LA FP CGIL TORNA IN CONTRATTAZIONE E MIGLIORA LE PROPOSTE

Giovedì 12 novembre la Fp Cgil ha sottoscritto gli accordi per:

- FONDO RISORSE DECENTRATE 2026
- PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2026
- POLIZZA SANITARIA INTEGRATIVA
- SUSSIDI – INTEGRAZIONE LIBRI SCOLASTICI

Grazie al nostro intervento abbiamo ottenuto:

Per il Fondo Risorse Decentrate:

- Il differimento del nuovo sistema di valutazione della performance (Decreto Zangrillo) al 2027;
- Abbassato a 5.800€ l'indennità di direzione di prima fascia (la differenza è andata ad incrementare la performance organizzativa);
- Il ripristino dell'assenza per lutto tra quelle che non vanno ad incidere né sulla performance organizzativa né su quella individuale; stranamente negli anni precedenti era stata "scippata" ma le altre OO.SS. che erano in contrattazione non se ne erano accorte;

Per le Progressioni Economiche Orizzontali:

- Da 5 a 10 anni la validità dei corsi di formazione ed aumento da 2 a 3 punti massimi;
- Stesso punteggio per le valutazioni degli ultimi tre anni;
- Inserimento di 1 posto disponibile per l'Area Assistenti per il ruolo di Bolzano.

A fronte di 547 unità aventi diritto alla partecipazione, il Personale che potrà beneficiare della progressione è di 237 unità, pari al 43,3%.

Polizza sanitaria integrativa

L'accordo replica quello degli anni passati e prevede un contributo corrispondente all'importo totale o parziale del premio anticipato dal dipendente, secondo ISEE.

Sussidi libri scolastici

È stato necessario un addendum all'accordo **relativo ai sussidi per le annualità 2024-2025** per ripristinare il contributo/sussidio da erogare, per la **spesa dei libri di testo scolastici.**

Confronto su lavoro agile 2027

Abbiamo chiesto di tenere conto dei suggerimenti del Cug, contenuti nella Proposta azioni positive per il triennio 2026-2028 e precisamente ai punti 3.1 e 3.2;

Abbiamo chiesto che per lo Smart Emergenziale si tenga conto anche delle calamità naturali, quali alluvioni, esondazioni, terremoti, smottamenti, interruzione delle linee ferroviarie e tutto ciò che può impedire al Personale di raggiungere la sede di lavoro.

Inoltre, abbiamo chiesto di cassare una volta per tutte le parole "prevalenza tendenzialmente settimanale e mensile", in quanto inducono in errore sia i dirigenti che i preposti.

Non può esistere una prevalenza settimanale, né mensile ma solo trimestrale ed annuale, in quanto il Personale rendiconta attraverso la scheda trimestrale la propria attività sia ai fini del premio incentivante ma anche i risultati raggiunti attraverso il lavoro agile.

In allegato gli accordi sottoscritti.

Roma, 13 novembre 2026

FP CGIL Corte dei conti
Susanna Di Folco