



3 ott 2026 Prot. n. 74

**Al Dirigente del Comando VV.F. di Alessandria
Ing. Amedeo Pappalardo**

Oggetto: Mantenimento delle abilitazioni e dell'operatività del personale SAF – richiesta verifica, aggiornamento dell'organizzazione del settore e chiarimenti sulla della DDS n. 359/2025.

La scrivente Organizzazione Sindacale **FP CGIL Vigili del Fuoco**, alla luce delle disposizioni vigenti in materia di formazione, addestramento, mantenimento e reintegro delle competenze SAF, intende rappresentare la propria seria preoccupazione in merito all'effettivo mantenimento della capacità operativa del personale SAF in servizio presso il Comando di Alessandria.

Come noto, le attività SAF richiedono il costante mantenimento delle competenze e delle abilità operative acquisite. Lo stesso **Manuale Operativo SAF Basico** individua nelle attività di addestramento e simulazione di intervento una componente necessaria al mantenimento delle competenze e delle abilità proprie del Vigile del Fuoco.

A tale proposito, assume particolare rilievo la **Disposizione di Servizio n. 359 del 26/05/2025**, avente ad oggetto **“Organizzazione del Settore SAF/CRA”**, con la quale il Comando ha disciplinato l'organizzazione del settore, individuando il **Funzionario Responsabile SAF/CRA (FRP)** e, per il SAF, il **Coordinatore Tecnico Provinciale delle attività, indicato nella stessa DDS come “ex responsabile operativo provinciale – ROP”**.

La medesima disposizione stabilisce, tra l'altro, che il Funzionario Responsabile debba sovrintendere alla conduzione e al funzionamento del settore, verificare la regolarità e il puntuale espletamento delle competenze previste dalle circolari di settore, accertare periodicamente la corretta registrazione delle attività svolte dagli operatori abilitati e organizzare e coordinare le attività di formazione e addestramento del personale.

La DDS n. 359/2025 richiama inoltre espressamente la **Circolare DCFORM n. 22490 del 17/09/2020** relativamente al mantenimento delle abilitazioni acquisite e al percorso di reintegro del Soccorritore SAF Basico, prevedendo una specifica pianificazione delle attività addestrative all'interno del Comando.

In particolare, per il **SAF Basico**, la disposizione individua una specifica articolazione delle attività di mantenimento, comprendente manovre individuali, manovre di maggiore difficoltà e attività addestrativa provinciale di gruppo, con la relativa registrazione delle manovre effettuate sul libretto di mantenimento ovvero su sistema informatizzato.

La stessa DDS, richiamando il Manuale Operativo SAF Basico vigente, precisa inoltre che:

“la mancata esecuzione dell’attività di mantenimento comporta la decadenza dell’abilitazione all’impiego delle relative tecniche”.

Alla luce di quanto sopra, **desta particolare preoccupazione la situazione del personale SAF Basico e dei livelli superiori in servizio presso questo Comando**, per il quale, da quanto risulta alla scrivente, non sarebbe garantito per una parte significativa degli operatori il regolare assolvimento delle attività di mantenimento e/o reintegro previste.

Tale situazione, qualora confermata, potrebbe determinare una riduzione della capacità operativa effettivamente disponibile, rendendo necessario verificare, per ciascun livello SAF, la permanenza dei requisiti necessari all’impiego nelle attività operative proprie della specificità.

La questione assume particolare rilevanza anche alla luce del tempo trascorso dall’emanazione della **DDS n. 359 del 26/05/2025** e degli eventuali **trasferimenti, mobilità e/o cambi di ruolo** che possono aver interessato il personale individuato nella medesima disposizione.

Si ritiene pertanto necessario verificare se l’assetto organizzativo previsto dalla citata DDS risulti tuttora attuale e coerente con l’attuale dotazione di personale del settore SAF/CRA e se gli incarichi in essa individuati siano ancora effettivamente ricoperti dai medesimi operatori.

Pertanto, la scrivente Organizzazione Sindacale chiede alla S.V. di voler:

1. verificare con urgenza lo stato dei mantenimenti e dei reintegri/re-training SAF del personale in servizio presso il Comando, distinguendo almeno tra **SAF Basico e livelli superiori**;
2. fornire, nel rispetto della normativa vigente, il quadro aggiornato del personale attualmente operativo, indicando, per ciascun livello SAF, l’eventuale presenza di attività di mantenimento e/o reintegro mancanti, non effettuate o scadute;
3. comunicare quali iniziative siano state o saranno adottate per consentire al personale eventualmente non in regola con i previsti mantenimenti di recuperare la piena operatività;
4. fornire chiarimenti in merito alla **vigenza della DDS n. 359 del 26/05/2025 “Organizzazione del Settore SAF/CRA”**, precisando se la stessa risulti tuttora integralmente vigente ovvero se sia stata successivamente modificata, integrata o sostituita da ulteriori Disposizioni di Servizio;



5. tenuto conto degli eventuali **trasferimenti, mobilità e cambi di ruolo o di incarico intervenuti successivamente all'emanazione della DDS n. 359/2025**, indicare se i nominativi e gli incarichi individuati nella predetta disposizione risultino tuttora attuali;
6. qualora l'assetto organizzativo sia stato modificato, indicare gli estremi delle successive disposizioni che hanno modificato o sostituito la DDS n. 359/2025, nonché gli attuali riferimenti organizzativi del settore SAF;
7. confermare il nominativo del **Funzionario Responsabile SAF/CRA (FRP)** e dell'attuale **Coordinatore Tecnico Provinciale delle attività SAF**, specificando se quest'ultimo continui a svolgere le funzioni precedentemente riconducibili al **Responsabile Operativo Provinciale (ROP)**;
8. fornire la programmazione delle prossime attività di mantenimento e reintegro/re-training, evidenziando le tempistiche previste per il completo riallineamento del personale ai requisiti richiesti.

La richiesta assume carattere di particolare urgenza in considerazione del fatto che la disponibilità nominale di personale in possesso di una specifica qualificazione **non necessariamente coincide con l'effettiva disponibilità di personale immediatamente impiegabile**, qualora non risultino assolti i previsti obblighi di mantenimento delle competenze.

La scrivente Organizzazione Sindacale ritiene pertanto necessario che venga fatta piena chiarezza sul **reale livello di operatività della componente SAF del Comando**, anche in relazione all'organizzazione formalmente prevista dalla DDS n. 359/2025 e alle eventuali successive modifiche intervenute.

In particolare, appare necessario verificare che il personale formalmente "qualificato" sia effettivamente **abilitato all'impiego delle relative tecniche e delle attrezzature**, alla luce delle attività di mantenimento effettivamente svolte e regolarmente registrate.

Si chiede pertanto un **urgente riscontro**, anche in considerazione delle ricadute che la situazione sopra rappresentata potrebbe avere sull'organizzazione del dispositivo di soccorso e sulla sicurezza del personale.

Distinti saluti.

*Per il Coordinamento Provinciale
FP CGIL Vigili del Fuoco*