



COMUNICATO SU INCONTRO DEL 12 OTTOBRE

Si è svolto il 12 ottobre u.s., l'incontro con l'Amministrazione il cui ordine del giorno era:

In sede di confronto:

1. Criteri per la gradazione degli incarichi degli uffici non dirigenziali della Corte dei conti (art. 58 ROF);

In sede di contrattazione:

1. Ipotesi di Accordo sul welfare integrativo: criteri per le iniziative di sostegno al reddito della famiglia - contributo per l'adesione volontaria alla polizza sanitaria integrativa annualità 2026);

2. Ipotesi di Accordo sul welfare integrativo: criteri generali per le iniziative di sostegno al reddito della famiglia e per il supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli dei dipendenti - Integrazione sussidio per l'acquisto di libri scolastici (annualità 2024-2025);

In sede di contrattazione:

Punto 1) È stata confermata positivamente da parte della FP CGIL l'ipotesi di accordo per il contributo per l'adesione volontaria alla polizza sanitaria integrativa per il 2026;

Punto 2) Per dare più chiarezza ai criteri, in riferimento al supporto all'istruzione e promozione dei figli dei dipendenti, (Sussidi 2024 e 2025) si è ritenuto necessario riformulare alcuni paragrafi, per gli aventi diritto ad entrambi i contributi.

La FP CGIL ha chiesto ed ottenuto la riapertura dei termini con la quale il Personale, potrà fare istanza o integrare quella già presentata, se rientra nelle fattispecie indicate.

La FP CGIL ha sottoscritto entrambi gli accordi che si allegano in copia al presente comunicato.

In sede di confronto:

L'Amministrazione ha illustrato i criteri per la gradazione degli incarichi non dirigenziali, affinché ci sia omogeneità su tutto il territorio nazionale.

La FP CGIL ha chiesto che vengano pubblicati gli interpelli e che nell'attribuzione ci sia la massima trasparenza, in quanto da come ci è stato rappresentato ci sono ampi margini di discrezionalità.

L'Amministrazione ha recepito ed accolto la nostra richiesta.

L'Amministrazione ha altresì comunicato che intende aumentare il valore del buono pasto, innanzitutto per il Personale Amministrativo, e successivamente per quello dirigenziale e magistratuale, dagli attuali 7€ a 10€.

La FP CGIL ha chiesto di approfondire l'argomento, in quanto c'è da chiarire su come si intende procedere per il reperimento delle risorse. Ci risulta, infatti, che la normativa sulla spending review - di cui stiamo chiedendo da anni l'abrogazione - riguardi tutti gli enti del comparto, senza eccezioni.

Ci si è anche confrontati sul sistema di valutazione della performance, in applicazione del cosiddetto "Decreto Zangrillo" che introduce un nuovo sistema di premialità.

A tal proposito, in netto contrasto con quanto prevede la normativa ed espresso perfino dallo stesso Ministro, l'Amministrazione intende applicare il nuovo sistema di premialità fin dal 2026, anziché a decorrere dall'anno 2027.

Esprimiamo su questo la nostra netta contrarietà.

Vi terremo aggiornati sugli sviluppi.

Roma, 15 ottobre 2026

*La Coordinatrice FP CGIL Corte dei conti
Susanna Di Folco*