

RINNOVO

Funzioni Centrali



DIRITTO ALLA CARRIERA

5 NOVITÀ DELL'IPOTESI DI CCNL 2025-2027

- 1** Dopo aver fatto una progressione verticale senza beneficio economico, si potrà ottenere il primo **differenziale stipendiale** senza dover aspettare i 3 anni di servizio nell'area.
- 2** Garantito il diritto al **riconoscimento dell'anzianità lavorativa** maturata con periodi di lavoro a tempo determinato, nel momento in cui si passa a tempo indeterminato, ad esempio per il riconoscimento dei differenziali stipendiali.
- 3** Migliorato il **sistema degli incarichi di posizione organizzativa e di natura professionale**: le amministrazioni dovranno conferire gli incarichi al personale dell'area Funzionari rendendoli conoscibili prima attraverso un avviso pubblico. Questi incarichi inoltre potranno essere graduati e differenziati sulla base sia delle responsabilità organizzative che delle specifiche competenze professionali.
- 4** Entra nel confronto con le organizzazioni sindacali la definizione dei casi di **assenza prolungata dal servizio** che non determinano impatti negativi sulla valutazione della performance.
- 5** Infine le amministrazioni sono obbligate a convocare ogni anno un **incontro di approfondimento sull'intero ciclo di misurazione e valutazione della performance** con le organizzazioni sindacali.

Continuiamo a batterci per il superamento del tetto al salario accessorio, per il rifinanziamento delle progressioni verticali in deroga e per finanziare la quota di riserva del 50% per gli interni per attivare l'area delle elevate professionalità in tutte le amministrazioni.

Lo faremo già a partire dalla prossima legge di bilancio, chiedendo degli impegni concreti al Governo che accompagnino le innovazioni di questo contratto!

ORA LA PAROLA A LAVORATRICI E LAVORATORI PER IL GIUDIZIO DEFINITIVO.