



Roma, 6 maggio 2026

## RESOCONTO TAVOLO ARAN CCNL FUNZIONI CENTRALI 2025/2027 del 6 maggio 2026

Durante il tavolo di trattativa svoltosi oggi sono state illustrate le modifiche normative proposte da ARAN nella bozza inviata nella giornata di lunedì e concernenti mirati interventi in materia di rapporto di lavoro e trattamento economico.

Nel nostro intervento abbiamo ritenuto utile, illustrare alcune osservazioni puntuali sulle modifiche apportate, riservandoci la possibilità di integrare con ulteriori annotazioni a fronte dei dovuti approfondimenti.

Per quanto concerne la previsione sulla riduzione della durata *minima*- da 30 a 10 minuti – della pausa di cui si ha diritto a beneficiare in caso di prestazione di lavoro giornaliera superiore alle 6 ore, abbiamo evidenziato il rischio che tale riduzione si traduca nella durata *massima* della pausa, a scapito della salute e del benessere psico-fisico delle lavoratrici e dei lavoratori. Sempre in materia di rapporto di lavoro, abbiamo espresso condivisione per il riconoscimento dei permessi anche per le visite dal medico di base e per la migliore specificazione delle fattispecie in cui si verifica la continuità nella fruizione dei congedi parentali o per malattia del figlio, e il computo dei giorni non lavorativi o festivi, così come abbiamo accolto favorevolmente l'introduzione del pendolarismo quale esigenza per cui riconoscere la flessibilità oraria. Un'innovazione, quest'ultima che – abbiamo sottolineato – dimostra la necessità di rafforzare gli strumenti di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e che richiama la necessità di ampliare i criteri e le modalità con cui è riconosciuto lo *smart working* rinviando alla contrattazione integrativa (e non solo al confronto) la loro determinazione.

In merito alle modifiche apportate sul trattamento economico abbiamo apprezzato la correzione al CCNL 2022-2024 in merito all'adeguamento degli incrementi per le Elevate Professionalità, non indicati nel contratto vigente, e che vanno a sanare una mancanza dell'ultimo rinnovo, ed espresso forti perplessità sulle circostanze che hanno portato ARAN a introdurre un'ulteriore proroga alla deroga per il personale di AGID dovuta alla non sufficiente capienza dei fondi, in assenza della quale non si potrebbe garantire la pienezza delle retribuzioni.

Come FP CGIL, nel nostro intervento, abbiamo anche ribadito la necessità – già espressa negli incontri precedenti – di rafforzare le relazioni sindacali sia in termini di titolarità, riconoscendo il valore della rappresentatività delle organizzazioni sindacali in luogo della sola sottoscrizione del contratto, sia in termini di materie oggetto di confronto e contrattazione (lavoro agile, valutazione della performance, innovazione tecnologica, I.A. e impatto sul rapporto di lavoro, condizione occupazionale delle persone con disabilità...), e il superamento del limite di 3 ore di assemblea per il riconoscimento del



buono pasto. In relazione al rapporto di lavoro, abbiamo ribadito la necessità di produrre innovazioni in merito all'equiparazione delle ferie e della possibilità di estendere le ferie e i riposi solidali, di superare il "diritto all'incarico" con gli 8 anni di posizione organizzativa e di introdurre previsioni che invece consentano una vera valorizzazione professionale del personale nell'ambito dell'ordinamento introdotto con il Ccnl 2019-2021, cui si accompagna la necessità di prorogare la scadenza per le progressioni in deroga al fine di consentire a tutte le amministrazioni di effettuarle.

Infine, per quanto concerne il trattamento economico, nel richiedere nuovamente una previsione che supporti il superamento dei vincoli per i trattamenti di trasferta, abbiamo chiesto di implementare la quota di risorse destinate alla retribuzione tabellare per assicurare alla generalità delle lavoratrici e lavoratori maggiori incrementi salariali e che sia inserita nel CCNL una disposizione che preveda un successivo confronto con le OO.SS. per verificare l'eventuale scostamento tra gli incrementi riconosciuti dal CCNL e l'inflazione registrata nel periodo di riferimento.

Il Presidente Naddeo, nel concludere la riunione, ha sottolineato che sono in corso delle interlocuzioni con Funzione Pubblica per rispondere ad alcune delle richieste avanzate, aprendo alla possibilità che si possa prevedere un rafforzamento delle materie oggetto di relazione sindacale, in particolare su ciclo della performance, lavoro agile e condizioni occupazionali delle persone con disabilità, e che si possa prevedere, come richiesto nelle scorse riunioni, anche un livello regionale laddove previsto dall'articolazione delle amministrazioni. In merito alla equiparazione delle ferie per i neoassunti, Aran ha riconosciuto la correttezza della nostra proposta, condividendone il merito tanto da aver fatto una prima stima del costo complessivo, così come ha rinviato al prossimo incontro la formulazione di una ipotesi di "clausola" da noi richiesta fin dal primo incontro che apra al successivo confronto tra Aran e organizzazioni sindacali a salvaguardia del potere di acquisto delle retribuzioni del personale.

Al termine della riunione sono stati calendarizzati, analogamente agli altri comparti, i prossimi appuntamenti per il 28 maggio e il 9 giugno.

Giordana Pallone

Segretaria Nazionale FP CGIL