

Prot: 08/2026

Al Comandante VVF Messina  
Ing. Michele Burgio

e p.c. al Coordinamento Nazionale e Regionale FPCGIL VVF

Oggetto: Mancato allineamento SIPEC – Permessi ai sensi della L. 104/92 -

La scrivente Organizzazione Sindacale FPCGIL VVF Messina segnala una criticità relativa alla gestione dei permessi fruiti ai sensi della Legge 104/92 attraverso il sistema SIPEC.

In particolare, è stato riscontrato che, nei casi in cui il dipendente richieda un permesso pari ad un'ora ai sensi della L.104/92 e la timbratura in ingresso o in uscita presenti anche un lieve scostamento temporale di pochi minuti rispetto all'orario previsto, l'Ufficio Risorse Umane del Comando provvede automaticamente a trasformare il beneficio in permesso orario ordinario, con conseguente decurtazione delle ore dalla banca del tempo del lavoratore.

Tale meccanismo genera evidenti penalizzazioni nei confronti del personale interessato, vanificando di fatto la corretta fruizione di un diritto tutelato dalla normativa vigente e determinando situazioni che appaiono non coerenti con le finalità della Legge 104/92.

Con il D.Lgs. 30 giugno 2022, n. 105, è stato inoltre introdotto l'articolo 2-bis alla Legge 104/1992, che rafforza il divieto di discriminazione e vieta qualsiasi trattamento sfavorevole nei confronti dei lavoratori che richiedono o usufruiscono dei benefici connessi alla disabilità propria o assistita.

La problematica risulta ulteriormente aggravata dagli effetti della DDS n. 67 del 2025, in quanto il personale che si ritrova con banca ore negativa subisce la decurtazione delle competenze relative al lavoro straordinario effettuato, compreso quello prestato per attività di soccorso tecnico urgente e per ulteriori esigenze di servizio.

-1-

**FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL**

Via S.Giovanni Bosco,30 98123 Messina 0902403694 - E-mail: [fpcgilme@libero.it](mailto:fpcgilme@libero.it) – [fpcgilme@pec.it](mailto:fpcgilme@pec.it)

[www.fpcgil-messina.it](http://www.fpcgil-messina.it)

Tale situazione sta creando diffuse criticità e conflittualità interpretative rispetto alle disposizioni contrattuali vigenti, considerato che il CCNL prevede la facoltà per il dipendente di procedere all'azzeramento della banca del tempo negativa mediante recupero delle ore mancanti entro un determinato arco temporale, attraverso rientri programmati oppure mediante utilizzo delle ferie personali, previa comunicazione da parte dell'Ufficio Risorse Umane.

Pertanto, questa O.S. ritiene non condivisibile il ricorso ad automatismi che determinano direttamente trattenute economiche e decurtazioni dello straordinario, senza il necessario preventivo coinvolgimento del lavoratore e senza consentire le modalità di recupero previste dalla normativa contrattuale, generando esclusivamente malcontento e disagio tra il personale.

Alla luce di quanto sopra, questa O.S. chiede che vengano adottate con urgenza tutte le iniziative necessarie al fine di individuare una soluzione tecnica e amministrativa che consenta il corretto allineamento del SIPEC nella gestione dei permessi ex L.104/92 segnalati, evitando automatismi che comportino indebite decurtazioni dalla banca del tempo e delle competenze accessorie per meri scostamenti di pochi minuti.

Si chiede altresì una revisione della DDS n. 67 del 2025, al fine di renderne l'applicazione coerente con le disposizioni contrattuali vigenti e con i principi di tutela dei lavoratori previsti dalla normativa in materia.

Si resta in attesa di un cortese riscontro e si porgono distinti saluti.

Messina, 08/06/2026

Coordinatore Provinciale Messina  
FP CGIL VF

*Giovanni La Torre*