



Comunicato alle lavoratrici e lavoratori del Ministero della Giustizia

resoconto accordo progressioni economiche

Si è svolto oggi il programmato incontro presso il Ministero sull'accordo per le progressioni economiche con i nuovi differenziali stipendiali: per l'Area Funzionari pari a 2.250 euro, per l'Area Assistenti pari a 1.250 euro e per l'Area Operatori pari a 800 euro. L'Area EP è ancora priva di personale e il Ministero non ha comunicato le professionalità da assegnare.

Per la parte pubblica erano presenti il Viceministro Francesco Paolo Sisto e la Capo Dipartimento DOG, dott.ssa Lina Di Domenico e i Direttori Generali di ogni Dipartimento e del Bilancio.

Come FP CGIL abbiamo chiesto:

1. in primo luogo, spiegazioni sulla destinazione dei 43 milioni di euro di cui al Decreto PA, destinati all'incremento del Fondo 2025, per sapere se tutte le risorse siano state impiegate per i passaggi economici e se una quota possa essere destinata alla strutturazione del sistema indennitario, comprese le PO e le indennità di responsabilità
2. di riprendere, nel più breve tempo possibile, la discussione sul contratto integrativo, per adeguarlo e inserire i nuovi istituti previsti dagli ultimi quattro CCNL del comparto Funzioni Centrali. Considerato che molti istituti contrattuali non vengono applicati perché non previsti nel vigente contratto integrativo del Ministero, tale ritardo penalizza tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori del Ministero;
3. di inserire uno specifico articolo che stabilisca che, ogni ogni anno, si proceda con le progressioni economiche;
4. in merito alla proposta presentata, di modificare in due anni il requisito della permanenza nell'Area quale condizione per accedere alla procedura. Tale richiesta deve essere estesa a tutti i Dipartimenti;
5. tale richiesta è stata avanzata anche per consentire a molte lavoratrici e a molti lavoratori che, negli ultimi 20/30 anni, non hanno mai beneficiato di un avanzamento economico di poter finalmente accedere a una progressione. Si tratta di dipendenti con un'età compresa tra i 55 e i 60 anni che, pertanto, potranno beneficiare al massimo di un'altra progressione. Crediamo sia obbligo di questa Amministrazione garantire loro la possibilità di una meritata e legittima crescita economica.
6. Pubblicazione del bando ex 21 quater

Cogliamo l'occasione per condividere le parole del Viceministro Francesco Paolo Sisto durante l'intervista alla trasmissione *PresaDiretta*, nella quale ha evidenziato come vi sia un grande problema da affrontare: la perdita di potere d'acquisto dei salari rispetto al costo della vita.



Una situazione sicuramente più incisiva al Nord, ma rilevante anche al Sud, in particolare in tutte le città d'arte, dove il costo delle abitazioni è notevolmente aumentato e, allo stesso tempo, è diminuita l'offerta.

Purtroppo, il caro vita incide su tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori dipendenti.

Per il DGMC abbiamo chiesto, inoltre, la modifica del punteggio assegnato all'abilitazione professionale e iscrizione all'albo da 1 a 1,5 poiché essere iscritti all'albo professionale è un obbligo per esercitare la propria attività lavorativa nel Ministero della Giustizia.

Infine, abbiamo chiesto di attivare la procedura per gli interPELLI, di sede e ordinario, per dare la possibilità a tutto il personale una chance per rientrare il luogo di residenza o di avvicinarsi. Di, inoltre, valutare la possibilità, di partecipare anche agli ultimi lavoratori assunti, alla luce dei posti messi a concorsi e rimasti vuoti a seguito della concomitante procedura di stabilizzazione.

L'amministrazione ha parzialmente accolto la nostra richiesta di abbassamento del requisito di anzianità per le progressioni economiche, riducendo da 4 a 3 anni, la pubblicazione annuale è una previsione contrattuale che deve essere rispettata e sarà nostra cura vigilare. Purtroppo non hanno accolto la richiesta di alzare il punteggio da assegnare all'abilitazione professionale per il DGMC.

A latere della riunione, la capo Dipartimento ha comunicato che a breve scorreranno la graduatoria distrettuale degli AUPP a copertura dei posti vacanti sono superiore a 200 unità. Successivamente scorreranno quella dei Tecnici di Amministrazione.

Abbiamo chiesto lo scorrimento di tutte le graduatorie, in particolare UNEP e ausiliari. Vi teniamo aggiornati .

Roma 6 ottobre 2026

Fp Cgil
La coordinatrice nazionale giustizia
Felicia Russo