	88,38	1.355,01	D2	90	1.439,36	D2	90	1.439,36	1.464,27	1.491,95	1.519,63	164,62
J	80	1.226,54	Dal 1° febbraio 2026 il livello J confluisce nel livello D2									293,09

* A partire dal 1° febbraio 2026 alle lavoratrici e ai lavoratori inquadrati in livello Q è riconosciuto una quota ad personam di 153,3 euro.

** A partire dal 1° febbraio 2026 alle lavoratrici e ai lavoratori inquadrati in livello A1 è riconosciuto una quota ad personam di 71,59 euro.