

Roma, 19 gennaio 2026

Al Direttore Direzione Centrale
per la Programmazione e
gli Affari Economici e Finanziari
Dott. Fabio **ITALIA**
dc.programmazione.aef@vigilfuoco.it

e per conoscenza

Al Capo del Corpo azionale
dei Vigili del Fuoco
Ing. Eros **MANNINO**
capocorponazionale@cert.vigilfuoco.it

Al Direttore regionale Toscana
Ing. Marco **FREZZA**
dir.toscana@cert.vigilfuoco.it

Al Dirigente dell'Ufficio Relazioni sindacali
Dott. Floriana **LABBATE**
uff.relazionisindacali@cert.vigilfuoco.it

OGGETTO: Trattamento di Trasferta applicazione D.P.R. n. 124 e n. 125 del 20 agosto 2025

Egregio Direttore,
la FP CGIL VVF della Regione Toscana ha più volte sollecitato la competente Direzione regionale affinché si provvedesse al corretto pagamento delle competenze accessorie spettanti al personale in caso di trasferta, in applicazione di quanto previsto dall'art. 10 del D.P.R. n. 120/2022 e dall'art. 14 del D.P.R. n. 121/2022, come successivamente aggiornati dagli artt. 10 dei D.P.R. n. 124 e n. 125 del 20 agosto 2025.

La materia è stata ulteriormente chiarita dalla circolare STAFFCAPDIP prot. n. 22033 del 19 dicembre 2025.

Nello specifico, il nostro rilievo e dissenso hanno riguardato l'applicazione, da parte degli uffici territorialmente competenti, di una riduzione del 70% sulla diaria spettante, modalità che riteniamo non conforme al quadro normativo vigente.

Tenuto conto della rilevanza della materia contrattuale, nonché delle legittime aspettative economiche del personale interessato, con la presente si chiede a codesta Direzione Centrale di esprimere un parere ufficiale in merito alla corretta applicazione delle disposizioni richiamate.

Si segnala inoltre che, allo stato attuale, la Direzione regionale Toscana non risulterebbe aver ancora adeguato l'importo previsto per il mancato pasto, con decorrenza 1° gennaio 2025, così come stabilito dall'art. 10 del D.P.R. n. 124 e n. 125 del 20 agosto 2025.

In allegato, al fine di agevolare la comprensione della nostra richiesta, inviamo le note di riferimento.

Certi di un sollecito riscontro, si porgono cordiali saluti.

Il Coordinatore regionale
Fp Cgil VVF Toscana
Giancarlo **GORI**



Il Coordinatore Nazionale
FP CGIL VVF
Mauro **GIULIANELLA**





Coordinamento Regionale Toscana Vigili del Fuoco

Firenze 01/12/2025

**Al Direttore
Vigili del Fuoco Toscana
D.G. Marco FREZZA**

**Al Dirigente Logistico Gestionale
Direzione VVF Toscana
P.D. L.G. Elide Conigli**

Ai Comandanti VVF Toscana

Oggetto: Rinnovi contrattuali Del Comparto “vigili del fuoco e soccorso pubblico” - Triennio 2022-2024

Egregi,

siamo a scrivervi riguardo all’oggetto, in quanto ci risulta che ad oggi non sia ancora applicato quanto previsto nei dd.P.R. 124 e 125 / 2025.

Ci riferiamo a tutti gli emolumenti previsti riportati anche nella circolare STAFFCADIP 22033 del 19/11/2025, per la quale a titolo esplicativo citiamo quanto previsto per l’articolo 10 del dPR 124 e articolo 12 del dPR 125.

Chiediamo quindi di conoscere quali sono i tempi previsti affinché a tutto il personale venga corrisposto quanto dovuto dal 1.1.2025

Restino in attesa di una vostra risposta in merito

Per il Coordinamento FP CGIL VVF. Toscana

Giancarlo Gori



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
Direzione Regionale Toscana

Alla F.P. CGIL VV.F. TOSCANA
e p.c. Ai Comandanti dei Vigili del fuoco della Toscana

Oggetto: Rinnovi contrattuali DD.P.R. n. 124 e 125 del 2025.

Con riferimento alla nota di Codesta Organizzazione sindacale relativa all'argomento in oggetto, acquisita agli atti con prot. n. 30828 del 01.12.2025, si chiede di indicare a quali compensi accessori si fa riferimento, tenuto conto che, nei limiti della disponibilità di cassa, le somme in parola sono state già corrisposte al personale ai sensi dei DD.P.R. n. 124 e 125 del 23.06.2025

IL DIRETTORE REGIONALE
FREZZA
(firma digitale ai sensi di legge)

SBR

MARCO
FREZZA
MINISTERO
DELL'INTERNO
03.12.2025
18:32:40
GMT+01:00



Firenze 09/12/2025

**Al Direttore
Vigili del Fuoco Toscana
D.G. Marco FREZZA**

**Al Dirigente Logistico Gestionale
Direzione VVF Toscana
P.D. L.G. Elide Conigli**

Ai Comandanti VVF Toscana

Oggetto: Rinnovi contrattuali DD.P.R. n. 124 e 125 del 2025.(risposta DIR-TOS 31524 del 05/12/2025)

Egregi,

come richiesto nella nota di risposta della direzione siamo ad indicare i compensi rispetto ai quali questa O.S. fa riferimento nella nostra nota del 01/12/2025.

