



## Coordinamento Regionale Puglia Vigili del Fuoco

Al Comandante Provinciale  
Dott. Ing. Maria Cavaliere  
Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Bari

Al Vice Comandante Provinciale  
Dott. Ing. Giuseppe Quinto  
Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Bari

All'Ispettore Antincendi Porcelli  
Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Bari

p.c. Al Direttore Regionale dott. Ing. Ciani  
Direzione Regione Puglia Vigili del Fuoco

### **OGGETTO: Richiesta di chiarimenti in merito all'emergenza INPUGBA25082026**

Egregi,

la scrivente Organizzazione Sindacale, con riferimento all'emergenza indicata in oggetto, espone quanto segue.

In data 26 agosto 2026, pochi minuti prima delle ore 08:00 e, quindi, in prossimità della conclusione del turno notturno, i responsabili del Comando disponevano, per le vie brevi, che tutto il personale appartenente al turno A del Distaccamento Aeroportuale, smontante dal servizio, permanesse in servizio a causa dello stato emergenziale in atto.

---

**Funzione Pubblica CGIL Metropolitana e Provinciale di Bari**

Via N. Loiacono, 20/B – 70126 BARI

tel0805743083 | fax 080 5742751 | info@fpcgilbari.it | info@pec.fpcgilbari.it

Vista la DDS n. 479 del 26 agosto 2026, sottoscritta digitalmente alle ore 14:41 della medesima giornata dal Direttore Coordinatore Giuseppe Altobello;

visto l'art. 79 del D.P.R. n. 64/2012, concernente il servizio obbligatorio di soccorso reso dal personale operativo al di fuori dell'orario ordinario di lavoro, che individua specificamente i casi nei quali il personale può essere trattenuto o richiamato in servizio e che, al comma 2, stabilisce l'obbligatorietà dei servizi resi nelle ipotesi previste dal medesimo articolo;

visto l'art. 17 del D.P.R. n. 121/2022, che disciplina l'articolazione dei turni continuativi di servizio e prevede, tra due turni di lavoro, un periodo minimo di riposo pari ad almeno undici ore;

visto il D.M. n. 127/2019, che disciplina l'applicazione del Testo Unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui al D.Lgs. n. 81/2008, al personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco e della Polizia di Stato;

si evidenzia, pertanto, che il provvedimento di trattenimento in servizio ha riguardato l'intero personale del turno A del Distaccamento Aeroportuale, il quale aveva appena concluso un turno notturno di dodici ore.

Si evidenzia, inoltre, che, nel corso della gestione della situazione in oggetto, alcuni colleghi appartenenti al personale del Distaccamento Aeroportuale sono stati oggetto di attenzioni e osservazioni ritenute poco professionali e non rispettose della loro professionalità e del ruolo svolto.

La scrivente Organizzazione Sindacale ritiene pertanto necessario evidenziare che, pur nella gestione di situazioni emergenziali e operative, ogni rapporto con il personale debba

svolgersi nel pieno rispetto della professionalità, del ruolo e della dignità di ciascun lavoratore.

Tale circostanza merita, pertanto, di essere adeguatamente chiarita, anche al fine di garantire un clima lavorativo improntato al reciproco rispetto e alla piena valorizzazione della professionalità del personale.

Pur riconoscendo pienamente la professionalità, la disponibilità e il senso del dovere dimostrati dal personale interessato, la scrivente Organizzazione Sindacale ritiene necessario comprendere i criteri adottati per l'individuazione del personale da trattenere e impiegare, al fine di verificare che, nella circostanza in esame, le scelte siano avvenute secondo principi di equità, trasparenza, imparzialità e parità di trattamento.

Si evidenzia, inoltre, che il prolungamento dell'attività lavorativa del personale, al termine di un turno notturno di dodici ore, merita particolare attenzione anche sotto il profilo del necessario recupero psicofisico dei lavoratori.

**Tutto ciò premesso, la scrivente Organizzazione Sindacale CHIEDE:**

1. Di precisare quale delle fattispecie previste dall'art. 79 del D.P.R. n. 64/2012 abbia determinato la necessità di trattenere obbligatoriamente in servizio l'intero personale del turno A del Distaccamento Aeroportuale.
2. Di chiarire con quale atto formale sia stato dichiarato o disciplinato lo stato di emergenza indicato in oggetto e se lo stesso sia stato oggetto di specifico ordine del giorno o di altra disposizione formale.
3. Di consentire, ai sensi della normativa vigente in materia di trasparenza e accesso agli atti amministrativi, la conoscenza degli atti e delle comunicazioni intercorse tra codesto Comando e la Direzione Regionale o Interregionale in relazione all'emergenza in oggetto e alle conseguenti disposizioni operative adottate.
4. Di chiarire quali criteri abbiano determinato la scelta di trattenere in servizio l'intero personale appartenente al turno A del Distaccamento Aeroportuale, specificando le ragioni per le quali sia stato individuato tale personale rispetto ad altre eventuali risorse operative disponibili, nel rispetto dei principi di imparzialità, equità, trasparenza e parità di trattamento.



5. Di precisare quali valutazioni abbiano portato a privilegiare il trattenimento di personale che aveva già svolto un intero turno notturno di dodici ore, rispetto all'eventuale impiego di personale riposato e individuabile attraverso una preventiva ricognizione delle risorse disponibili.
6. Di chiarire in che modo sia stata valutata l'esigenza di tutela del recupero psicofisico del personale interessato, considerando che la normativa sulla turnazione prevede, in via generale, un periodo minimo di riposo tra due turni di lavoro.

La scrivente Organizzazione Sindacale ritiene che situazioni di carattere emergenziale, pur richiedendo tempestività e flessibilità organizzativa, debbano essere gestite attraverso criteri chiari, trasparenti e verificabili, garantendo un'equa individuazione del personale da impiegare in relazione alle specifiche esigenze operative.

Nel caso oggetto della presente richiesta, appare pertanto necessario chiarire le motivazioni e i criteri che hanno determinato il trattenimento in servizio dell'intero personale del turno A del Distaccamento Aeroportuale.

Pertanto, si resta in attesa di un celere e puntuale riscontro, anche al fine di chiarire compiutamente le circostanze e le valutazioni che hanno determinato l'adozione delle disposizioni sopra richiamate.

Cordiali saluti.

Bari, il 01/09/2026

**FP CGIL VVF BARI**

**Andrea Cutrone**

**Antonio Chessa**

**IL CORDINATORE REGIONALE**

***componente esecutivo nazionale***

**Tobia Morelli**

---

**Funzione Pubblica CGIL Metropolitana e Provinciale di Bari**

Via N. Loiacono, 20/B – 70126 BARI

tel0805743083 | fax 080 5742751 | info@fpcgilbari.it | info@pec.fpcgilbari.it