



## **LAVORO A DISTANZA E PIANO DEI FABBISOGNI: IL REPORT DELL'INCONTRO**

Si è svolta, nel pomeriggio di martedì, la riunione tra Amministrazione e Organizzazioni sindacali. All'ordine del giorno, ancora una volta, **le linee guida sul lavoro a distanza e la rimodulazione del Piano dei Fabbisogni**.

Sul primo punto abbiamo espresso apprezzamento per la cifra del confronto, che ha di fatto portato a un **testo ampiamente condiviso e alla sottoscrizione delle intese contrattuali**.

In apertura dei lavori, peraltro, l'Amministrazione ha comunicato la volontà di **emanare un Messaggio Hermes per ampliare il ricorso allo smart working**, al fine di contenere l'impatto della crisi energetica e del connesso caro-carburanti. Avendo avanzato una richiesta in tal senso **lo scorso 31 marzo** non possiamo che salutare positivamente l'immediata risposta della controparte.

Certo, permane – e continuiamo a segnalarlo da tempo – una importante criticità: la mancata previsione, da parte dell'Amministrazione, di un meccanismo che vincoli la stessa alla produzione di un provvedimento formale di diniego del lavoro a distanza, qualora la richiesta del lavoratore sia respinta. Riteniamo questo aspetto un *vulnus* rispetto all'impianto generale.

Inoltre, sull'utilizzo dello SPID per l'accesso al lavoro da remoto, persistono i problemi già sollevati in precedenza, per cui occorre individuare un punto di equilibrio tra il diritto alla riservatezza del personale e le esigenze connesse al profilo professionale e alla sicurezza delle procedure operative.



L'Amministrazione ha quindi illustrato la rimodulazione del Piano dei fabbisogni di personale 2026-2028, in base alle novità introdotte dal Decreto Milleproroghe 2026. Novità che consentirebbero di **recuperare le facoltà assunzionali già autorizzate, ma non integralmente esercitate entro il termine del 31 dicembre 2025.**

Allo stato attuale sono ritornati disponibili 272 posti nell'Area degli assistenti, per i quali l'Amministrazione avanzerà richiesta di rimodulazione a valere sulla disponibilità residua di circa 8,8 milioni di euro, risultante dal Dpcm 7 Agosto 2025.

Tale rimodulazione del Piano permette di aggiornare il programma assunzionale per il 2026, conformemente anche al numero delle persone con disabilità e categorie protette da assumere. Si tratta di 177 unità, finanziariamente "neutrali", ma numericamente conteggiate all'interno della dotazione organica, che saranno così distribuite:

- 62 risorse, con qualifica di Funzionario, saranno reclutate mediante stipula di convenzioni con i Centri per l'impiego;
- 115 risorse, con qualifica di Assistente, saranno reclutate tramite apposito concorso.

Riteniamo che la sintesi espressa dall'Amministrazione in questa informativa sia stata esaustiva. **Tuttavia, abbiamo evidenziato la necessità di un cronoprogramma delle procedure concorsuali in essere**, per dare elementi di certezza, dentro e fuori l'Istituto.

Rispondendo al nostro rilievo, la controparte ha infine fornito una panoramica sulle procedure attive, che condividiamo di seguito.

- **Concorso per 7 dirigenti informatici di seconda fascia.** La procedura è conclusa e dal 28 aprile saranno stipulati i contratti di assunzione.
- **Concorso per 1.069 medici:** abbiamo 636 candidati risultati idonei, di cui 478 hanno già preso servizio. La graduatoria è ancora attiva (si valutano i differimenti e i candidati con specializzazione in corso).



- **Concorso per 138 funzionari sanitari:** procedura conclusa nella giornata di martedì. I titoli sono già stati valutati, sono al vaglio a questo punto solo titoli di precedenza e preferenza.
- **Concorso 781 specialisti aree psicologiche e sociali:** gli esami orali inizieranno il 5 di maggio, come da noi comunicato in anteprima la settimana scorsa.
- **Concorso per l'assunzione di 43 professionisti legali:** abbiamo insistito sulla necessità di dar seguito a una procedura appesa da troppo tempo. In occasione della prossima seduta del Consiglio d'Amministrazione sarà nominata la Commissione.
- **Procedura comparativa per l'assunzione totale di 13 dirigenti:** la prova orale avrà luogo dal 12 maggio. Per gli amministrativi, la lettera sorteggiata è la "R", per gli informatici la "U".
- **Concorso per 355 Ispettivi INPS:** le prove si svolgeranno il 28 e 29 aprile.

Roma, 23.04.2026

**FP CGIL INPS**

Giuseppe Lombardo

Alessandro Casile

Giuseppe Cipriani

Francesco Reali