



Roma, 25 marzo 2026

A tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori

A DOMANDA, "RISPOSTE"!!!

Leggendo il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028 (PIAO), deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 marzo 2026, all'interno del quale, ricordiamo, è contenuto il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), possiamo confermare senza timore di essere smentiti che, purtroppo, avevamo avuto ragione nel domandarci dove stesse andando l'Istituto (v. comunicato del 16 febbraio 2026).

Infatti, come temevamo, all'interno della programmazione assunzionale per i prossimi anni, non vi è la previsione di procedure concorsuali per la figura dell'assistente amministrativo, nonostante la stessa sia elemento integrante di un modello organizzativo che non può prescindere dal fondarsi sulle risorse umane e infatti fortemente richiesta da altre Pubbliche Amministrazioni per le motivazioni già precedentemente espresse.

Del resto, anche il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, in sede di approvazione del previsto parere sul PIAO 2026/2028, ha richiamato all'interno del proprio documento quanto contenuto nelle osservazioni e nelle considerazioni della Commissione territorio, centralità della persona, prestazioni, efficienza, in tema di Piano dei fabbisogni laddove invita ad un *"...rilancio della figura dell'assistente amministrativo al pari di quanto sta avvenendo in altre PPAA"*.

Eppure, basterebbe farsi un giro per la sedi dell'Istituto per comprendere le reali condizioni delle carenze strutturali che stanno interessando l'Ente e di come gli effetti delle ultime tornate concorsuali siano stati quasi impercettibili (anche a causa di scelte organizzative su cui abbiamo già scritto con precedente comunicato il 19 febbraio u.s.). E allora diventa non più prorogabile un cambio di strategia assunzionale con l'inserimento della figura dell'assistente tra quelle che a pieno titolo faranno parte del progetto futuro di questo Ente.

Neanche vogliamo considerare l'ipotesi di un malcelato progetto di sostituzione professionale.



Sarebbe veramente paradossale se in un Istituto come l'INAIL, dove per anni ci è stata giustamente sottolineata l'importanza della "persona al centro", si avviasse una sperimentazione (forse la prima e unica nel panorama pubblico) che miri non più **all'utilizzo dell'IA quale strumento di supporto (valido?) al lavoro umano, ma alla sostituzione di quest'ultimo**: veramente un mondo al contrario!!!

Ma vogliamo essere sempre ottimisti e pensare che quest'ultime siano solo ipotesi da relegare a "*fantasindacato*" e che nei fatti l'attuale ruolo ad esaurimento dell'assistente amministrativo sia recuperabile nella strategia e nel progetto futuro.

In considerazione di ciò, tenuto conto che quanto premesso richiediamo un non più rinviabile momento di confronto con chi assume questi provvedimenti, **riteniamo sia necessario convocare con urgenza un tavolo "politico" ampio con tutti gli Organi** che abbia la capacità di **rispondere allo stesso quesito che da più parti ci viene posto e che interessa tantissimi aspetti politico/gestionali: INAIL, dove stiamo andando?**

FP CGIL
A. Mercanti

UIL PA
G. Paglia