



Ministero della Giustizia

INTERROGAZIONE A RISPOSTA ORALE N. 3-02108 DEL SEN. ROSSOMANDO ED ALTRI (res. n. 338 del 05 agosto 2025)

RISPOSTA

L'interrogazione in esame ha ad oggetto la situazione degli organici del personale amministrativo degli uffici giudiziari del distretto di Torino.

Rispetto al personale amministrativo evidenzio in apertura che negli ultimi anni sono state messe in campo importanti politiche di investimento sul personale, grazie soprattutto al costante ed efficace impegno profuso da parte di questa Amministrazione, che ha predisposto un piano assunzionale senza precedenti, teso al raggiungimento dei target di efficienza ed efficacia degli uffici giudiziari, anche grazie alle risorse stanziare dal PNRR.

L'importante quanto efficace attività di reclutamento avviata è tesa a perseguire l'ambizioso obiettivo di contrastare la carenza di personale amministrativo presso gli uffici giudiziari, in particolare dei distretti del Nord Italia, interessati, più che in altre regioni, dalla difficoltosa reperibilità di personale.

In questo modo si è deciso di operare su più fronti, non solo tramite procedure concorsuali bandite da questa amministrazione, ma anche attingendo personale da graduatorie di concorsi espletati da altre amministrazioni, oltretutto mediante accordi quadro per la condivisione di graduatorie di concorsi espletati da enti locali, in modo da consentire maggiore facilità e velocità nel reclutare risorse umane già presenti sul territorio.

Passando alla disamina dei dati evidenzio che, dall'insediamento del Governo Meloni, le assunzioni ordinarie sono state pari a circa 3.476 unità, cui vanno aggiunti i reclutamenti di personale PNRR a tempo determinato, pari a circa 7.914 unità.

Negli uffici requirenti del distretto di Torino, le assunzioni, comprensive di quelle ordinarie a tempo indeterminato e quelle PNRR a tempo determinato, sono state pari a 43 unità.

A queste assunzioni devono aggiungersi i reclutamenti dei conducenti di automezzi che hanno preso servizio il 15 dicembre 2025 e che, per il Distretto di Torino, sono n.8 unità.

Nell'ufficio della Procura della Repubblica presso il Tribunale di Torino, a fronte di una dotazione organica di 250 unità, prestano servizio 167 risorse.

Il dato tiene conto dei distacchi di personale giudiziario, presso altri uffici.

Si segnala, altresì, che sono presenti 10 unità di personale a tempo determinato PNRR nel profilo di operatori di data entry.

Quanto alle specifiche vacanze registrate nei vari profili, esse interessano le seguenti figure professionali: Area Operatori - Ausiliario (15 vacanze su 24 posti in organico); Area Assistenti - Assistente giudiziario (18 vacanze su 57 posti), Assistente informatico (1 vacanza su 2 posti in organico, tenendo conto del distacco di 2 unità presso altro ufficio), Cancelliere (29 vacanze su 53 posti in organico), Conducente di automezzi (3 vacanze su 18 posti in organico); Operatore giudiziario (8 vacanze su 50 posti in organico) Area Funzionari: Direttore (6 vacanze su 10 posti in organico).

Il profilo del Funzionario contabile risulta completamente soddisfatto.

Oltretutto si registrano in sovrannumero le posizioni dell'Assistente alla vigilanza dei locali e al servizio automezzi oltreché del Funzionario giudiziario (36 presenze a fronte delle 32 previste in organico, determinato dalle 11 unità riqualficate dalla procedura ex art. 21 quater).

Si consideri anche che si registra un esubero di personale per il profilo del Contabile e la presenza di 1 Funzionario informatico non previsto in organico.

La posizione dirigenziale risulta coperta con incarico di reggenza.

Dall'insediamento del Governo Meloni nell'Ufficio in esame sono state realizzate 21 assunzioni, comprensive delle assunzioni ordinarie a tempo indeterminato e quelle PNRR a tempo determinato.

In via più generale segnalo che è prioritario per questa Amministrazione giudiziaria continuare ad offrire il più ampio contributo possibile nell'intraprendere ogni tipologia di attività connessa al rafforzamento dell'organico presso l'ufficio in esame e presso tutti gli uffici che presentino problematiche legate alle scoperture in organico, anche attraverso la previsione di interventi mirati sulla mobilità temporanea.

