



"E quindi uscimmo a riveder le stelle" (*Inferno* XXXIV, 139)

Si è tenuto venerdì 23 ottobre l'incontro con l'Amministrazione il cui ordine del giorno era:

In sede di confronto:

1. Criteri generali del sistema di valutazione della performance (art. 5, comma 3, lettera c), CCNL comparto Funzioni Centrali triennio 2025 – 2027).

In sede di contrattazione:

1. Ipotesi di Accordo per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2026;
2. Ipotesi di Accordo sui criteri per i passaggi all'interno delle aree per l'anno 2026;

In merito al primo punto, in sede di confronto, la FP CGIL ha ribadito, così come affermato dallo stesso Ministro della Funzione Pubblica Zangrillo, che l'applicabilità del sistema di valutazione della performance decorrerà dal 2027, come abbiamo già affermato nel comunicato che si allega. Abbiamo comunque chiesto un tempo ulteriore per approfondire l'argomento, che l'Amministrazione ha accolto.

FRD E PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

L'Amministrazione ha manifestato l'esigenza di una chiusura a breve delle trattative in quanto a metà novembre, il Segretario generale assumerà l'incarico presso la Corte costituzionale e per poter sottoscrivere definitivamente l'accordo deve essere ancora presente presso la Corte.

Preso atto di ciò, in primo luogo, abbiamo chiesto una verifica sulla composizione del Fondo che sembrerebbe contenga dei refusi, i quali potrebbero portare ad un aumento del Fondo stesso. L'Amministrazione si è impegnata a verificare gli importi.

La discussione si è aperta discutendo sulla documentazione che l'Amministrazione ci ha fornito **in cui abbiamo segnalato un importo spropositato tra gli incarichi di preposizione di prima fascia, attualmente proposto a 6.500€ e quelli di seconda fascia a 4.800€.**

Abbiamo chiesto di reinserire tra le assenze che vanno considerate presenze, ai fini del pagamento sia della Performance Organizzativa che di quella Individuale, **l'assenza per lutto, stranamente scomparsa.**

Per quanto riguarda le Peo 2026 abbiamo contestato:

- **Il limite di 5 anni retroattivo per corsi di formazione; abbiamo fatto presente che nei 5 anni precedenti al 2026, eravamo ancora in emergenza pandemia Covid e che nessun corso di formazione è stato attivato in quel periodo.** Pertanto, abbiamo chiesto di rivedere questo limite. Inoltre, abbiamo chiesto l'abolizione dei 2 punti per i corsi di formazione di cui sopra;
- Abbiamo apprezzato che nella più recente documentazione ricevuta, **la percentuale delle Progressioni Economiche Orizzontali è passata dal 34% al 43%,** ma abbiamo segnalato che nello specchietto riepilogativo **manca 1 posto di avente diritto per la sede di Bolzano;**
- Abbiamo chiesto di **rivedere i punteggi dei titoli di studio per l'Area Assistenti,** che attualmente non sono gradualità;

A conclusione dell'incontro, l'Amministrazione si è impegnata a rinviare la documentazione con i correttivi, affermando **che IL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA PERFORMANCE, contenuto all'art. 6 del FRD, sarebbe INTERAMENTE SOSTITUITO CON LO STESSO ARTICOLO DELLO SCORSO ANNO.**

QUINDI È STATA INTERAMENTE RECEPITA LA RICHIESTA DELLA FP CGIL, OVVERO LO STRALCIO DEL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE, CHE SARA' OGGETTO DI CONFRONTO NEL 2027

A fronte di ciò siamo in attesa della documentazione definitiva per l'eventuale sottoscrizione del Fondo Risorse Decentrate 2026 e le relative Progressioni Economiche Orizzontali.

Roma, 26 ottobre 2026

FP CGIL Corte dei conti

Susanna Di Folco