DOGANE E MONOPOLI

RIUNIONE DEL 03 NOVEMBRE 2026

FIRMATO ACCORDO PASSAGGI ECONOMICI 2026

In data 03.11.2026 si è tenuto l'incontro con l'Agenzia dove abbiamo sottoscritto l'Accordo per le **Progressioni Economiche anno 2026** e riguarderanno **3.016** progressioni :

- **1.849** Funzionari
- **1.162** Assistenti
- **5** Operatori

Per dare continuità alla fase iniziata nel 2025 i criteri di partecipazione sono gli stessi, con qualche modifica intervenuta a seguito di sentenze (ad esempio sull'anzianità relativa a chi aveva svolto la carriera militare) o sui criteri in caso di parità di punteggio.

Potranno partecipare i dipendenti che non hanno avuto passaggi economici negli ultimi 2 anni di servizio, al 1/1/2026.

Per quanto attiene la **graduatoria della procedura anno 2025** potrebbe già uscire entro la fine della prossima settimana.

VARIE ED EVENTUALI

Oltre alla sottoscrizione dell'Accordo per i 3.016 passaggi economici anno 2026, sono stati trattati i seguenti argomenti:

- **COWORKING**

  È stato anticipato che per il 2027 sono state individuate 140 postazioni da mettere a bando

- **WELFARE**

  Per la procedura 2018/2021 in cui erano stati stanziati 5 milioni di euro per l'intero periodo, sono avanzati circa 3,9 milioni. Pertanto abbiamo concordato di addivenire ad un nuovo accordo per la distribuzione di queste somme per quelle annualità.

FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL
VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA
Tel. +39 06 585441 | PEC: organizzazione@pec.fpcgil.net | posta@fpcgil.it |

Come FPCGIL abbiamo anche richiesto di addivenire ad un Accordo per le annualità successive.

- **RESIDUI FONDI**

  Entro la fine del mese dovrebbe definirsi la questione della distribuzione dei residui dei fondi anni precedenti. Appena concluso l'iter di consultazione degli organi di controllo l'Amministrazione si è impegnata a convocare le OOSS per l'informativa sui dati e procedere all'accredito dell'importo (stimato per ora sui 3000 € medi lordi) ai dipendenti possibilmente entro il mese di Gennaio.

- **INTERPELLO PER FIUMICINO**

  È stato annunciata la pubblicazione per un interpello nazionale per l'Aeroporto di Fiumicino per 12 unità.

  Come FPCGIL abbiamo criticato questo continuo utilizzo di interpelli nazionali anche per uffici centrali perché non determinano criteri oggettivi di selezione.

  Sarebbe più opportuna una procedura di mobilità con particolare attenzione per determinati uffici in difficoltà

- **PASSAGGI VERTICALI**

  Abbiamo ribadito la necessità di procedere ad una valorizzazione del personale interno per un passaggio da Assistenti a Funzionari anche in deroga al titolo di studio. L'Agenzia ha confermato la volontà di procedere ad effettuare un passaggio interno seppur le ultime indicazioni nella legge di Bilancio sul taglio delle dotazioni organiche e sulle facoltà assunzionali a cui sono agganciate anche le progressioni interne pare non diano molti spazi di manovra.

  Sulla deroga al titolo di studio ha ribadito che è necessaria una modifica normativa come accaduto nella procedura precedente.

- **INCARICHI DI RESPONSABILITÀ (ICR)**

  È stato anticipato, seppur non ancora formalizzato, che sull'Accordo sottoscritto sugli ICR (non sottoscritto dalla FPCGIL) ci sarebbero eccezioni di merito da parte degli Organismi di controllo.

  Come FPCGIL lo avevamo detto allora e lo abbiamo ribadito con forza ieri che la riorganizzazione non poteva essere fatta a "costo zero" e che era necessario che i nuovi incarichi di PO e ICR dovevano essere finanziati con fondi aggiuntivi.

  L'Agenzia ci ha confermato che, come da noi proposto, è stata formalizzata la richiesta di fondi aggiuntivi su cui si attende se in legge di Bilancio saranno inseriti.

  Senza questi fondi la somma di 5 milioni di euro circa (necessari per coprire la spesa di PO e ICR ipotizzati contro i 2,2 milioni spesi fino al 2025) saranno tutti a carico del Fondo facendo pagare ai lavoratori il costo della riorganizzazione.

  Abbiamo anche rappresentato che la possibile mancata certificazione dell'Accordo sugli ICR sarà l'ulteriore elemento di demotivazione del personale perché fino ad oggi ci sono colleghe e colleghi (specialmente negli Uffici più grandi) che si stanno assumendo responsabilità di organizzazione senza

nessun riconoscimento per una rigidità del Regolamento di Amministrazione dell'Agenzia e per un Accordo che è stato mal costruito nel merito.

Infine abbiamo segnalato che in special modo per questi incarichi è sbagliato omogeneizzare l'individuazione degli incarichi su tutti gli Uffici perché le singole realtà territoriali hanno caratteristiche organizzative e di responsabilità diverse e pertanto non è applicabile una uniformità delle figure, ma anche degli importi, destinatarie di tali incarichi

- **RIORGANIZZAZIONE ADM**

  Ad un anno dalla nascita del nuovo assetto organizzativo di ADM, come FPCGIL, abbiamo richiesto di convocare un incontro che faccia il punto sullo stato di attuazione e di monitoraggio per verificare insieme le criticità e le soluzioni da applicare.

- **SMART WORKING**

  Come FPCGIL abbiamo richiesto di convocare quanto prima un incontro vista l'imminente scadenza degli Accordi individuali del lavoro agile e pertanto è necessario, anche in applicazione del nuovo CCNL, aprire un confronto in tempo utile, e non vicino a scadenza, sull'argomento per definire le possibile modifiche da adottare.

Roma 05 novembre 2026

Il Coordinatore Nazionale FP CGIL

Agenzia Dogane e Monopoli

Florindo Iervolino