A tal proposito, sono in corso numerose procedure di reclutamento di personale in tutte le Aree professionali e per vari profili, che interesseranno tutti gli uffici giudiziari del Paese, compresi quelli in esame.

Con Avviso del 7 agosto 2024 è stato pubblicato il bando di concorso per il reclutamento di un contingente complessivo di n. 1000 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nei ruoli del Ministero della giustizia, nell'Area Assistenti, profilo di conducente di mezzi a motore per trasporto di persone e cose. Il 15 dicembre 2025 hanno preso servizio le prime 916 unità presso gli uffici di destinazione e per il distretto in esame sono state assunte 6 unità su 26 posti messi a disposizione.

Inoltre con avviso del 12 dicembre 2025, è stato disposto un primo scorrimento della graduatoria di merito nel limite dei posti utile a ricoprire le vacanze presso le sedi residue.

Con avviso del 30 luglio 2025 è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di un contingente complessivo di n. 2.970 unità di personale non dirigenziale a tempo indeterminato, da inquadrare nei ruoli del Ministero della giustizia, da ripartirsi in 370 Funzionari Unep e 2600 Assistenti a supporto della giurisdizione e dei servizi di cancelleria da destinare ai distretti elencati nel bando di concorso. Per il Distretto di Torino i posti messi a disposizione sono n. 314 (tra Funzionari UNEP e Assistenti).

Il 23 dicembre 2024 è stato indetto un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di 54 unità di personale dirigenziale di seconda fascia a tempo indeterminato presso il Dipartimento per l'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi del Ministero della giustizia, previsto dalla L. 75/2023.

Il 6 novembre 2025 è stato pubblicato l'elenco degli ammessi alla prova orale ed il calendario delle prove che si terranno dal 13 al 22 gennaio p.v.

Per concludere l'iter assunzionale del personale dirigenziale previsto dalla L. 75/2023, con avviso del 28 marzo 2025 è stata avviata la procedura comparativa per il reclutamento di ulteriori 11 posti riservato al personale appartenente ai ruoli dell'amministrazione giudiziaria in possesso dei titoli di studio previsti dalla legislazione vigente e che abbia maturato almeno cinque anni di servizio nella terza area professionale. La procedura è in itinere.

Infine, il 23.12.2025 è stata disposta l'assunzione di 12 unità area assistenti idonei a un concorso per assistente amministrativo dell'azienda Ospedaliera Santa Croce e Carle di Cuneo.

Evidenzio che il quadro delle attività di reclutamento da parte dell'Amministrazione è in continua evoluzione grazie alle numerose procedure di scorrimento di graduatorie in corso di validità e l'attuazione di nuovi concorsi.

Inoltre, al fine di fronteggiare le ulteriori e immediate criticità che nel frattempo dovessero sopravvenire, dovute al pensionamento di unità di personale, ovvero ad altre situazioni soggettive di carattere temporaneo (quali maternità, malattia etc.), l'organico dell'ufficio interessato potrà essere implementato, facendo ricorso all'istituto della mobilità temporanea del personale, previsto dall'art. 20 dell'Accordo sulla Mobilità interna del personale, sottoscritto in data 15.07.2020.

La dotazione organica degli uffici giudiziari del Paese riceverà poi certamente effetti positivi dalla stabilizzazione a tempo indeterminato di 2.600 unità in Area Funzionari e 400 unità in Area Assistenti, di personale PNRR già assunto a tempo determinato, nei limiti della dotazione organica e a decorrere dal 1° luglio 2026.

Per fornire le opportune linee d'azione delle procedure di stabilizzazione come sopra definite, l'Amministrazione ha tenuto gli incontri del 12 e 28 novembre con le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL che sono approdati in due accordi per le differenti categorie di personale PNRR.

Sulla scorta della prima intesa, con avviso del 17 dicembre 2025, sono stati pubblicati i primi bandi di selezione volti all'assunzione di personale non dirigenziale nei profili dei tecnici di contabilità, dei tecnici di edilizia, dei tecnici statistici e informatici e degli analisti di organizzazione distinti per area funzionale.

Inoltre, in base all'accordo del 28 novembre u.s. si è stabilito che nel 2026 saranno pubblicati ulteriori bandi di selezione per Addetti UPP, tecnici di amministrazione e operatori data entry, che avranno come criteri di definizione: l'anzianità di servizio, i titoli di studio e una prova attitudinale a risposta multipla con banca dati.