

Roma, 22 ottobre 2026

CUG Resoconto sedute 19-20 ottobre 2026

Care Compagne e cari Compagni,

il 19 ottobre presso l'ISA e il 20 ottobre scorso presso il Viminale si è riunito il **Comitato Unico di Garanzia (CUG)**. In apertura dei lavori il Comitato ha approfondito le rispettive materie di competenza, sono state inoltre definite alcune linee di lavoro e organizzative per il proseguimento delle attività del tavolo in particolare si è affrontato la tematica sul benessere del personale, la prevenzione delle discriminazioni e la promozione di una cultura organizzativa inclusiva:

1. Conclusione del lavoro sul mobbing. È stato approvato e concluso il lavoro del gruppo dedicato al mobbing, corredato da materiale informativo e slide esplicative per favorire la conoscenza e la prevenzione del fenomeno. Saranno inoltre predisposte brevi presentazioni tematiche, sotto forma di pillole informative e focus specifici, con contenuti semplici e facilmente fruibili dal personale.

2. Sezione web dedicata al CUG È stata illustrata al Comitato la nuova sezione del sito istituzionale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, accessibile dalla voce "Chi siamo" del sito nazionale, presentato ufficialmente il 17 novembre 2026 presso l'ISA. La pagina è già impostata e impaginata, anche se restano da completare alcuni dettagli. Costituirà il punto di riferimento ufficiale per la comunicazione delle attività del CUG e la consultazione della documentazione prodotta. Saranno pubblicati i documenti approvati dal Comitato, con l'obiettivo di garantire maggiore trasparenza, accessibilità e diffusione delle iniziative rivolte al personale. È stato inoltre approvato il logo ufficiale del Comitato, che sarà presentato il 17 novembre presso l'ISA.

3. Congedo mestruale e menopausa: benessere, tutela e sensibilizzazione il gruppo di lavoro dedicato al congedo mestruale e alla menopausa ha proseguito l'elaborazione di una proposta volta a superare una visione individuale e stigmatizzante di tali condizioni, riconoscendole come aspetti connessi al benessere organizzativo, alla salute e alla piena partecipazione lavorativa delle donne. Il documento, ancora in fase di definizione, è stato aggiornato alla luce dei recenti riferimenti normativi e tecnici internazionali, tra cui la norma ISO 45010, approvata nel mese di settembre. Le misure considerate comprendono l'adeguamento dei servizi igienici, la disponibilità di dispositivi di protezione individuale (DPI) adeguati, la gestione dei permessi e attività di sensibilizzazione e formazione. Tra le proposte figura la possibilità di prevedere, alle condizioni stabilite dal documento, due giorni di permesso per il personale amministrativo e due turni per il personale operativo in relazione al periodo mestruale. È prevista anche una semplificazione della procedura mediante una certificazione ginecologica annuale, che consentirebbe alle interessate di usufruire dei permessi senza presentare ogni volta una nuova certificazione. La proposta non è ancora definitiva. Prima della divulgazione dovranno essere completate le verifiche, in particolare quelle relative all'impatto economico, anche in considerazione delle modifiche apportate durante l'elaborazione.

4. Convegno nazionale del 17 novembre. È stato presentato il prossimo appuntamento istituzionale, previsto per il 17 novembre presso la sede dell'ISA, con un convegno in presen-



Coordinamento Nazionale Vigili del Fuoco

za rivolto ai vertici e alle principali autorità del Dipartimento. È prevista la partecipazione del Sottosegretario competente, un intervento di saluto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo, e la presenza dei Direttori regionali. L'iniziativa sarà un'occasione per presentare il Comitato, le sue funzioni e le attività svolte, favorendo una maggiore conoscenza del ruolo del CUG nell'Amministrazione. Oltre ai componenti del Comitato, parteciperanno due rappresentanti per ciascuna sigla sindacale. La riunione sarà registrata e il video sarà successivamente pubblicato sul sito istituzionale, consentendone la visione anche al personale impossibilitato a partecipare in presenza.

Conclusioni

La riunione ha evidenziato risultati concreti e prospettive di sviluppo per il Comitato Unico di Garanzia. La conclusione del lavoro sul mobbing, la realizzazione della sezione web e l'avanzamento delle proposte su congedo mestruale e menopausa rappresentano passaggi significativi per il benessere del personale, la prevenzione delle discriminazioni e la promozione di una cultura organizzativa inclusiva. La diffusione dei materiali elaborati consentirà al CUG di offrire strumenti concreti di informazione, sensibilizzazione e miglioramento delle condizioni lavorative all'interno del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

Per la FPCGIL VVF
Giuseppe **MAMONE**