



## Resoconto incontro ARAN-OO.SS. sul CCNL Funzioni Locali 2025-2027 del 25 maggio 2026

Si è svolto oggi presso la sede dell'ARAN l'incontro relativo al percorso di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2025-2027 per il comparto delle Funzioni Locali.

L'ARAN ha trasmesso venerdì scorso una bozza di articolato che introduce delle novità nella materia contrattuale.

### Le proposte dell'ARAN

La bozza presentata affronta i seguenti temi:

- **Intelligenza artificiale e relazioni sindacali:** apertura di una discussione sulla regolamentazione dell'utilizzo dell'IA e delle relative implicazioni per le relazioni sindacali;
- **Nuovo profilo professionale:** istituzione della figura di social media e digital manager;
- **Valorizzazione dell'esperienza:** una differente modalità di riconoscimento dell'esperienza professionale ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali;
- **Incarichi di elevata qualificazione:** finanziamento mediante le risorse destinate alle assunzioni per le elevate qualificazioni;
- **Flessibilità oraria:** introduzione di particolari elasticità di orario per genitori con figli in età scolare, caregiver e lavoratori pendolari con tempi di percorrenza particolarmente gravosi;
- **Tutele per malattie oncologiche:** recepimento di ulteriori forme di protezione, previste dalla legge, per i lavoratori affetti da patologie oncologiche in fase attiva o in follow up precoce, nonché per i genitori di minori affetti da medesime patologie ovvero da malattie invalidanti o croniche, anche rare, che comportino un grado di invalidità pari o superiore al 74 per cento;
- **Accessibilità:** formazione e accompagnamento per garantire la piena accessibilità alle persone con disabilità

### Le priorità sindacali

Nel corso della discussione, la Segretaria nazionale Tatiana Cazzaniga ha ribadito alcune nostre priorità sui temi trattati:

Tutela del potere d'acquisto



- Incremento dell'indennità di vacanza contrattuale al terzo anno di validità del contratto
- Definizione di una clausola di salvaguardi qualora si verifichi uno scostamento tra l'inflazione reale e gli aumenti contrattuali

#### Ampliamento della democrazia sindacale

- Inclusione sugli istituti inerenti l'informazione, la partecipazione, il confronto e la contrattazione di tutte le organizzazioni sindacali rappresentative – indipendentemente dalla sottoscrizione del Contratto

#### Allargamento delle materie di confronto

Il confronto dovrà anche estendersi a:

- Piano triennale del fabbisogno di personale
- l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro, quali i regolamenti organizzativi, i piani di razionalizzazione e i piani di efficientamento dei servizi;
- criteri generali per l'utilizzo dello straordinario.

#### Decentramento contrattuale

- Riclassificazione delle materie dal confronto alla contrattazione a livello decentrato
- Individuazione dei profili professionali in sede di contrattazione decentrata

#### Istituti contrattuali

- Istituzione dell'Area delle Elevate Professionalità:
- Contrarietà al finanziamento delle elevate qualificazioni mediante le risorse destinate alle assunzioni;

#### Intelligenza artificiale

- Richiesta di apertura di un tavolo tecnico specifico per affrontare le implicazioni occupazionali e sindacali dell'implementazione tecnologica

#### Differenziali stipendiali

- Incremento della maggiorazione del punteggio per l'attribuzione dei differenziali stipendiali dal 5% al 10% per i lavoratori fermi da più tempo, al fine di riconoscere adeguatamente l'anzianità



È stato inoltre richiesto un chiarimento tecnico in merito all'applicazione pratica della proposta di valorizzazione dell'esperienza professionale ai fini del riconoscimento dei differenziali stipendiali.

### **Prossimi appuntamenti**

- **Tavolo tecnico sui piccoli comuni:** 27 maggio 2026
- **Tavolo plenario:** 11 e il 24 giugno 2026

Roma, 25 maggio 2026

Segretaria nazionale  
Tatiana Cazzaniga