



Resoconto secondo incontro della trattativa del CCNL Ente Nazionale Risi per il personale non dirigente 2026-2028

Venerdì 23 ottobre u.s. si è tenuta la seconda riunione per il prosieguo della trattativa per il CCNL dell'Ente Nazionale Risi per il personale non dirigente, triennio 2026-2028.

Nel recepire la necessità di iniziare ad affrontare le diverse questioni che sono state poste nel corso della prima riunione, il Direttore Generale ha aperto la riunione passando in rassegna le prime proposte che sono state formulate dalla parte sindacale. Dopo una breve disamina della proposta sulla contrattualizzazione del lavoro agile, dove il Direttore Generale ha ribadito la bontà della sperimentazione effettuata con la regolamentazione degli ultimi anni, ma anche le specificità delle funzioni svolte dall'Ente e di come alcune di queste non siano conciliabili con l'esecuzione della prestazione di lavoro in modalità di lavoro a distanza, si è passati poi ad affrontare alcuni temi che riguardano la valorizzazione economica del personale, con particolare riguardo alle indennità disciplinate dal contratto. Si è poi affrontato il tema della formazione e di alcune modifiche all'articolato contrattuale relative alle relazioni sindacali che la parte sindacale ha proposto in relazione in particolare al lavoro agile e alla formazione. Su tutti questi temi, restiamo in attesa delle osservazioni e delle eventuali controproposte.

Sulla parte economica la delegazione di parte datoriale ha rappresentato la disponibilità a rivedere alcuni istituti economici del CCNL adeguandoli all'inflazione, nonché sul meccanismo di aggiornamento degli stipendi tabellari. Ha poi manifestato l'interesse a rivedere i tempi dei passaggi economici del sistema di classificazione del personale, proponendone l'anticipazione da 5 a 4 anni per il solo personale dell'area C che abbia ottenuto una valutazione pari a 12. Nella proposta dell'amministrazione, tale anticipazione non precluderebbe l'ottenimento del passaggio economico dopo 5 anni in caso di valutazione inferiore alla soglia indicata. Sui tempi del periodo di osservazione della valutazione, la soglia individuata e l'eventuale periodo transitorio di prima applicazione, restiamo in attesa di una proposta più articolata, nonché di alcuni dati relativi alle valutazioni e gli addensamenti del personale che abbiamo chiesto, per poter esprimere le nostre osservazioni in merito. Infine, ha evidenziato la disponibilità a formulare una proposta per l'estensione dei benefici assistenziali attualmente in essere per il personale dirigente anche al resto del personale dell'Ente, che valuteremo con cura non appena ci sarà trasmessa.



In attesa di poter esaminare le proposte più puntuali che farà l'amministrazione alle organizzazioni sindacali, che si sono riservate di integrare quanto già inviato, vi comunicheremo eventuali ulteriori aggiornamenti e valuteremo i tempi migliori per poter convocare una nuova assemblea di tutto il personale.

Il tavolo di trattativa è aggiornato a lunedì 9 novembre.

Milano, 26 ottobre 2026

FP CGIL
F.to Andrea Russo

CISL FP
F.to Maurizio Costa