



ABBIAMO SUPERATO QUOTA 70, CON UN SOLO OBIETTIVO:

TUTELARE CHI GARANTISCE IL SOCCORSO

FP CGIL VVF Alessandria: in 230 giorni oltre 70 interventi su sicurezza, organizzazione, personale e diritti

*Dal 1° febbraio 2026, data di insediamento dell'attuale dirigenza, al 19 settembre 2026 sono trascorsi **230 giorni, pari a 32 settimane e 6 giorni**: praticamente **33 settimane**.*

*Per una gestazione ne servono circa **38** (di settimane).*

*In questo periodo la **FP CGIL Vigili del Fuoco di Alessandria** ha formalizzato **oltre 70 note sindacali**, affrontando una pluralità di problematiche che interessano quotidianamente il personale del Comando e, più in generale, la qualità e la sicurezza del servizio di soccorso.*

*Oltre 70 interventi che raccontano un'attività sindacale fatta non soltanto di contestazioni, ma soprattutto di **segnalazioni, richieste di chiarimento, proposte, sollecitazioni e ricerca di soluzioni**.*

Un lavoro che ha avuto come filo conduttore la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori e, insieme ad essa, la tutela dell'efficienza e della sicurezza del dispositivo di soccorso.

ORGANIZZAZIONE DEL SOCCORSO

Una parte significativa dell'attività ha riguardato il funzionamento del dispositivo di soccorso.

Dalla gestione della Sala Operativa Provinciale alla composizione dei servizi, dalla predisposizione del Servizio Tecnico Urgente alla gestione degli interventi complessi, la FP CGIL ha richiamato più volte l'attenzione sulla necessità di garantire procedure chiare, responsabilità definite e una corretta distribuzione delle risorse disponibili.

*Particolare attenzione è stata dedicata anche alla gestione delle emergenze, agli interventi in condizioni meteorologiche avverse, agli eventi di particolare complessità e alla necessità di effettuare **debriefing realmente utili**, capaci di evidenziare ciò che ha funzionato e ciò che deve essere migliorato.*



PERSONALE, TURNI E MOBILITÀ

*Le note, alcune delle quali, all'inizio non stata data una numerazione progressiva — **perché siamo abituati a vedere il bicchiere d'acqua mezzo pieno e non viceversa** — hanno affrontato anche il tema della **distribuzione del personale tra i turni e tra le diverse sedi**.*

Sono state richieste informazioni sull'organico, sull'organigramma operativo, sulla mobilità interna, sull'assegnazione dei Vigili e dei Capi Squadra, sul riequilibrio dei turni e sulla distribuzione del personale nelle diverse sedi.

*L'obiettivo è stato quello di richiamare costantemente i principi di **equità, trasparenza e funzionalità del dispositivo**, evitando che squilibri tra turni o sedi possano tradursi in un maggiore ricorso alle sostituzioni, carichi di lavoro non equilibrati o in difficoltà nella fruizione dei riposi e dei congedi.*

SALUTE E SICUREZZA

La salute e la sicurezza rappresentano uno dei temi maggiormente ricorrenti nelle nostre comunicazioni.

Sono state affrontate problematiche relative agli ambienti di lavoro, alle condizioni igienico-sanitarie delle sedi, alla decontaminazione dopo gli interventi, agli impianti di climatizzazione, agli armadietti per i DPI, alla gestione degli schiumogeni, alle temperature elevate e alle condizioni di impiego del personale.

È stata inoltre richiamata l'attenzione sulla necessità di garantire controlli e manutenzioni delle attrezzature utilizzate nel soccorso tecnico urgente e sulla corretta gestione dei rischi connessi agli interventi in presenza di sostanze pericolose.

FORMAZIONE E ABILITAZIONI

Un altro capitolo importante è quello della formazione.

*Sono state affrontate problematiche relative al **mantenimento TPSS**, alla formazione degli autisti, al LIFM, ai corsi ATP per i Vigili Volontari, al mantenimento delle competenze SAF, NBCR e TAS e, più in generale, alle opportunità formative rivolte al personale operativo.*

La posizione della FP CGIL VVF Alessandria è stata chiara: la formazione non può essere considerata un elemento accessorio, ma costituisce una componente fondamentale della sicurezza del personale e della qualità del soccorso.

Per questo abbiamo chiesto programmazione, trasparenza nell'accesso ai corsi, rispetto delle scadenze e possibilità concreta per il personale di mantenere le proprie abilitazioni.

MEZZI, ATTREZZATURE E DPI



Coordinamento Provinciale Vigili del Fuoco Alessandria

Numerosi interventi hanno riguardato anche gli strumenti con cui i Vigili del Fuoco sono chiamati quotidianamente a lavorare.

Automezzi, autorimessa, attrezzature, strumenti per la rilevazione dei gas, dispositivi di protezione individuale, sistemi di ricarica per le autovetture di servizio e attrezzature specifiche sono stati oggetto di segnalazioni e richieste di verifica.

Per la FP CGIL la sicurezza di un Vigile del Fuoco non può essere separata dalla sicurezza del mezzo che conduce, dell'attrezzatura che utilizza e del DPI che indossa.

