



COMUNICATO

Sport e Salute: “SESTANTE” i trasferimenti incombono

Mancano pochi giorni all' effettivo trasferimento di decine di colleghe e colleghi a seguito della **chiusura** di diverse **sedì** in tutta Italia e stiamo alacremente lavorando per **garantire** una serie di **tutele**, aggiuntive a quanto previsto dalle normative di legge e di contratto, per **attutire**, almeno in parte, **gli impatti** di un progetto aziendale che, come Organizzazioni Sindacali, non abbiamo mai sposato né condiviso.

Come in altri ambiti, - quali ad esempio il **lavoro agile**, tema sul quale, peraltro intendiamo tornare a confrontarci a breve con la delegazione datoriale- registriamo un **atteggiamento conservativo**, non in linea con le dinamiche e le tempistiche imposte da una visione che tenga nella giusta considerazione l'equilibrio fra esigenze di vita e di lavoro.

Proprio in questi giorni abbiamo inviato alla Società le nostre **controproposte** al testo, consegnatoci nel corso dell'ultimo incontro, con una serie nutrita di **richieste di miglioramento su temi importanti**, quali ad esempio, i **tempi** di percorrenza, la **durata** dell'accordo sullo *smart working*, la **riassegnazione** nel luogo di provenienza in caso di individuazione di una nuova sede, l'opzione di **scelta** tra l'indennità di trasferimento e lo *smart working* (per il periodo di mancato preavviso), il **rimborso** delle spese per i mezzi pubblici, il 90% del rimborso in caso di acquisto di prima casa ed altro ancora. L'obiettivo è di arrivare al più presto ad un accordo, possibilmente prima del 1 marzo.

Va sottolineato come in molti casi, i diretti interessati si sono prodigati per l'individuazione di soluzioni che consentano il mantenimento di un presidio nelle città oggetto di chiusura e confidiamo che la ragionevolezza prevalga.

Vi aggiorneremo a breve sugli sviluppi di questo confronto.

FP CGIL

CISL FP

UILPA

CISAL FIALP

USB

UGL

FNP CONFISAL

VIGLIOTTI

BRUNI

LIBERATI

CAROLA

MERCURI

PALLADINO

POGGINI

PACIFICO