



Protocollo n.278/U- FP 2026 Roma, 14 maggio 2026

Agenzia del demanio
Direzione risorse Umane e Organizzazione
Trattamento Economico, Attività Normativa e Relazioni
Sindacali
Dott. Francesco Gregorace
dg.normativarelazionisindacali@agenziademanio.it

Oggetto: Richiesta informativa in merito criteri per l'assegnazione dei premi una tantum negli ultimi 5 anni e superminimi – Trasparenza e informazione

Con la presente desideriamo sottoporre una richiesta di chiarimento e trasparenza in merito all'assegnazione dei **premi una tantum** erogati nelle diverse Articolazioni dell'Agenzia negli ultimi anni nonché che dei **superminimi** recentemente erogati o in fase di erogazione.

In particolare, per quanto attiene i premi una tantum, si chiede di poter disporre delle seguenti informazioni riferite almeno agli **ultimi cinque anni**:

- i criteri adottati annualmente per l'assegnazione dei premi una tantum;
- il numero complessivo di premi erogati per ciascun anno e la distribuzione per singola Articolazione e gli importi minimi e massimi;
- l'indicazione (anche in forma aggregata o secondo modalità compatibili con la normativa vigente in materia di privacy) dei casi in cui **gli stessi beneficiari abbiano ricevuto detta premialità per più anni consecutivi**, includendo – laddove possibile – i relativi ruoli o strutture di appartenenza.

Per quanto riguarda i superminimi, inoltre, questa O.S. è venuta a conoscenza dell'assegnazione, da parte di codesta Agenzia, di aumenti retributivi individuali conferiti presumibilmente in deroga in particolare al principio di informazione e trasparenza contenuti nel vigente CCNL, tenuto conto che, ad oggi, non si conoscono i relativi criteri di assegnazione né il volume complessivo e l'incidenza per singola articolazione.

In merito a quest'ultimo istituto, quindi, si chiede di fornire il dato aggregato del numero di superminimi assegnato, l'importo complessivo degli stessi ed i criteri adottati per l'assegnazione.



La richiesta nasce dall'esigenza di approfondire i meccanismi di valorizzazione del personale favorendo la costruzione di un clima di fiducia, equità e trasparenza all'interno dell'Organizzazione.

Si resta a disposizione a valutare modalità di rappresentazione dei dati qualora la comunicazione dei nominativi non fosse consentita, purché sia garantita una chiara comprensione dei criteri applicati e della continuità delle assegnazioni.

Ringraziando per l'attenzione e confidando in un Suo cortese riscontro, si porgono cordiali saluti.

FP CGIL Nazionale
Daniele Gamberini