STRAORDINARIO, VIGILANZA E TRASPARENZA

*Una parte importante dell'attività ha riguardato la gestione del personale non turnista, il **diritto ad accedere alla rotazione dei servizi di vigilanza**, le attività connesse al **D.Lgs. 81/2008**.*

I criteri di richiamo del personale in orario straordinario.

*Abbiamo chiesto che tali attività siano gestite attraverso **criteri chiari, conoscibili e verificabili**, garantendo pari opportunità e un'equa rotazione tra il personale in possesso dei requisiti per quella specifica attività.*

Lo straordinario, vista la drammatica carenza di personale che questo Governo ci ha regalato, deve rispondere alle esigenze del servizio, ma deve essere gestito con criteri trasparenti e nel rispetto dei tempi di riposo e di recupero psicofisico.

LE SEDI DI SERVIZIO

Anche le condizioni delle sedi sono state al centro dell'attività sindacale di questi mesi.

*Dalla dotazione degli armadietti alla pulizia degli spazi, dalle condizioni igienico-sanitarie alla climatizzazione, dalle attrezzature ai magazzini tecnici, **sono state raccolte e formalizzate diverse criticità**.*

In alcuni casi le segnalazioni hanno prodotto interventi dell'Amministrazione, dimostrando come una segnalazione sindacale puntuale possa trasformarsi in un miglioramento concreto delle condizioni di lavoro.

EMERGENZE E INTERVENTI REALI

Nel corso dell'anno abbiamo seguito anche alcune situazioni direttamente collegate a interventi di soccorso.



*Il passaggio del **Giro d'Italia**, l'emergenza **AIB di Mornese**, l'incendio di **Casale Monferrato**, gli interventi con presenza di sostanze chimiche e altre situazioni operative hanno consentito di porre l'attenzione non soltanto sulla risposta emergenziale, ma anche sulle condizioni nelle quali quella risposta viene garantita.*

Il debriefing deve diventare uno strumento concreto di analisi: capire come è stato organizzato il soccorso, come sono state utilizzate le risorse, come è stato gestito il personale, quali mezzi sono stati impiegati e quali criticità devono essere corrette.

RELAZIONI SINDACALI

*Un tema trasversale alle note sindacali è quello delle **corrette relazioni sindacali**.*

Informazione, trasparenza, confronto e riscontro alle comunicazioni delle Organizzazioni Sindacali non sono aspetti formali, ma strumenti attraverso i quali si costruisce una corretta organizzazione del lavoro.

*La **FP CGIL VVF Alessandria** continuerà pertanto a esercitare le proprie prerogative sindacali con autonomia e indipendenza, portando all'attenzione dell'Amministrazione le segnalazioni provenienti dalle lavoratrici e dai lavoratori e chiedendo risposte concrete.*

OLTRE 70 NOTE NON SONO SOLO TANTI FOGLI

Dietro ogni nota ci sono persone.

Ci sono Vigili del Fuoco che hanno segnalato un problema, un'attrezzatura, un'organizzazione del servizio, una difficoltà nella formazione, una condizione di lavoro o una situazione ritenuta meritevole di attenzione.

Per questo le tante note non rappresentano semplicemente una produzione documentale.

*Rappresentano tante **occasioni nelle quali la FP CGIL VVF Alessandria ha scelto di mettere nero su bianco una criticità, chiedere un chiarimento, avanzare una proposta o pretendere che una questione venisse affrontata.***

E questo continueremo a fare.

Con un principio semplice:



Coordinamento Provinciale Vigili del Fuoco Alessandria

segnalare ciò che non funziona, riconoscere ciò che funziona, proporre ciò che può essere migliorato e continuare a chiedere risposte.

Perché tutelare chi lavora nei Vigili del Fuoco significa anche tutelare la sicurezza di chi, ogni giorno, aspetta che quei Vigili arrivino quando ne ha bisogno.

LA NOSTRA AUTONOMIA SI MISURA ANCHE DAL CORAGGIO DI DIRE NO

La nostra autonomia sindacale si misura anche dalle firme che scegliamo di apporre — e da quelle che scegliamo di non apporre.

Non abbiamo firmato il Contratto nazionale 2022-2024 perché lo abbiamo ritenuto insufficiente rispetto alle esigenze del personale.

Non abbiamo sottoscritto accordi che, secondo la nostra valutazione, rischiavano di comprimere o cancellare tutele precedentemente acquisite.

Contestiamo il riordino dell'ordinamento che riteniamo possa mettere in discussione il carattere civile del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

Perché per noi fare sindacato non significa firmare tutto.

Non significa cercare l'accordo a qualsiasi costo.

Significa avere la libertà di valutare ogni provvedimento, ogni accordo e ogni scelta dell'Amministrazione sulla base degli interessi e delle tutele delle lavoratrici e dei lavoratori.

E quando riteniamo che quei diritti siano messi in discussione, sappiamo fare una cosa semplice:

DIRE NO.

E soprattutto, avere il coraggio di sostenerlo.

FP CGIL VVF ALESSANDRIA