AGENZIA DELLE ENTRATE

Incontro del 04 novembre 2026

Stabilizzazione distacchi e applicazione VALE su FRD

In data 04 novembre 2026 si è tenuto l'incontro in Agenzia avente ad oggetto la stabilizzazione dei distacchi e le ricadute sulla distribuzione del fondo con l'applicazione dei Sistema di Valutazione VALE.

Sulla stabilizzazione l'Amministrazione ha proposto di applicare gli stessi criteri dell'anno precedente ovvero prevedere la stabilizzazione per chi aveva il distacco da almeno 3 anni al 2 gennaio 2027 (58 unità).

Come FPCGIL abbiamo rappresentato che riteniamo, viste le migliaia di assunzioni effettuate negli ultimi 2 anni, che il periodo di distacco da prendere in considerazione potesse essere più breve (ad esempio 2 anni anziché 3) e che fosse necessario anche ampliare il ragionamento, visto le condizioni dette, su tutte le situazioni di tutela di legge che già nei mesi precedenti risultavano in numeri irrisori e meritevoli quindi di essere accolte.

A fronte di tale proposta, caldeggiata anche da altre OO.SS., l'Amministrazione non è stata in grado di fare aperture o di considerare un periodo diverso da quello proposto ritenendo che quindi la discussione dovesse essere rimandata ad un'altra data (probabilmente il 17 p.v.) per discutere in maniera più ampia di Mobilità volontaria nazionale nel quale inserire anche le stabilizzazioni.

Sull'applicazione di VALE sul salario accessorio l'Amministrazione si è presentata sul tavolo, anche a seguito delle nostre sollecitazioni pregresse, con una proposta nuova di ridefinizione radicale delle voci del Fondo attenendosi alle innovazioni contrattuali.

Questa nuova proposta prevede che nella voce "*produttività individuale*" siano destinati solo i fondi da collegare al VALE.

In tale ottica come FPCGIL abbiamo quindi richiesto che a tale capitolo, in applicazione del CCNL, venissero assegnate **solo le somme pari al minimo previsto** proprio per avere il minor impatto del VALE sull'intero ammontare del salario accessorio (per fare un esempio su una ipotesi di stima del fondo 2025 di 212 milioni a questa voce sarebbero destinati al massimo poco più di 20 milioni se si mantiene la percentuale minima prevista dal contratto)

Di conseguenza aumenterebbero gli importi alla voce correlata alla Performance Organizzativa (che avrebbe potenzialmente la parte maggiore dei fondi) e rimarrebbe invariata (sempre per effetto dei minimi previsti contrattualmente) la voce del Fondo di sede.

In tale contesto abbiamo quindi espresso che, con una costruzione così prevista, che sicuramente è di più semplice lettura, il fulcro della discussione sarà su come si deciderà di distribuire la Performance Organizzativa

FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL
VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA
Tel. +39 06 585441 | PEC: organizzazione@pec.fpcgil.net | posta@fpcgil.it |

che dovrà tener di conto dell'apporto di ogni dipendente dell'Agenzia, a prescindere dall'attività, per il raggiungimento degli obbiettivi assegnati da Convenzione e delle peculiarità connesse alle specifiche attività e ai contesti lavorativi. In tal senso abbiamo affermato che il modello precedente (coefficienti ecc..) era da ritenere superato e da aggiornare per essere più aderente alla realtà lavorative attuali.

Infine, cosa di non poco conto, **il tutto deve tenere conto anche dei fondi collegati all'extra gettito di cui il 75% e oggetto di vertenza con il MEF** che secondo la norma dovrebbe essere destinato solo ad alcune attività, pertanto non sfuggirà a nessuno che abbiamo la necessità di trovare un massimo equilibrio fra tutte le voci tale che, seppur nel riconoscimento di alcune specificità, eviti forbici esorbitanti tra gli importi di salario spettanti ai vari dipendenti dell'Agenzia.

In questo contesto, pertanto, questo primo incontro è da ritenersi del tutto interlocutorio per poi definire un percorso di approfondimento che merita la massima attenzione nel momento in cui si discuteranno i dettagli anche con proiezioni contabili più specifiche che renderanno meglio leggibili e analizzabili le ipotesi in campo.

A margine dell'incontro sono state date alcune informazioni:

- lo scorrimento della procedura di mobilità 2025 avrà decorrenza 1/1/2027
- a breve saranno date istruzioni agli uffici per l'applicazione del coworking con decorrenza 16/11/2026
- le graduatorie delle PEO 2025 saranno pubblicate alla fine del mese di novembre
- entro l'anno continueranno gli scorrimenti delle graduatorie del concorso a 2700 funzionari
- a breve sarà convocato il tavolo di contrattazione sulle SAM

Il Coordinatore Nazionale FP CGIL

Agenzia Entrate

Florindo Iervolino