

Roma, 24 marzo 2026

Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco del
Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
Dott. Attilio **VISCONTI**

Al Capo del Corpo Nazionale Vigili del Fuoco
Ing. Eros **MANNINO**

Al Direttore Centrale per l'Emergenza, il
Soccorso Tecnico e l'Antincendio Boschivo
Ing. Marco **GHIMENTI**

Al Direttore Centrale per le Risorse Umane
Dott.ssa Maddalena **DE LUCA**

e per conoscenza

Al Sottosegretario di Stato
On. Emanuele **PRISCO**

Al Dirigente dell'Ufficio Relazioni Sindacali
Dott.ssa Floriana **LABBATE**

Oggetto: Concorso interno, per titoli e superamento di un successivo corso di formazione professionale, per la copertura di n.72 posti complessivi per l'accesso alla qualifica di nautico di macchina capo squadra, n. 58 posti complessivi per l'accesso alla qualifica di nautico di coperta e n. 66 posti complessivi per l'accesso alla qualifica di sommozzatore capo squadra del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco – decorrenze 2021-2025.

Egregi,
la FP CGIL VVF denuncia con fermezza l'inaccettabile gestione della procedura concorsuale in oggetto, caratterizzata da ritardi ingiustificati e da una grave assenza di trasparenza.

A oltre dieci giorni dalla scadenza del termine per la presentazione delle osservazioni (13 marzo 2026), non risulta ancora pubblicata la graduatoria definitiva né sono stati forniti chiarimenti sui tempi, alimentando un clima di incertezza che non è più tollerabile. Tale situazione sta determinando un concreto danno economico e professionale per il personale interessato, in attesa da anni di progressioni con decorrenze risalenti fino al 2021.

Si evidenzia inoltre che lo scorso 11 marzo la Scrivente rappresentava a Codesta Amministrazione un diffuso malcontento tra i lavoratori, legato a presunte discrepanze nella valutazione dei titoli e dei punteggi, circostanza che rischia di minare ulteriormente la credibilità dell'intera procedura.

Sollecitiamo pertanto un immediato riscontro, con la pubblicazione della graduatoria e la definizione certa delle tempistiche per l'avvio dei corsi di formazione che, per una questione di pari opportunità, per il personale generico e per le annualità 2021, 2022 e 2023 hanno beneficiato di una deroga sulla durata del corso, con la riduzione da tre mesi a cinque settimane.

Certi di un sollecito e cortese riscontro, si porgono distinti saluti.

Il Coordinatore Nazionale
FP CGIL VVF
Mauro **GIULIANELLA**

