



Protocollo n.372/U- FP 2026

Alla Direttrice del Personale  
**Dr.ssa Fiammetta Furlai**

A tutte le Sedi Lavorative del MIT  
per il tramite della Direzione del Personale

Roma, 26 giugno 2026

**OGGETTO: Rischio Ondate di Calore**

La scrivente Organizzazione Sindacale, in considerazione delle ormai consolidate ondate di calore che stanno interessando il territorio e dei relativi bollettini di allerta meteo con codice rosso emessi dal Ministero della Salute, evidenzia la necessità di tutelare con la massima urgenza la salute e la sicurezza del personale in forza presso codesta Amministrazione.

Il [D.Lgs. 81/08](#) (Testo Unico sulla Sicurezza) impone al Datore di Lavoro l'obbligo di valutare e mitigare tutti i rischi per la salute, incluso il rischio microclimatico da esposizione a calore estremo, al fine di prevenire malori, stress termico e colpi di calore.

Si evidenzia che nel Pubblico Impiego la gestione del rischio deve tenere conto sia delle carenze strutturali degli impianti di climatizzazione, sia del carico di utenza negli spazi di sportello, sia del personale operativo nei capannoni e sul territorio.

Ciò premesso, la scrivente O.S. richiede a codesta Amministrazione di adottare con effetto immediato le seguenti misure di tutela:

- **Ampliamento del Lavoro Agile (Smart Working):** Autorizzare la modalità di lavoro agile straordinaria per tutto il personale i cui profili lo consentano, prioritariamente per i soggetti fragili (affetti da patologie croniche, cardiovascolari o respiratorie), riducendo l'esposizione al caldo e agli spostamenti nelle ore di picco
- **Flessibilità Oraria e Turnazioni:** Rimodulare gli orari di apertura al pubblico e i turni del personale (es. Polizia Locale, tecnici esterni, personale delle manutenzioni, ecc.), favorendo l'anticipo delle attività all'aperto nelle ore mattutine più fresche e sospendendo le attività esterne non urgenti nelle ore centrali (12:00 - 16:00). Qualora ciò non fosse possibile per improrogabili attività, prevedere una rotazione frequente del personale in modo da limitare quanto più possibile l'esposizione.
- **Verifica e Monitoraggio Impianti:** Verificare il corretto funzionamento degli impianti di condizionamento, garantendo il rispetto dei limiti di riferimento ed effettuando un monitoraggio continuo nei locali sovraffollati o esposti a irraggiamento diretto.

- Misure di Rinfrescamento e Primo Soccorso: Garantire la disponibilità di acqua potabile fresca e la diffusione di informative sui sintomi dello stress termico e sul funzionamento del [Numero Verde di pubblica utilità 1500](#) del Ministero della Salute.
- Verificare che i soggetti fragili siano quanto più possibile tutelati nella esposizione al rischio in oggetto adottando specifici provvedimenti organizzativi (es. Smart Working)

**Inoltre - in virtù dell'ormai consolidato mutamento delle condizioni climatiche che rendono ordinaria la presenza di ondate di calore simili a quella in corso nelle ultime settimane - si invitano tutti i Responsabili degli uffici a dotarsi, in prospettiva pluriennale, di idonei DPI da radiazioni UV (occhiali schermanti, crema solare o abbigliamento tecnico rinfrescante, ecc) destinato al personale che lavora anche all'aperto, su strada e nei capannoni.**

**In caso di accertata inoperosità degli impianti di condizionamento che pregiudichi le condizioni minime di salubrità ambientale, gli RLS aziendali (o Rappresentanze FPCGIL) attiveranno formale segnalazione agli Organi di Vigilanza competenti (ASL e Ispettorato Nazionale del Lavoro) richiedendo la sospensione temporanea delle attività nei locali e nelle sedi non idonee.**

Certi di un tempestivo riscontro e della massima collaborazione a tutela della salute pubblica, si porgono distinti saluti.

FP CGIL Nazionale  
Matteo Ariano

Il Coordinatore FPCGIL MIT  
Luigi Gianfreda