



PREVIDENZA PER I VIGILI DEL FUOCO PERCHÉ NO?

Il tavolo tecnico interministeriale, riunitosi il 13 ottobre, non ha previsto il coinvolgimento del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco.

Nel frattempo, la proposta di revisione dell'ordinamento professionale avanzata dal Governo e dall'Amministrazione, attraverso l'introduzione di una nuova qualifica, **punta di fatto a modificare le attuali regole previdenziali**, prevedendo per il personale con qualifica di vice ispettore la possibilità, su base volontaria e indipendentemente dagli anni di contribuzione maturati, di permanere in servizio fino al compimento dei 65 anni di età.

Si tratta, nei fatti, di una riforma pensionistica mascherata, presentata sotto le mentite spoglie di una revisione dell'ordinamento professionale: un'operazione ingannevole che rischia di alterare profondamente il sistema previdenziale del personale dei Vigili del Fuoco. Non serve una norma che ci permetta di lavorare di più per garantirci una pensione dignitosa, **serve investire nuove risorse e rispondere alla previdenza dedicata e attivare per i più giovani quella integrativa.**

Il rinnovo del CCNL 2025/2027 deve dare risposte e la legge di bilancio deve stanziare le risorse necessarie.

BASTA PENALIZZAZIONI PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO!

■ È necessario dare risposte al personale con maggiore anzianità con una vera riforma della previdenza dedicata!

Le particolarità del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico richiedono, in materia previdenziale, norme ad hoc per lo svantaggio pensionistico, agendo sul versante della previdenza pubblica. Solo stanziando risorse aggiuntive si può rafforzare la previdenza pubblica del comparto.

■ È necessario dare risposte al personale più giovane con l'introduzione della previdenza complementare nel comparto e la possibilità di aderire volontariamente.

La possibilità di beneficiare del contributo datoriale aggiuntivo e di vantaggi fiscali, non solo al momento di accedere alle prestazioni previdenziali, ma già durante tutta la carriera lavorativa, rappresenta un ulteriore beneficio che, ad oggi, è negato al personale comparto del soccorso.

**Iscriviti alla Fp Cgil
per dare forza ai tuoi diritti
fpcgil.it/iscriviti**



**IL SINDACATO
PER DAVVERO**