



Protocollo n.87/U- FP 2026

Roma, 19/02/2026

Agenzia del demanio  
Trattamento Economico, Attività Normativa e Relazioni  
Sindacali  
Dott. Francesco Gregorace  
[dg.normativarelazionisindacali@agenziademanio.it](mailto:dg.normativarelazionisindacali@agenziademanio.it)

Oggetto: **accordo per lo svolgimento della prestazione lavorativa in co-working sottoscritto in data 22 maggio 2025**

Con l'accordo sindacale richiamato, le Parti sottoscrittrici **-compresa la FP CGIL-** hanno inteso consolidare, dopo riuscita sperimentazione, l'istituto del co-working come una delle modalità di lavoro ordinarie presenti in Agenzia del demanio.

Tra gli impegni caratterizzanti contenuti nell'accordo del maggio scorso *-e fermamente voluti dalla FP CGIL-* sono da richiamare le seguenti responsabilità dell'Agenzia:

- ampliare il numero delle postazioni di co-working presso le proprie sedi
- verificare la disponibilità di ulteriori postazioni presso altre Amministrazioni fruibili a favore del personale dell'Agenzia del demanio

Mentre nei fatti è da riconoscere un progressivo assolvimento dell'impegno assunto dalla Parte datoriale finalizzato ad ampliare il numero delle postazioni disponibili e fruibili dal personale presso le proprie sedi, **a distanza di mesi** dalla sottoscrizione del citato accordo **nulla è dato conoscere in merito all'assolvimento dell'impegno datoriale a verificare la disponibilità di postazioni anche presso sedi di altre Amministrazioni** a favore dei dipendenti dell'Agenzia del demanio.

In considerazione dell'esiguo numero di sedi dell'Agenzia in tutto il territorio nazionale *-che spesso vede una sola sede o, nella migliore delle ipotesi, due sedi per Regione-* **per la FP CGIL la possibilità per le Lavoratrici e i Lavoratori dell'Agenzia del demanio nel poter fruire di postazioni di co-working anche in sedi diverse da quelle dell'Agenzia rappresenta un irrinunciabile punto di avanzamento nelle modalità di assolvimento della prestazione lavorativa**, in un ottica di conciliazione dei tempi vita-lavoro e con notevoli ricadute più complessivo concetto di benessere organizzativo.



Si chiede, pertanto, di ricevere il necessario aggiornamento in merito alle azioni poste in essere da questo Ente finalizzate all'assolvimento dell'impegno negoziale assunto dalla Parte datoriale con la firma dell'accordo sindacale citato.

Con l'occasione si porgono cordiali saluti.

FP CGIL Nazionale  
Daniele Gamberini  
gamberini@fpcgil.it