Nel particolare ci riferiamo a quanto citato anche nella circolare STAFFCAPDIP 22033 del 19/11/2025 rispetto al *trattamento di trasferta* art. 10 DPR124 del 23.06.25 e art 12 del DPR125 23.06.2025.

I DD.P.R 124 e 125 del 2025 ha aggiornato le tariffe dell'indennità giornaliera di trasferta e dei relativi rimborsi dei pasti, ma ci risulta che il quadro normativo di riferimento è ancora regolamentato dall'art.10 del D.P.R. 120/2022, e dell'Art 14 del D.P.R. 121 del 2022

Per maggior chiarezza il DDPR sopra citati stabiliscono al comma 1 che a decorrere dal 1 gennaio 2025 l'indennità di missione è di €24 ogni periodo di 24 ore di missione, al comma 2 che al personale inviato in missione per una durata superiore a dodici ore compete il rimborso di €30.55 per pasto e di complessivi € 61.10 per 2 pasti.

A togliere ogni dubbio a nostro parere, inoltre sulla piattaforma ufficiale del presidenza del consiglio dei ministri a facile reperire il DD.P.R.120/2022 e 121/2022 aggiornato con le modifiche apportate dal DDPR124/2025 e 125/2025.

Inoltre visto che al comma 6 dell'art.10 del D.P.R. 120/2022, e dell'Art 14 del D.P.R. 121 del 2022 si evince chiaramente che la riduzione del 70% dell'indennità di trasferta è da applicarsi in caso di fruizione del "rimborso" di cui al Comma 2 dove tale comma prevede che il dipendente sia obbligato a fruire del vitto e dell'alloggio presso le strutture dell'amministrazione e solo in particolari casi, e cioè quando non sia possibile fruire delle strutture dell'amministrazione previa autorizzazione del dirigente può essere riconosciuto il rimborso previsto al comma 2, con le tariffe aggiornate dal DDPR124 e 125 del 2025.

A nostro parere il rimborso è l'azione di restituire denaro speso o anticipato non il consumare un pasto; per questo riteniamo che il personale inviato in missione oltre le 8 ore in sedi dell'amministrazione dove gli viene garantito il vitto e l'alloggio e pertanto non fruisce di nessun rimborso, non deve essere applicata la riduzione del 70%.



Coordinamento Regionale Toscana Vigili del Fuoco

Discorso equivalente riguardo anche alle missioni all'interno della propria provincia, anche nei casi in cui viene assegnato un buono pasto al dipendente, in quanto questo è considerato un servizio sostitutivo alla mensa e non un rimborso, e quindi anche in questo caso non si deve applicare la riduzione del 70%

Chiediamo quindi di conoscere i tempi necessari per corrispondere al personale quando spettante e ancora dovuto.

Restiamo in attesa di un vostro riscontro e a disposizione per ulteriori chiarimenti

Per il Coordinamento FP CGIL VVF. Toscana

Giancarlo Gori



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Direzione Regionale Toscana

Alla

F.P. CGIL VV.F. TOSCANA

e p.c.

Ai

Comandanti dei Vigili del fuoco della Toscana

Oggetto: Rinnovi contrattuali DD.P.R. n. 124 e 125 del 2025.

Con riferimento alle note di Codesta Organizzazione sindacale concernenti l'argomento in oggetto, acquisite agli atti rispettivamente con nota prot. n. 30828 del 05.12.2025 e nota prot. n. 32237 del 11.12.2025, si chiarisce che per le missioni di durata non inferiore alle otto e per quelle di durata superiore alle dodici - maturandosi il diritto alla fruizione del vitto e alloggio - la diaria compete, per l'intera trasferta, in misura ridotta del 70 %. Tale riduzione trova applicazione anche nei casi di missioni a carattere "residenziale", in cui il personale fruisce di vitto e alloggio nelle strutture dell'Amministrazione.

Tali modalità applicative, ampiamente consolidate in vigenza dei precedenti contratti - chiarite con nota della Direzione centrale per le risorse finanziarie prot. n. 19392 del 14.09.2009 e ulteriormente precise con nota prot. n. 38298 del 27.09.2016 - continuano a trovare applicazione anche in vigenza dei DD.P.R. di recente adozione.

Ed infatti, per quanto non previsto dai DD.P.R. specificati in oggetto, il trattamento di trasferta dei dipendenti statali rimane disciplinato dalla normativa vigente in materia (*regio decreto 3 giugno 1926, n. 941; legge 18 dicembre 1973, n. 836; legge 26 luglio 1978, n. 417; dal decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513, e successive modifiche e integrazioni*), che prevede il riconoscimento dell'indennità di missione in misura ridotta, e non intera, nel caso in cui il dipendente fruisca di alloggio o vitto dell'Amministrazione.

Resta inteso che, ai sensi dell'art. 10, comma 11, DPR n. 120 del 17 agosto 2022 e dell'art. 14, comma 11, D.P.R. n. 121 del 17 agosto 2022 e successive modifiche ed integrazioni apportate dai DD.P.R. n. 124 e n. 125 del 23 giugno 2025: "*nel caso di missioni per sostituzioni necessarie ad assicurare la composizione delle squadre di soccorso nell'ambito del territorio provinciale in cui insiste la sede di servizio, il dipendente si avvale della mensa obbligatoria di servizio ovvero ha diritto ai servizi sostitutivi della mensa*".

IL DIRETTORE REGIONALE

FREZZA

(*firma digitale ai sensi di legge*)