



Report quarto incontro ARAN per rinnovo CCNL 2025/2027

Area Sanità

Si è tenuto in data 28/05/2026 il quarto incontro per il rinnovo del CCNL 2025/2027 Area Sanità dove sono stati affrontati di nuovo i temi riguardanti il campo di applicazione e le relazioni sindacali.

Abbiamo ribadito in via preliminare che l'invio dei testi prima delle sedute plenarie dovrà avvenire in una tempistica adeguata.

Abbiamo infatti sottolineato l'importanza dei temi affrontati oggi che meritano tempi più dilatati di quelli proposti.

Abbiamo espresso apprezzamento per l'accoglimento di gran parte delle nostre proposte, nello specifico:

- l'articolato su "Campo di applicazione", che risolve l'impropria esclusione della Aziende miste Policlinici Universitari di tipo A;
- sul "Sistema delle relazioni sindacali" la possibilità di svolgere riunioni in modalità mista in accordo con le OO.SS;
- abbiamo ottenuto che debbano essere oggetto di informazione oltre che l'andamento dei fondi con cadenza almeno semestrale e a consuntivo annuale, anche le assunzioni e le cessazioni di personale avute nell'anno precedente.
- lo spostamento delle "Misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato" e della "Esonerabilità dalle guardie e dalla pronta disponibilità degli over 62" dall'Organismo Paritetico al Confronto Aziendale;
- il Confronto Regionale diventa obbligatorio e le Regioni dovranno emanare (e non più potranno) le linee generali di indirizzo nelle materie di competenza;
- abbiamo chiarito definitivamente che, così come nel contratto vigente, sono titolari dell'Organismo paritetico anche le Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA) e non solo i firmatari del contratto.

Infine, abbiamo ribadito, facendo riferimento al recentissimo D. Lgs 69/2026 sul Principio della Parità Retributiva, quanto per noi sia di grande importanza e valore inserire negli ambiti dell'informazione, dell'organismo paritetico e del confronto aziendale misure utili a promuovere la cultura organizzativa di genere, nella prospettiva di un'uguaglianza sostanziale fra donne e uomini, superando il gender gap esistente soprattutto per quanto



riguarda le carriere ed il salario accessorio, introducendo nelle Relazioni Sindacali il tema dell'equità retributiva e concetti di organizzazione del lavoro modulati anche in virtù delle differenze di genere.

Prossime date riunioni plenarie:

- 15 giugno ore 15.00;
- 1 luglio ore 11.00;
- 14 luglio ore 11.00.

Roma, 08/06/2026

La Delegazione trattante
Fp Cgil Medici e Dirigenti SSN