



Alle RSU alle delegate e ai delegati FP CGIL Alle lavoratrici e ai lavoratori del MIC

Si è tenuto nella giornata del 28 ottobre un incontro sindacale con l'Amministrazione per la discussione dell'ipotesi di accordo relativa al piano di valorizzazione 2027.

Piano Valorizzazione

L'Amministrazione ha avanzato una proposta che ha ricalcato quella dello scorso anno, precisando però di aver dovuto accogliere alcuni rilievi degli organi di controllo.

Nell'ambito della discussione, alcune organizzazioni hanno proposto la revisione rialzando le tariffe relative ai veri eventi del 25% rispetto alle attuali forme di remunerazione.

Pur non avendo mostrato contrarietà alla proposta espressa dei colleghi di alcune sigle sindacali minoritarie, la Cgil ha chiesto di sospendere il giudizio sulla proposta per effettuare le necessarie verifiche sui territori. Partendo infatti dall'assunto che l'ammontare complessivo degli stanziamenti non varierà, è utile ricordare che aumentare i singoli compensi comporterà infatti inevitabilmente la riduzione delle manifestazioni nell'anno e diminuirà il numero dei partecipanti. Tali considerazioni sono state avvalorate anche dalla DG-MU, presente al tavolo odierno, che ha appunto ritenuto di dover anticipare l'impossibilità di mantenere invariati i numeri delle manifestazioni, con la quota dei partecipanti coinvolti e l'aumento delle retribuzioni individuali.

Alla richiesta della Fp Cgil di modificare l'attuale modello di partecipazione del personale di coordinamento delle Direzioni Generali e dei Dipartimenti, la competente DG ha proposto la possibilità di espletare l'attività anche da remoto – facoltà fino ad ora preclusa.

Regolamento del conto terzi.

Nel 2018 il tavolo sindacale ha sottoscritto un accordo e condiviso un protocollo a disciplina dell'istituto.

In data odierna l'Amministrazione ha inteso superato quei testi ed ha proposto come informativa alle parti sociali un documento di cui si vorrebbe autodotare.

La Fp Cgil, che ha avanzato dubbi sul fatto che fossero citati alcuni temi chiaramente oggetto di contrattazione ha richiesto per l'ennesima volta di avviare il confronto sulla salute e sicurezza che impatta in maniera ancor più evidente proprio in situazione di eventi e di tipo straordinario. Nel testo proposto al tavolo questa Organizzazione ha evidenziato le mancanze di alcuni istituti circa la trasmissione dei documenti di valutazione di rischio non aggiornati, la mappatura trimestrale delle partecipazioni (al fine di assicurare parità di trattamento tra lavoratrici e lavoratori) e la mancata partecipazione del personale part time non sempre correttamente considerato.

L'Amministrazione si è dichiarata disponibile ad avviare il confronto sul tema della sicurezza (mentre ancora si attende la convocazione della Cgil da parte del Ministro anticipata più di un mese fa e mai arrivata) ed ha dichiarato la propria disponibilità a valutare gli contributi che le Organizzazioni Sindacali vorranno inviare.



Alla fine dell'incontro, sono stati forniti aggiornamenti sulle procedure concorsuali.

In data odierna sono uscite i calendari per le procedure delle 1800 unità al MiC, 1 presso le sedi territoriali, tra le quali la Fiera di Roma.

Riguardo alle procedure per i passaggi dall'area degli assistenti a quella dei funzionari, risulta in uscita la prossima settimana la circolare con gli scorrimenti per circa 140 posizioni. La presa di servizio per chi risulterà vincitore a seguito degli scorrimenti, è fissata per il 10 dicembre. L'amministrazione ci ha, inoltre, comunicato che il 55% dei vincitori dei passaggi sono stati confermati nella sede di servizio, il 25% all'interno dello stesso comune e il 10% ha dovuto scegliere una sede fuori dalla Regione di servizio.

Valeria Giunta
FP Cgil Mic