



Coordinamento Provinciale Messina

Vigili del Fuoco

Prot: 10/2026

Al Comandante VVF Messina

Ing. Michele Burgio

e p.c. al Coordinamento Nazionale e Regionale FPCGIL VVF

Oggetto: Richiesta di proroga delle modalità di Lavoro Agile (Smart Working) per i mesi di luglio e agosto – Sollecito confronto e tutele per il personale.

Egregio Comandante,

La scrivente Organizzazione Sindacale, a seguito di notizie apprese per le vie brevi circa una paventata sospensione del Lavoro Agile (Smart Working) per i mesi di luglio e agosto, esprime forte preoccupazione e richiede un immediato riesame di tale orientamento, auspicando il mantenimento in proroga dell'assetto attuale.

Riteniamo che lo strumento del lavoro agile debba essere valorizzato e tutelato quale reale misura di conciliazione vita-lavoro e di efficienza amministrativa. Al contrario, l'accordo attualmente in vigore – che prevede un limite stringente di soli 4 giorni al mese – appare quasi penalizzante, ponendo limitazioni tali da scoraggiare il dipendente anziché incentivarne l'utilizzo.

A tal proposito, si evidenzia che la Fp CGIL VVF sta portando avanti da mesi un serrato confronto con il Dipartimento a livello centrale, finalizzato proprio a potenziare il lavoro agile e il coworking per tutto il personale interessato del Corpo Nazionale, superando gli attuali vincoli in sede di rinnovo contrattuale.

Si fa presente, inoltre, come virtuoso esempio di gestione, che il Direttore Regionale VVF per la Sicilia non ha sospeso il lavoro agile nel periodo estivo a causa delle ferie; ha invece emanato una specifica disposizione di organizzazione degli uffici atta a far coesistere armoniosamente la fruizione delle ferie estive con la prosecuzione del lavoro agile. Non si ravvedono, pertanto, motivazioni ostative per non applicare lo stesso principio presso il Comando di Messina.

-1-

FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL

Via S. Giovanni Bosco, 30 - 98123 Messina 0902403694 - E-mail: fpcgilme@libero.it – fpcgilme@pec.it

www.fpcgil-messina.it



Coordinamento Provinciale Messina

Vigili del Fuoco

È altresì evidente che, anche nella logica delle pari opportunità, tale processo innovativo dovrà prevedere un accordo chiaro e condiviso, capace di garantire trasparenza, criteri oggettivi e pari accesso a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori anche in merito agli esiti della procedura.

Certi di un sollecito riscontro alla presente, e sicuri che la stessa possa rappresentare uno spunto di riflessione e condivisione anche per le altre Organizzazioni Sindacali, confermiamo sin da subito la nostra disponibilità ad affrontare il confronto sull'argomento.

Cordiali saluti.

Messina, 25/06/2026.

Coordinatore Provinciale Messina
FP CGIL VF

Giovanni La Torre