



CCNL Federculture: raggiunto accordo preliminare

Al via le consultazioni con le lavoratrici ed i lavoratori

Nella giornata odierna abbiamo sottoscritto un accordo preliminare per il rinnovo del CCNL Federculture per il triennio 2022/2024.

Il partecipato percorso assembleare delle scorse settimane ha consentito un incremento rispetto a quanto prospettato a dicembre da parte datoriale che, pur non assicurando il pieno recupero del potere d'acquisto, rappresenta il miglior risultato possibile nel contesto dato.

Non si può, infatti, nascondere la difficoltà insita nel disallineamento tra le Organizzazioni Sindacali che, pur avendo presentato e rivendicato una piattaforma comune e condotto unitariamente la trattativa e le assemblee fino ad una settimana fa, ha visto talune sigle disponibili a considerare la prima proposta, scontrandosi con l'indisponibilità della parte datoriale a un accordo di rinnovo che, senza la FP CGIL, sarebbe stato "minoritario".

Solo grazie alla determinazione ed alla alta rappresentatività di FP CGIL è stato possibile evitare una sottoscrizione arrendevole una settimana fa e incrementare ulteriormente il riconoscimento economico tabellare e gli arretrati. In sintesi, i contenuti dell'ipotesi di rinnovo sono i seguenti:

- aumento complessivo del **7,5%** della retribuzione dei minimi tabellari al 01.12.2021 (rispetto al 5,65% della prima proposta) con decorrenza dal 1° dicembre 2024, pari ad un incremento mensile di euro **131,77** per il II° livello della II° fascia;
- riconoscimento di un importo complessivo pari ad euro **1.850,00** per il II° livello della II° fascia a titolo di arretrati (rispetto ai 1000 della prima proposta), per il periodo gennaio 2022 - novembre 2024, utili ai fini del TFR e degli oneri previdenziali;
- arretrati per tutto il periodo dicembre 2024 - marzo 2026 pari a euro **2.371,86** per il II° livello della II° fascia;
- raddoppio della quota destinata alla polizza sanitaria, che passa da euro 14,17 a **28,17** per 12 mensilità, con contestuale ampliamento delle coperture;
- nuovo sistema di riclassificazione del personale basato su 3 aree professionali e 10 livelli economici;
- immediato avvio del confronto per il CCNL 2025/2027.

FP CGIL, in coerenza con quanto condiviso nelle ultime assemblee, sottoporrà l'accordo al vaglio delle lavoratrici e dei lavoratori e invita alla massima partecipazione alle prossime assemblee nella consapevolezza che solo un' adeguata rappresentanza degli interessi di chi lavora può assicurare risultati pienamente convincenti.

Roma, 4 marzo 2026

Delegazione Trattante FP CGIL