



Via Leopoldo Serra, 31
00153 Roma
Tel. 06/585441 Fax
06/58544339/371



Via A. Bono Cairoli, 68
00145 Roma
Tel. 06/440071
Fax 06/44007512



Via di San Crescenziario, 25
00199 Roma
Tel. 06/865081
Fax
06/86508235

Roma, 12 Ottobre 2026

***Alle Strutture Territoriali e Regionali
Loro Sedi***

Oggetto: PROSEGUO TRATTATIVA CCNL AIOP RSA

CCNL AIOP RSA: PROSEGUE IL CONFRONTO. AVANTI SULLA PARTE NORMATIVA, RESTA APERTO IL NODO ECONOMICO

Nelle giornate del 1 e del 9 ottobre si sono tenuti i tavoli di confronto per il rinnovo del CCNL AIOP RSA. Nel corso dei due incontri abbiamo registrato alcuni importanti passi in avanti nell'aggiornamento degli istituti normativi.

Stiamo affrontando la trattativa con responsabilità, concretezza e con la ferma volontà di arrivare alla firma del rinnovo. I confronti si sono concentrati principalmente sulla revisione delle disposizioni relative a patrocinio legale, aggressioni al personale, obblighi lavorativi, comportamento in servizio e sanzioni disciplinari.

In materia di patrocinio legale e coperture assicurative, dopo una discussione articolata, sono stati individuati i punti di convergenza che hanno consentito di giungere alla stesura di un testo condiviso tra le parti.

Particolare attenzione inoltre è stata dedicata al tema delle aggressioni al personale, un fenomeno sempre più frequente e grave. È stata condivisa la necessità di garantire alla lavoratrice o al lavoratore vittima di aggressione sia l'assistenza legale sia, ove richiesto, il supporto psicologico. Abbiamo ribadito e ottenuto che la tutela non debba essere condizionata dai limiti delle coperture assicurative, né subordinata a valutazioni preventive sulla sussistenza di conflitto di interesse, arrivando così alla definizione di un testo condiviso anche su questo punto.

Per quanto riguarda il comportamento in servizio a fronte delle proposte datoriali avanzate il 1° ottobre, da noi giudicate eccessivamente generiche e inaccoglibili, il confronto del 9 ottobre ha portato a una profonda revisione del testo. Nello specifico, sui ritardi è stato concordato che, in presenza di eventi eccezionali, non si applicherà la relativa decurtazione economica.

Abbiamo inoltre registrato un ulteriore rilevante avanzamento definendo gli articoli relativi al codice disciplinare, riuscendo ad eliminare dal testo disposizioni e definizioni da tempo controverse.

Il lavoro svolto in questi mesi ci sta consentendo di intervenire in maniera significativa su un impianto normativo obsoleto e troppo convergente alle richieste datoriali. È un percorso doveroso, perché i lavoratori delle RSA hanno diritto a un contratto moderno, con maggiori tutele e regole più equilibrate.

Tuttavia, un rinnovo contrattuale atteso da quattordici anni non può esaurirsi nella sola riscrittura

delle norme. La questione salariale deve necessariamente assumere un ruolo centrale nella prosecuzione del tavolo. L'inflazione, la perdita del potere d'acquisto e il divario rispetto ad altri contratti del settore impongono risposte concrete: non è accettabile chiedere ancora una volta ai lavoratori di farsi carico del rinnovo con stipendi inadeguati.

I miglioramenti normativi sono un tassello essenziale, ma da soli non bastano. Per arrivare a un'intesa sarà indispensabile che AIOP compia un passo decisivo sul piano economico, stanziando risorse capaci di garantire un reale incremento retributivo. Su questo terreno continueremo a misurare la reale volontà della controparte.

Sono stati calendarizzati altri tre incontri tra il mese di ottobre e la prima settimana di novembre. Vi terremo costantemente e puntualmente informati sull'andamento delle trattative.

FP CGIL
Barbara Francavilla

CISL FP
Antonio Cuozzo

UIL FP
Ciro Chietti